



Fundació Parc Taulí

Balanç social 2020

Sumari de continguts

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ.....	5
1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	6
1.2. ACTIVITATS I PROJECTES	7
1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació	7
1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores.....	8
1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat.....	8
1.2.4. Gestió de projectes.....	9
1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació.....	9
1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS	9
1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA.....	11
1.5. EFECTIVITAT.....	14
2. PERSONES.....	17
2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ	18
2.1.1. Perfil de l'organització.....	18
2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat.....	18
2.1.3. Condicions laborals i conciliació.....	20
2.1.4. Igualtat retributiva	21
2.1.5. Desenvolupament professional	21
2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal.....	22
2.1.7. Comunicació interna	22
2.2. VOLUNTARIAT.....	22
3. BON GOVERN.....	23
3.1. TRANSPARÈNCIA.....	24
3.2. PATRONAT	24
3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	26

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	27
4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	28
4.1. COL·LABORADORS.....	29
4.2. SENSIBILITZACIÓ	32
5. MEDI AMBIENT	34
5.1. GESTIÓ AMBIENTAL.....	35
6. PROVEÏDORS.....	36
6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS	37
6.2. COMPRA RESPONSABLE.....	38
7. ALTRES.....	39
7.1. INNOVACIÓ	40
8. ANNEX	44
8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS	45

1.

MISSION DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La Fundació té com a missió facilitar i potenciar l'activitat vinculada a la recerca i la innovació, mitjançant un model sostenible, que promogui la col·laboració públic-privada i que compti amb accions de foment de la cultura de la recerca i la innovació i del desenvolupament d'atracció de talent, amb polítiques i metodologies de treball i amb aliances nacionals i internacionals que permetin accedir a mercats globals.

En resposta als seus valors d'orientació als ciutadans en la seva diversitat, excel·lència, cooperació i compromís amb l'entorn, tant com amb les persones com amb el medi ambient, la direcció de la Fundació i els seus òrgans de govern, s'han compromès des del principi amb la recerca i la innovació com elements indispensables en la millora i la qualitat de l'assistència.

La Fundació està inscrita al Protectorat, òrgan depenent del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i el seu àmbit geogràfic és Catalunya.

L'impacte de les seves activitats no està restringit geogràficament donada la voluntat de transferir el seus avenços i coneixements a la comunitat científica i al mercat a nivell mundial. Tot i així, els primers beneficiaris se situen en l'àrea de referència poblacional de la Corporació Parc Taulí, que engloba 9 municipis del Vallès Occidental Est amb un total de 399.729 ciutadans:

- Badia del Vallès
- Barberà del Vallès
- Castellar del Vallès
- Cerdanyola del Vallès
- Polinyà
- Ripollet
- Sabadell
- Sant Llorenç Savall
- Sentmenat



1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

En compliment de les seves finalitats, s'ha definit el programa d'activitats a partir del qual es planifiquen les activitats anuals i que queden reflectides en els informes anuals d'activitat.

1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació

1.2.1.1 Cursos, jornades i sessions:

La Fundació aprova cada any un Programa de Formació adreçat al seu personal tant investigador com a tècnic.

També organitza cursos i jornades que ofereix a altres professionals i institucions com a via de translació del coneixement generat a la institució.

Organització de conferències i sessions formatives i informatives.

1.2.1.2 Foment de la cultura de la R+D+I:

Activitat vinculada al Blog de recerca i innovació ubicat a l'apartat d'Actualitat de la web de l'Institut: lectura crítica d'articles, entrevistes, recursos d'R+D+I, vigilància tecnològica, etc.

Sessions de creativitat. S'organitzen o bé a petició de grups de recerca o serveis mèdics per cercar solucions innovadores a problemes detectats, o bé des de la Unitat d'Innovació com a acció de foment i formació.

Concurs intern d'idees: detecció de problemes, solucions innovadores, millora de processos, etc.

Programa d'intensificació. Facilitar la dedicació a l'activitat investigadora alliberant els professionals assistencials d'una part de la jornada per dedicar-la a la recerca i la innovació.

Beques Taulí. Programa de beques per promoure els projectes de recerca entre el personal investigador del centre.

Suport en la presentació de propostes europees coordinades pel centre

Premis a la innovació en millora assistencial

Cofinançament de personal tècnic i investigador.

Assistència i presència en fires i esdeveniments relacionats amb l'activitat: REGIC, ITEMAS, HEALTHIO, CATALONIABIO HEALTHTECH, Plataformes tecnològiques, etc.

1.2.1.3 Establint relacions i aliances estratègiques:

La Fundació és membre de xarxes locals, nacionals i internacionals i disposa del Pla d'Aliances Estratègiques per cercar les col·laboracions necessàries en benefici del creixement de l'activitat del centre.

1.2.1.4 Difonent el model de recerca i innovació del Parc Taulí:

Assistència a esdeveniments com a ponents amb l'objectiu de posicionar la institució en el mapa de recerca i innovació local, nacional i internacional.

1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores

Identificació de necessitats, supervisió i funcionament de les infraestructures necessàries per dur a terme la tasca investigadora.

1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat

Gestió del fons bibliogràfic i serveis afegits a la cerca de documentació científica com a llavor en el plantejament d'estudis.

Serveis i activitats vinculats a la divulgació científica:

- La recopilació i divulgació dels resultats en recerca de la Fundació a través de la memòria científica anual.
- Assessorament en la regulació de les dades d'autoria i d'afiliació institucional.
- Orientació als autors sobre les publicacions susceptibles de rebre els originals.
- Acompanyament als professionals i estudiants en la recerca bibliogràfica especialitzada i en la redacció de les dades bibliogràfiques.

1.2.4. Gestió de projectes

Hi ha diverses línies de treball que comporten activitats específiques en cada cas:

- Gestió d'assaigs clínics promoguts per la indústria
- Gestió de projectes de recerca clínica independent
- Gestió de convocatòries competitives autonòmiques
- Gestió de convocatòries competitives nacionals
- Gestió de convocatòries competitives internacionals
- Gestió de la cartera d'idees innovadores
- Gestió de la cartera de projectes innovadors
- Gestió de la propietat intel·lectual
- Gestió de la transferència del coneixement

1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació

L'objectiu és difondre a nivell nacional i internacional les activitats i resultats obtinguts en la recerca i la innovació realitzada. Es contemplen tots els mitjans de comunicació amb presència activa en les xarxes socials.

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

La Fundació treballa per promoure una recerca responsable i de qualitat seguint l'objectiu de millora de la qualitat de vida dels pacients i del seu pronòstic. La recerca i la innovació en salut comporta un alt grau de compromís amb la societat i amb l'entorn donat que és una activitat que reverteix els seus resultats i beneficis directament als pacients, a la comunitat científica i a l'economia del país.

L'objectiu principal que persegueix és la generació de canvis en la salut i benestar de la població però també la prosperitat econòmica i social.

Els primers beneficiaris són els nostres investigadors i personal de la Fundació a qui s'ofereix una cartera de serveis per facilitar la realització de projectes de recerca i innovació afavorint la generació de nous coneixements i l'impacte dels resultats. La Fundació està certificada per la

UNE 166002 de gestió de l'R+D+I que garanteix un treball de qualitat i de millora continua. La Fundació realitza enquestes de satisfacció de forma periòdica per detectar punts de millora.

Dels resultats de les activitats realitzades en R+D+I són beneficiaris els ciutadans per poder gaudir d'avenços en els diagnòstics i tractaments en benefici de la seva salut i qualitat de vida.

També ho és la comunitat científica que, gràcies a la disseminació dels resultats, poden accedir als resultats de la recerca i la innovació be per la seva aplicació directa o be com a base per noves investigacions.

El sector productiu també és un beneficiari per l'orientació de la Fundació a treballar amb les empreses i agents en els seus projectes en general i més particularment amb els projectes d'innovació que generen resultats traslladables al mercat podent generar desenvolupament econòmic en el territori. la Fundació ha treballat en projectes tenint en compte el seu grau de retorn també social i econòmic, ja sigui a través de la millora en els costos interns per l'aplicació de noves teràpies i diagnòstics més eficients o per l'impacte en la generació de riquesa en el territori mitjançant la creació de noves empreses, llocs de treball i retorns econòmic via regalies, entre d'altres.

Per últim, destacar com a beneficiari a les administracions públiques per poder disposar de la Fundació com a agent canalitzador de les polítiques d'R+D+I.

La Fundació té establerts una sèrie de canals de comunicació per fer arribar els seus resultats als seus beneficiaris seguint el seu Pla de Comunicació aprovat pels òrgans de govern:

Comunicació interna: disposa de la intranet per comunicar els serveis oferts als investigadors i els recursos necessaris per executar el treball. Periòdicament, tot el personal rep un butlletí de notícies relacionades amb la feina, que recull notícies d'impacte de resultats, informacions relatives al funcionament de la Fundació, activitats formatives, instruccions de treball generals, temes estratègics (pla estratègic, qualitat, òrgans de govern i assessors), sobre les convocatòries competitives obertes per a la seva participació, etc. Per últim es disposa de l'accés a la comunicació corporativa compartida amb l'hospital (Bategades) i que també és un vincle amb els mitjans de comunicació com a plataforma de visualització de totes les notícies de la institució.

Comunicació externa: En general, les activitats i resultats de la Fundació es comuniquen a través de la presència activa en les xarxes socials, web de la Fundació, accés al canal de radio salut de Radio Sabadell, presència en mitjans escrits nacionals i internacionals, presència en totes les webs de les xarxes amb les que hi col·laborem (Xiscat, Regic, Ítemes, Ciber, etc)

La comunicació específica cap a la comunitat científica es fa a través de les publicacions en revistes científiques d'alt factor d'impacte dels resultats de recerca obtinguts, així com, la presentació en congressos, jornades i d'altres trobades científiques.

La comunicació cap a la ciutadania es veu reforçada amb l'organització de jornades de portes obertes, accions de mecenatge en les que es dona a conèixer al Fundació i amb la participació

en projectes amb presència de stakeholders inclosa la ciutadania. Mensualment es publica el millor article científic publicat per investigadors del Parc Taulí i es treballa en programes d'educació científica com per exemple el Programa Dona i Nena en la Ciència per apropar la ciència a la ciutadania.

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

La Fundació Parc Taulí té quatre activitats principals a partir de les que es genera la seva activitat econòmica:

- Realització d'estudis i projectes per encàrrec de tercers: assaigs clínics, estudis post-autorització i altres estudis.
- Presentació de projectes a convocatòries competitives locals, nacionals i internacionals
- Ingressos d'innovació: comercialització de productes, regalies, col·laboracions públic-privades.
- Accions de mecenatge per finançament d'activitats vinculades a les finalitats fundacionals.

Per la realització d'aquesta activitat la Fundació posa a disposició dels investigadors i clients externs tota una cartera de serveis que permet l'execució correcta de la seva activitat i que estan vinculats a les següents estructures i unitats:

1. Serveis científicotècnics i Biobanc:
 - a. Anàlisi genètica
 - b. Anàlisi de biomarcadors per citometria
 - c. Laboratori de recerca
 - d. Quiròfan de recerca i estabulari d'animal petit
 - e. Serveis del Biobanc: sol·licitud de mostres, obertura de noves col·leccions, processament de mostres.
2. Laboratoris tecnològics:
 - a. Laboratori 3D:
 - i. Planificació quirúrgica virtual
 - ii. Impressió de models anatòmics quirúrgics
 - iii. Disseny de guies quirúrgiques
 - iv. Models de simulació
 - v. Desenvolupament de producte sanitari a mida
 - vi. Formació en impressió 3D
 - b. Laboratori d'Imatge Medica Digital
 - i. Desenvolupament de nou software relacionat amb digitalització, tractament i emmagatzematge d'imatge mèdica.

- ii. Obtenció, tractament i cessió d'imatge mèdica mitjançant l'ús de la plataforma RAIM server i RAIM Cloud.
- iii. Servei de recerca en intel·ligència artificial aplicada a la impressió 3D (segmentació i conversió en format imprimible)
- iv. Col·leccions d'imatges:
 - Objectes mèdics en format DICOM
 - Informes de diagnòstic en formats HTML, PDF i en CDA encriptats.
 - Objectes imprimibles en format STL i OBJ
- v. Assessorament i suport en el disseny i metodologia de projectes de recerca relacionats amb l'ús i el tractament d'imatge mèdica.

c. Laboratori de Senyals

- i. Obtenció i tractament de dades clíniques de programes informàtics com TriNetX i Redcap.
- ii. Obtenció i tractament de dades fisiològiques de pacients de la UCI mitjançant l'ús de la plataforma BC link, propietat de la spin off BetterCare S.L.
- iii. Col·leccions de dades:
- iv. Traçats de ventilació mecànica invasiva i de monitors de signes vitals en format .xml
- v. Poligrafia de senyals biomèdiques i de "built in software" en format LabChart transformable a EDF, CSV, TXT i MatLab.
- vi. Suport en la connectivitat i integració de diferents plataformes de recollida de dades
- vii. Diagnòstic avançat: Machine learning, identificació de patrons, anàlisi de clústers, predicció...
- viii. Simulació de situacions clíniques en ventilació mecànica.
- ix. Avaluació tecnològica de ventiladors
- x. Poligrafia diagnòstica en pacient amb ventilació
- xi. Captura de senyals externa al ventilador i simulador

d. Simulació Parc Taulí

- i. Espais i equipaments per simulació
- ii. Formació en Educació Mèdica Basada en Simulació

3. Unitats de suport:

- a. CEI/CEIm: Avaluació i aprovació de projectes de recerca
- b. Unitat d'Assaigs Clínics:
 - i. Col·laborar en la valoració inicial de la viabilitat de l'estudi al centre (feasability study).
 - ii. Oferir facilitats als promotors per al contacte amb el nostre centre i millorar els temps fins a la inclusió del primer subjecte.
 - iii. Ajudar els equips investigadors a aconseguir el nombre de participants acordats i en el temps de reclutament òptim.
 - iv. Organitzar les visites dels subjectes participants i totes aquelles proves i procediments de l'estudi.
 - v. Col·laborar en l'obtenció de les mostres, processament i enviaments.

- vi. Proporcionar dades d'elevada qualitat complint amb els temps acordats.
- vii. Facilitar la comunicació entre el promotor i l'equip investigador i atendre els monitors d'estudi.

c. Unitat d'Innovació

- i. Gestió d'idees
- ii. Gestió de projectes d'innovació
- iii. Co-desenvolupament tecnològic
- iv. Validació tecnològica
- v. Assessorament en temes de protecció de la propietat intel·lectual i industrial
- vi. Assessorament i acompanyament en el procés de transferència dels resultats al mercat i en la creació d'empreses de base tecnològica.

d. Unitat de Projectes:

- i. Identificació de línies de finançament que s'ajustin a les necessitats dels investigadors.
- ii. Difusió de convocatòries per a la realització de projectes, per a la incorporació de personal (investigador i tècnic) i per a la sol·licitud de premis.
- iii. Suport en l'elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
- iv. Formació i consolidació dels consorcis (cerca de socis si escau).
- v. Assessorament en la redacció de propostes (suport metodològic, financer i/o legal).
- vi. Elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
- vii. Tràmits de les sol·licituds amb les entitats finançadores.
- viii. Gestió dels projectes concedits: seguiment d'activitats científiques, justificacions econòmiques i auditories.
- ix. Preparació d'informes finals, revisió i tancament documental del projecte.

e. Unitat de Gestió del Coneixement

- i. Serveis bàsics de Biblioteca:
 - Servei de sala, on es disposa d'ordinadors de sobretaula amb accés a Internet.
 - Servei de préstec de llibres, adreçat principalment als estudiants de la UAB.
 - Servei d'informació i de referència.
- ii. Servei d'obtenció de documents
- iii. Formacions i assessorament
- iv. Estudi bibliomètric
- v. Comunicació científica

f. Unitat d'Administració

- i. Gestió de personal, portant a terme les accions necessàries per a la contractació i seguiment dels contractes de personal de la institució segons la legislació vigent.

- ii. Realització de compres, tant de material fungible com d'inversions.
- iii. Gestió de donacions.
- iv. Facturació d'assajos clínics i acords amb altres entitats.
- v. Seguiment pressupostari dels diferents projectes competitiu i no competitiu, portant a terme el control de l'execució dels mateixos d'acord amb els paràmetres marcats per a la institució, i mitjançant una comptabilitat analítica i separada de cada una de les accions i projectes.
- vi. Gestió comptable i fiscal de totes les activitats que es porten a terme a l'institut.
- vii. En general, donar suport a tots els nostres camps competencials a la resta de departaments de l'institut.

Els beneficiaris de les activitats realitzades per la Fundació és, en primer terme, el personal investigador com a usuari directe i el personal de l'Institut que pot accedir a tots els serveis de la Fundació.

També són beneficiaris les empreses amb les que treballem tant per serveis encarregats com per col·laboracions conjuntes en els diferents projectes.

Poden ser beneficiaris també la resta de parts interessades: òrgans de govern, organismes finançadors, altres hospitals, etc.

Dels diferents projectes de recerca, els beneficiaris són la població en general que pot rebre una atenció sanitària de major qualitat incorporant totes les innovacions i avanços fets. També són beneficiaris els propis professionals que poden desenvolupar la seva feina amb millors nivells de qualitat, comoditat o seguretat. Aquestes activitats de recerca són activitats d'elevada responsabilitat social que impulsen al màxim els coneixements i les experiències dels professionals al servei de la millora de la qualitat de vida dels ciutadans.

Els projectes d'innovació tenen com a resultats productes que poden generar un alt valor al ser transferits al mercat, sense deixar de tenir el mateix impacte social que la resta de projectes de recerca.

De les accions docents es beneficien tant els professionals actuals com els futurs professionals de la sanitat ja que els hi permeten transferir i compartir els coneixements adquirits amb la pràctica habitual i amb els resultats de la recerca.

1.5. EFECTIVITAT

La Fundació té dissenyat un quadre d'indicadors per mesurar el grau de compliment dels objectius marcats en el Pla Estratègic i l'eficiència dels sistemes de gestió de l'R+D+I. El sistema de gestió queda definit a partir del mapa de processos de la Fundació amb identificació clara

dels processos estratègics, operatius i de suport i tots ells amb els indicadors pertinents i els valors objectiu marcats per poder dur a terme la seva gestió i seguiment.

Anualment s'elabora l'informe de Revisió del Sistema per la Direcció a on s'analitzen tots els aspectes que poden influir en el sistema de gestió: estat de les accions des d'anteriors revisions, canvis en les condicions externes i internes, revisió de l'adequació i vigència del pla estratègic, informació sobre l'acompliment, eficàcia i tendències del sistema de gestió, avaluació de proveïdors, avaluació del pla de millora, avaluació de l'eficàcia de les accions preses per tractar riscos i oportunitats, avaluació de l'adequació dels recursos i identificació d'oportunitats de millora.

Respecte al grau d'acompliment dels objectius anuals del Pla Estratègic, al 2020 es van plantejar 4 objectius estratègics amb el corresponent pla d'acció.

Objectiu 1: *Elaboració de el pla de recerca i innovació responsable (RRI) per l'I3PT*, el nivell d'assoliment ha estat d'un 100% però el pla d'acció es va tenir que adequar a la situació d'excepcionalitat per la pandèmia COVID-19.

Objectius 2 i 4: *Elaboració de el Balanç Social, i Incrementar en un 10% el nombre d'assajos clínics com a centre participant*, respectivament, el nivell d'assoliment va ser d'un 100%.

Objectiu 3 : *Creació d'almenys 1 Start-up*, el nivell d'assoliment ha estat d'un 100% respecte a l'indicador d'aprovació interna per part de Patronat en la creació de les start-up i ha quedat pendent l'aprovació per part de la Generalitat de Catalunya que està en procés en el moment de tancament de l'exercici 2020.

Respecte al seguiment dels indicadors, en general, tots marquen una evolució ascendent, inclús amb l'estat de pandèmia. Ha augmentat l'activitat d'assaigs clínics i el nombre de projectes aprovats en convocatòries competitives. Per una altra banda, els cursos organitzats per la Fundació, tot i convertir-los a la modalitat online, per poder dur-los a terme durant l'estat d'alarma i al llarg del 2020, no s'ha pogut recuperar tota l'activitat al 100%.

És de ressaltar l'increment en l'activitat relacionada a la comunicació, en particular la realitzada a través de plataformes d'internet i LinkedIn, veient un increment en el nombre de seguidors en xarxes socials. Això, és el resultat de l'esforç de la Fundació per donar major visibilitat a l'Institut i a les seves activitats de recerca i innovació relacionades amb la COVID 19. Pel que fa a la comunicació interna, i sobre la base de l'oportunitat de millora detectada l'any anterior, s'han fet comunicacions setmanals per mantenir informat a tot el personal de les notícies més destacables.

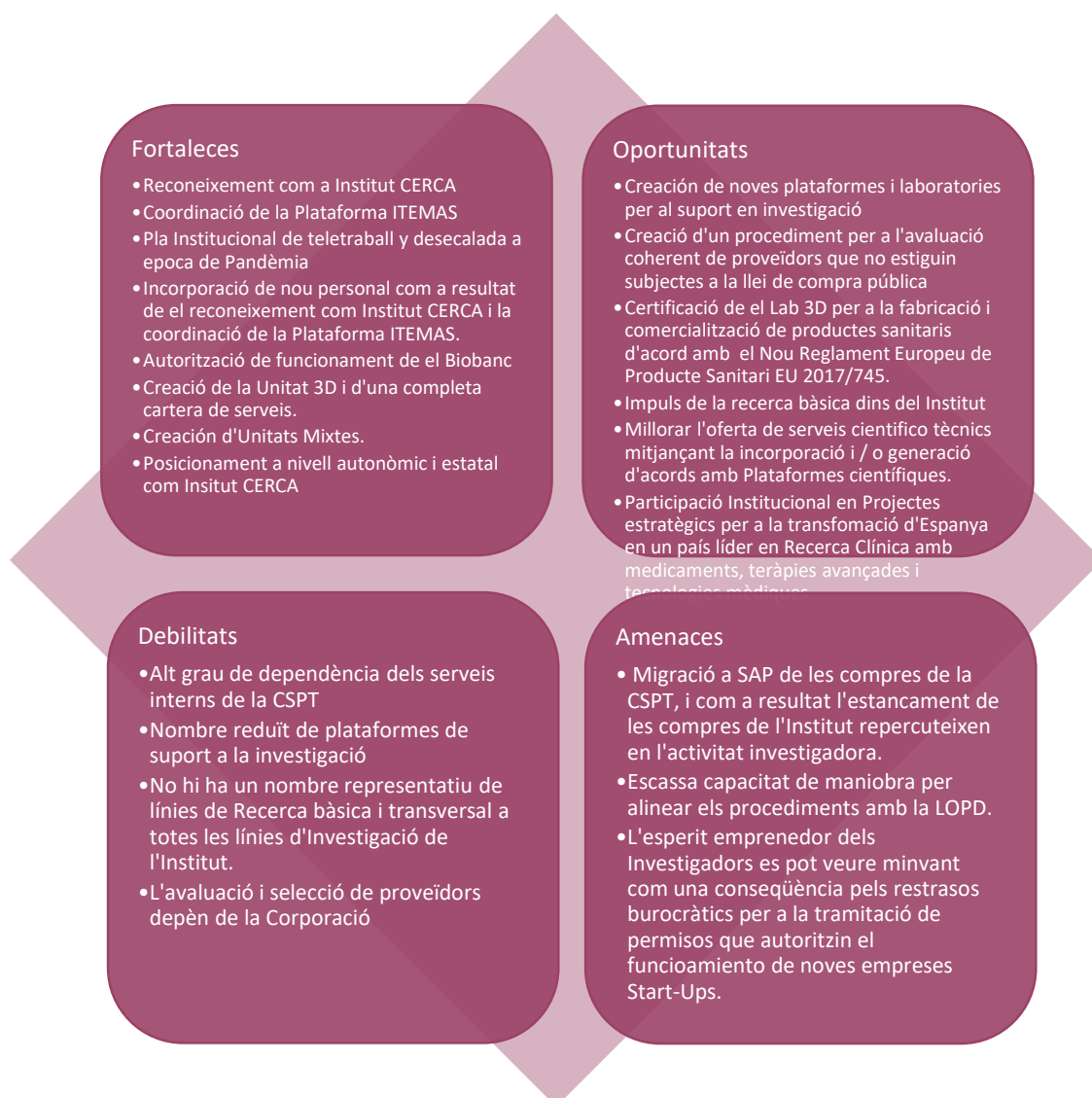
Referent als indicadors operatius, hi ha una davallada en el nombre d'idees innovadores presentades degut a l'impacte de la pandèmia i com a conseqüència l'especial dedicació dels professionals a l'assistència però, a la vegada s'ha incrementat la creació de solucions i la seva

implantació immediata també amb motiu de la plandèmia com és el cas de les impressions de materials en 3D, disseny de respirador, etc.

També s'ha incrementat la participació de projectes d'innovació en acceleradores per incrementar les possibilitats de transferència al mercat així com tenir accés a recursos propis d'innovació.

La Fundació ha tingut, durant 2020, 15 auditories vinculades a diferents aspectes: comptes anuals, UNE, projectes amb finançament públic, auditories internes. Totes elles s'han superat satisfactòriament identificant oportunitats i accions de millora que s'han incorporat al sistema de gestió pel seu seguiment.

Respecte l'anàlisi de context, com cada any s'ha procedit a la seva revisió i actualització per detectar posteriorment riscos i oportunitats i poder elaborar un pla d'acció. De la revisió anual dels canvis de l'entorn, van ser detectats 5 accions de millora per l'2021.



2.

PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1. Perfil de l'organització

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2020	2019
Dones	49	44
Homes	24	20
Total	73	64

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Amb la finalitat de garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, la Direcció de l'I3PT ha integrat a les seves polítiques el compromís de portar-ho a terme mitjançant el Pla d'Igualtat, aprovat al Juny del 2017.

Equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2020	2019
Dones	33,33%	33,33%
Homes	66,67%	66,67%

Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)	2020	2019
Dones	67,12%	68,75%
Homes	32,88%	31,25%

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2020	2019
<i>Direcció de Gestió</i>	1	1
Dones	1	1
Homes	0	0
<i>Caps Funcionals</i>	2	2
Dones	2	2
Homes	0	0
<i>Coordinació Unitats</i>	5	7
Dones	2	4
Homes	3	3
<i>Titulat/da Superior</i>	43	35
Dones	24	24
Homes	19	11
<i>Titulat/da Mig</i>	7	8
Dones	6	5
Homes	1	3
<i>Oficial Administratiu/va</i>	15	11

Dones	14	9
Homes	1	2

2.1.3. Condicions laborals i conciliació

Des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer dels llocs de treball espais de desenvolupament personal i professional que reconguin el valor afegit.

Personal en plantilla segons tipus de contractació i gènere
(a 31 de desembre) (%)

	2020	2019
<i>Personal en plantilla amb contracte indefinit</i>	46,58%	53,13%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	53,06%	54,55%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	41,67%	50,00%
<i>Personal en plantilla amb contracte temporal</i>	41,10%	46,88%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	46,94%	45,45%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	58,33%	50,00%

Personal acollit a mesures de conciliació, segons gènere (%)	2020	2019
Dones	2%	2%
Homes	0%	0%
Plantilla total	2%	2%

2.1.4. Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix	2020	2019
Ràtio	3,83%	3,83%

2.1.5. Desenvolupament professional

L'I3PT disposa d'un pla de formació d'R+D+I anual com a punt clau de millora dels processos de la institució, de l'activitat investigadora i de la transferència de coneixement. S'elabora amb la finalitat d'informar i formar al personal, cobrint les necessitats formatives detectades, fomentant i fent difusió de la nostra recerca i innovació, garantint de manera continuada el desenvolupament professional a l'I3PT. El programa de formació per l'any 2020 contemplava 10 accions formatives, la majoria de les quals han estat anul·lades per la situació de pandèmia i només es van realitzar 3.

La formació realitzada pels treballadors de l'Institut ha estat puntuada amb un 7.47 com a nota mitjana i amb un grau d'aprofitament del 27,61% en termes generals. Analitzant les possibles causes destaca el desajust entre les expectatives generades i el servei prestat pel proveïdor de formació. Per una altra banda, resulta difícil realitzar formacions transversals adreçades a tot el personal de la Fundació.

2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal

Des de l'I3PT es vetlla per evitar i minimitzar els riscos laborals mitjançant l'aplicació de la Llei 31/95 i les polítiques institucionals que vetllen per la implantació més enllà de la Llei, amb l'elaboració del Pla d'Autoprotecció.

Com s'ha comentat en el punt 2.1.3. **Condicions laborals i conciliació**, des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer dels llocs de treball espais de desenvolupament personal i professional que reconeguin el valor afegit.

2.1.7. Comunicació interna

Com s'ha comentat al punt 1.3. **Persones usuàries i col·lectius beneficiaris**, es va elaborar al 2018 el Pla de Comunicació tenint en compte els següents canals de comunicació interns:

- Intranet
- Bategades: és un butlletí de notícies intern per tota l'organització inclòs l'hospital. S'actualitza diàriament i permet està subscrit per rebre avisos de noves publicacions en el correu electrònic
- Mail per comunicacions puntuals i recordatoris.
- Mail Comunicació I3PT: és un mail periòdic amb format de butlletí per difondre les notícies pròpies de l'àmbit de la Fundació.
- Anualment es celebra una reunió a la que està convidat tot el personal fer balanç de l'any i plantejar dels objectius per l'any següent.

2.2. VOLUNTARIAT

L'I3PT no disposa de voluntariat.

3.

BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

L'I3PT disposa de l'apartat Portal de Transparència i Bon Govern del Parc Taulí al web institucional, on es troben les dades relatives a la nostra activitat, funcionament, gestió del pressupost i les dades més rellevants de la nostra institució, d'acord amb els principis de transparència, accés a la informació pública i bon govern del marc legal vigent.

3.2. PATRONAT

La Fundació Parc Taulí és l'entitat gestora de l'I3PT, que posa a disposició l'estructura necessària per portar a terme la finalitat de l'institut. El Patronat és l'òrgan de govern i administració de la Fundació, la representa i gestiona i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. La seva composició a data 31/12/2020 és la següent:

President:	Sr. Francesc Gòdia i Casablanques
Vicepresident:	Sra. Mariona Creus Virgili
Vocals:	Sra. Isabel Amat Riera
	Sr. Manuel Armengol Carrasco
	Sr. Ramon Alberich Ferrer (Cambra de Comerç i Indústria de Sabadell)
	Sr. Manel Balcells Díaz
	Sr. Lluís Brunet i Berch
	Sr. Francesc Casas i Selvas (Banc Sabadell)
	Sr. Lluís Donoso Bach
	Sr. Robert Fabregat i Fuentes
	Sr. Xavier López Lujan
	Sr. Joan Marcet i Morera
	Sr. Joan Martí López
	Sr. Miquel Àngel Seguí Palmer
	Sr. Armand Sánchez Bonastre
	Sr. Joan Tàsias i Margenat
Secretari:	Sr. Francesc Luque López
Vicesecretària:	Sra. M. Dolors Prados Cazorla

Patronat (a 31 de desembre)	2020	2019
Dones	2	1
Homes	14	15
Total	16	16

1. Els deures i responsabilitats del patronat estan recollits en el Codi de bon govern dels Òrgans d'Administració aplicables al consorci, a les entitats mercantil de titularitat exclusiva UDIAT Centre Diagnòstic SA i Sabadell Gent Gran Centre de Serveis SA i a l'entitat vinculada FUNDACIÓ PARC TAULÍ, aprovat pel Patronat en data 24 de març de 2014. Deures dels membres del Patronat:

- a. De diligent administració i integritat
- b. De fidelitat
- c. De lleialtat
- d. D'independència
- e. De confidencialitat
- f. D'informació
- g. De transparència
- h. D'abstenció en cas de conflicte d'interessos
- i. De selecció de les inversions
- j. De compromís i dedicació
- k. De compliment de la legislació sobre incompatibilitats
- l. De compliment de la legalitat
- m. D'elaboració de l'informe del govern corporatiu
- n. D'elaboració del balanç social
- o. D'autoavaluació

2. Responsabilitats dels membres del Patronat. Els membres dels òrgans de govern seran responsables davant l'entitat que representen i dels creditors socials, del perjudici que causin per actes o omissions contràries a la llei i als Estatuts, o pels realitzats incomplint els deures inherents al càrrec.

3. Drets dels membres del Patronat

- a. Polítics
 - i. Els membres tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions de Patronat.
 - ii. Poden impugnar els acords nuls o anul·lables de l'òrgan de govern en el termini de 30 dies des de la seva adopció
- b. Econòmics
 - i. Tenen dret a rescabalar les despeses que els origini l'exercici del càrrec i, en el seu cas, per a les sessions col·legiades, a percebre els drets de naturalesa econòmica que tinguin aprovats per assistir-hi
- c. De cobertura de la responsabilitat civil
- d. D'informació, de la documentació i informació necessària per poder exercir les seves funcions
- e. A rebre un protocol d'acollida de nous membres dels òrgans de govern:
 - i. Estatuts
 - ii. Pla Estratègic vigent
 - iii. Organigrama vigent
 - iv. Codi de Bon Govern
 - v. Codi Ètic
 - vi. Codi de conducta i integritat institucional
 - vii. Balanç social i memòria de l'últim exercici
 - viii. La relació de patrons i membres de l'equip directiu amb les corresponents dades de contacte
 - ix. Certificat de pòlissa d'assegurança de la responsabilitat civil dels administradors
 - x. Recull bàsic de legislació
 - xi. Accés a la intranet corporativa
 - xii. Tarja d'identificació institucional i d'accés a l'aparcament propi.

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

La Fundació Parc Taulí, com a entitat del sector públic de la Generalitat de Catalunya, rendeix comptes en aquesta i als seus òrgans de govern de forma periòdica.

Mensualment, es lliura la liquidació pressupostària, entre d'altra informació al Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya.

La Comissió Delegada, que forma part dels òrgans de govern de l'I3PT/Fundació es reuneix mensualment i fa un seguiment periòdic de la situació econòmica i financera de l'entitat.

El Patronat es reuneix un mínim de tres cops l'any: a la reunió del mes de març es formulen els comptes anuals de l'exercici anterior per ser auditades; a la reunió del mes de juny s'aproven els comptes de l'exercici anterior i s'informa de la situació econòmica i d'activitat; i a la reunió del mes de novembre es presenta un informe de seguiment econòmic i de previsió de tancament.

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

L'institut té aprovat el Codi de Bon Govern, el qual fomenta la implantació de sistemes d'avaluació i control intern que vetllen i garanteixen els principis ètics i normes de conducta segons els models de Corporate Governance.

També té aprovat el Codi d'Integritat i bones pràctiques en els àmbits directius i professionals, que té com a objectiu garantir els principis ètics i de conducta exigibles a tots els professionals: actuació amb objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural, mediambiental i respecte a la igualtat entre dones i homes.

4.

XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL·LABORADORS

L'Institut/Fundació forma part i participa a nivell local, nacional i internacional en diferents xarxes científiques i consorcis del Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER).

A nivell local, forma part de XISCAT, Xarxa d'Innovació en Salut per Catalunya. La xarxa XISCAT té com a objectiu desenvolupar i donar suport de manera conjunta a la innovació en els centres sanitaris. Els membres que constitueixen la xarxa XISCAT són: Fundació Sanitària d'Igualada, Fundació Hospital Comarcal Sant Antoni Abat, Fundació d'Osona per a la Recerca i l'Educació Sanitàries, Fundació Hospital Asil de Granollers; Althaia, Xarxa Assistencial universitària de Manresa; Hospital Universitari Mútua de Terrassa; Consorci Sanitari Integral i Fundació Joan Costa, Roma-Consorci Sanitari de Terrassa i Fundació Parc Taulí. A través de la xarxa XISCAT, l'Institut/Fundació forma part també del Catalonia Biotech.

És membre de la xarxa Bioinformàtics Barcelona (BIB), associació que té per finalitat fomentar la recerca avançada, la transferència de coneixement i tecnològica, estimula la competitivitat i la innovació en el sector industrial.

És membre de la Barcelona Medical Photonics Network que té com a missió promoure les activitats d'investigació i desenvolupament en fotònica que es porten a terme a la regió de Barcelona, a través de col·laboracions de llarga durada entre ICFO i els seus socis biomèdics i clínics.

També forma part de la Coordinadora Catalana de Fundacions, organització que impulsa espais de debat i trobada entre fundacions d'un mateix àmbit per generar sinèrgies, impulsar projectes d'interès comú i afavorir el treball en xarxa. La Fundació és membre de la Comissió de fundacions de tecnologia i recerca des d'on s'impulsen activitats de foment, bones pràctiques, networking, etc entre les entitats que en formen part i la resta de stakeholders del sector de la recerca i la innovació.

L'Institut té 11 Grups de recerca acreditats per la Generalitat de Catalunya – SGR 2017-2019 AGAUR. També forma part de Xarxes d'R+D+I per dur a terme programes de valorització i transferència dels resultats de la recerca (AGAUR-FEDER).

Per una altra banda, l'institut també forma part de l'aliança estratègica entre els Instituts de Recerca i Innovació en Salut (IRISCAT), vinculats a l'Institut Català de la Salut, amb l'objectiu de millorar la salut de la població del país impulsant la recerca translacional i clínica del Sistema de Salut de Catalunya.

A nivell nacional, l'Institut és membre de la Red de Entidades Gestoras de la Investigación Clínica (REGIC), de les Oficinas de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRIs), de la Asociación Nacional de Comités de Ética (ANCEI) i de la Red Española de Ensayos Clínicos Pediátricos (RECLIP).

Figura 1. Resum de les Xarxes en què l'I3PT col·labora.



Amb l'objectiu d'impulsar la investigació d'excel·lència en Biomedicina i Ciències de la Salut que es desenvolupa en el Sistema Nacional de Salut i en el Sistema de Ciència i Tecnologia, el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) va crear el Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER). L'I3PT participa de manera activa dins el programa científic del consorci, promovent sinergies, col·laboracions i liderant diferents grups dins les següents àrees temàtiques d'investigació:

- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Respiratorias (CIBERES)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Hepáticas (CIBEREHD)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Salud Mental (CIBERSAM)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Diabetes i Enfermedades Metabólicas Asociadas (CIBERDEM)

D'altra banda, l'Institut també forma part de diferents xarxes d'investigació biomèdica finançades per el ISCIII, les Redes temáticas de investigación cooperativa en Salud (RETICS):

- Red Española de Investigación en Sida (RIS)

- Red de investigación en servicios de salud en enfermedades crónicas (**REDISSEC**)
- Red española de investigación en patologías infecciosas (**REIPI**)

Des de l'any 2009 l'Institut és membre de la Plataforma de Innovación en Tecnologías Médicas y Sanitarias (ITEMAS), ara denominada plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu. Aquesta plataforma és una estructura de recolzament a la innovació sanitària promoguda per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). El seu principal objectiu és facilitar que les idees innovadores dels professionals sanitaris arribin a generar valor per al sistema, a través d'afavorir la transferència de tecnologia, la cultura de la innovació i la comunicació amb la resta de la societat.

Al 2020, l'ISCIII ha concedit a l'Institut, la coordinació d'aquesta plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu a nivell nacional, així com un dels seus Nodes.

A nivell europeu, l'Institut participa en les següents xarxes:

- **EURIPHI**: xarxa que pretén fomentar un canvi en les pràctiques d'adquisició d'innovació en els sistemes sanitaris europeus al voltant del concepte de compra basada en valor (Value Based Public Procurement of Innovation) i la generació d'un marc més avantatjós des del punt de vista econòmic per als processos de licitació (MEAT).
- **ERRIN**: a través de la plataforma ITEMAS estem registrats en ERRIN, una xarxa de recerca i innovació de les regions europees.
- **EHPPA**: a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya estem a l'aliança europea de contractació pública sanitària.

Dins el marc de R+D+I de la Unió Europea, la Fundació ha format part del **Grup Connect-EU en Salut**, una iniciativa de la Generalitat de Catalunya per posicionar la recerca catalana en l'àmbit internacional, establint i enfortint sinèrgies per a la identificació de les àrees d'investigació amb més potencial.

Actualment forma part del **grup d'internacionalització de l'aliança IRISCAT**, aquest grup té com a objectiu enfortir les capacitats i el lideratge dels instituts de recerca i innovació en salut promovent i posicionant l'aliança en l'àmbit internacional. També pretén establir un model de gestió eficient que permeti ser competitius en l'àmbit internacional.

D'altra banda, amb el repte de reforçar els vincles i la col·laboració entre el sistema d'R+D+I i el teixit productiu, la Generalitat de Catalunya va desenvolupar l'estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya (**RIS3CAT**), com a resposta de l'exigència de la Comissió Europea d'elaborar estratègies en aquesta direcció. La posada en marxa del programa RIS3CAT ha permès a l'Institut formar part de tres comunitats:

- **Comunitat Nexthealth**, coordinada per Biocat amb el projecte INNOBRAIN, Noves tecnologies per a la Innovació en Rehabilitació i Estimulació Cognitiva de l'àrea de salut mental; liderat per l'Institut Guttmann.
- **Comunitat TEC-SALUT**, coordinada per Leitat amb el projecte 3DBONT, Biòpsia 3D per tomosíntesi; liderat per IDNEO/FICOSA.

- **Comunitat LLAVOR 3D**, coordinada per Leitat amb el projecte QuirofAM, Ecosistema d'R+D+I per la implementació i adopció de la Fabricació Additiva / Impressió 3D a la indústria de Salut; liderat per la Fundació CIM.

A més, també forma part d'un projecte d'especialització i competitivitat territorial (PECT). Els PECT són iniciatives, impulsades pels agents del territori i liderades per les entitats públiques locals de Catalunya (ajuntaments, consells comarcals i diputacions provincials), que articulen uns projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori, que tenen un fort component d'innovació. La Fundació Parc Taulí participa a l'**Operació 4 "Disseny i innovació en l'envelliment actiu"**, en el marc del PECT "**Vallès Industrial: innovació i disseny de la indústria europea**".

La Fundació col·labora amb diverses universitats nacionals i internacionals sent la Universitat Autònoma de Barcelona la seva universitat de referència i que forma part de l'Institut de Recerca i Innovació Parc Taulí. Amb investigadors de la UAB s'ha constituït una unitat mixta en neurociències i una unitats mixtes més està en procés de constitució.

Destaca també, la col·laboració de la Fundació amb **escoles i universitats** en la realització dels treballs finals de grau i de màster i col·labora amb la **Unitat Docent de Medicina de la UAB** per promoure la participació d'estudiants en projectes de recerca.

La Fundació disposa d'acords amb alguns dels principals centres tecnològics com Eurecat, Leitat, Synchrotron ALBA o ICFO.

També col·labora amb altres institucions a nivell europeu per presentar propostes de projectes al programa H2020

Per últim, destacar els nombrosos acords de col·laboració amb empreses pel desenvolupament dels projectes i la seva posterior transferència al mercat.

4.2. SENSIBILITZACIÓ

Participació en el Canal de Salut de Ràdio Sabadell: 11 entrevistes a investigadors sobre les seves línies de recerca:

- ✓ 14 de gener: Xavier Gómez Acebo. "Safety Hug"
- ✓ 11 de febrer: Ximena Goldberg i Montserrat Montaña. "Ciència en femení"
- ✓ 4 de març: Ferran Fillat, Anna Benavent, Sol Fernández i Guillem Navarra. "La tecnologia al servei de la salut. Mobile Week Sabadell"
- ✓ 15 d'abril: Lluís Blanch. "El Taulí crea Better Care, una start-up per controlar de forma conjunta les vitals dels pacients amb coronavirus"
- ✓ 11 de maig: Jorge Romaní. "Estudi sobre les reaccions cutànies relacionades amb la Covid-19"

- ✓ 11 d'agost: Jaume Mesquida. "El Taulí desenvolupa el primer dispositiu òptic que avança les complicacions de malalts de COVID-19 a l'UCI"
- ✓ 14 d'agost: Eduard Monsó. "El Parc Taulí ultima un sistema automàtic de detecció de possibles càncers pulmonars"
- ✓ 27 d'octubre: Enrique Casado. "Vitamina D i Covid-19"
- ✓ 20 de novembre: Juan Francisco Delgado, Mercè Vergara i Xavier Gallego. "Test per a la detecció precoç del càncer de fetge"
- ✓ 9 de desembre: Gemma Cazorla. "Alletament de mares no gestants"
- ✓ 22 de desembre: Lluís Blanch. "Beques Taulí 2020"

Accés a la pàgina WEB:

- 55.853 usuaris
- 162.124 pàgines vistes
- Ciutats des d'on ens veuen (per ordre de volum): Barcelona, Sabadell, Madrid, Terrassa, Valencia, Sevilla, Hospitalet de Llobregat, Sant Cugat del Vallès i Badalona.
- Països des d'on ens veuen (per ordre de volum): Espanya, Argentina, Estats Units, Mèxic, Colòmbia, Xile, Perú, França, Regne Unit, Alemanya.

5.

MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

L'I3PT segueix una política de reducció de residus per millorar l'impacte ambiental, ha eliminat les papereres individuals i disposa d'una recollida selectiva de residus. Ha instal·lat fons d'aigua per disminuir i eliminar el consum d'ampolles de plàstic. I està fent una política de conscienciació al seu personal treballador per intentar reduir la impressió de paper.

Amb l'arribada de la pandèmia s'ha accelerat la modalitat de teletreball i la no presencialitat en les reunions externes, disminuint els desplaçaments. De cara al futur, es treballa en promoure aquestes pràctiques amb una combinació equilibrada entre la presencialitat i el teletreball.

6.

PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

La Fundació vetlla per assegurar la gestió de la cadena subministraments a través de la definició dels procediments de treball i el seu control de qualitat fent seguiment de les compres fins el lliurament final i tenint en compte els temps de demora i els defectes o no en les condicions de subministrament.

Les principals fases d'aquest procediment són:

- Rebuda de la petició de compra emesa pels investigadors en el departament d'administració per la seva valoració en base a dos aspectes principals: la compra està alineada amb les finalitats fundacionals i les necessitats dels projectes aprovats; i existència de disponibilitat pressupostària per la mateixa amb control analític per projectes.
- Sol·licitud de cerca d'ofertes i proveïdors o bé en funció de l'import iniciar el plantejament d'una licitació.
- Adjudicació de la compra
- Recepció en el lloc indicat i en les condicions sol·licitades. Es controlen els aspectes relacionats i es registren les incidències per poder determinar accions de millora en les reunions de la Comissió de Compres.

Anualment, la Fundació avalua els principals proveïdors que han prestat els seus serveis, d'acord amb els següents criteris:

- Servei / producte que ofereix
- Avaluació incidències: incompliment de condicions, contracte, terminis, qualitat, facturació, etc.
- Nivell de satisfacció
- Localització: prioritització de proveïdors per proximitat, amb l'objectiu de minimitzar temps d'entrega, dinamització del teixit industrial del territori i reducció en l'impacte mediambiental.

En funció del resultat de l'avaluació es prenen les decisions de continuïtat o no en la relació o de la inclusió de nous criteris d'avaluació per assegurar un bon resultat.

La Fundació està subjecta al compliment de la Ley de Contratos del Sector Público que contempla com a principis generals la lliure concurrència de proveïdors, publicitat, transparència, no discriminació, eficiència, integritat, lliure competència, oferta econòmica més avantatjosa i idoneïtat del contracte.

6.2. COMPRA RESPONSABLE

La Fundació, en l'àmbit dels contractes majors, com a entitat del sector públic de la Generalitat, està obligada al compliment de la normativa de contractació pública, seguint per tant els criteris de contractació allà establerts, que han estat mencionats en el punt anterior.

En el cas dels contractes menors, la Fundació té en compte el seu compromís amb el territori potenciant l'economia de proximitat però també aplica els criteris d'eficiència sol·licitant varies propostes de proveïdors per decidir la compra

La compra del material especial necessari per la investigació és en molts casos particular i es respecte la necessitat específica comunicada per l'investigador dins el compliment de la legislació vigent en matèria de compra.

7.

ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

Al 2008 es va posar en marxa l'estructuració del model d'innovació i la Unitat d'Innovació al servei dels professionals. Durant aquest període s'han presentat 653 idees, i se n'han aprovat 37. Com a resultat s'han obtingut 13 famílies de patents, s'han realitzat 47 extensions a diferents països, i entre marques i drets d'autor se n'han registrat un total de 23 (Fig.1), s'han llicenciat 8 tecnologies diferents, s'estan explotant 4 productes propis, s'han creat 3 Start-ups i s'estan comercialitzant 2 productes amb model de negoci propi. A les Figures 2, 3 i 4 es poden veure tots els productes derivats dels projectes d'innovació gestionats des de al Fundació.

Figura 2. La innovació a l'I3PT.

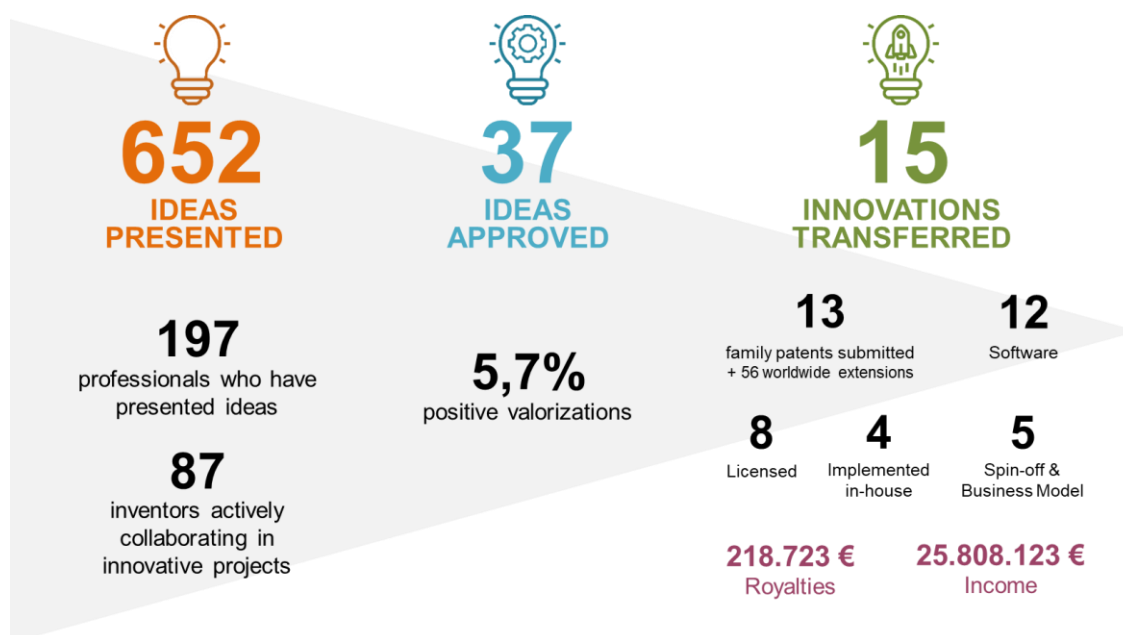


Figura 3. Resultats de la innovació a l'I3PT-Licensed.

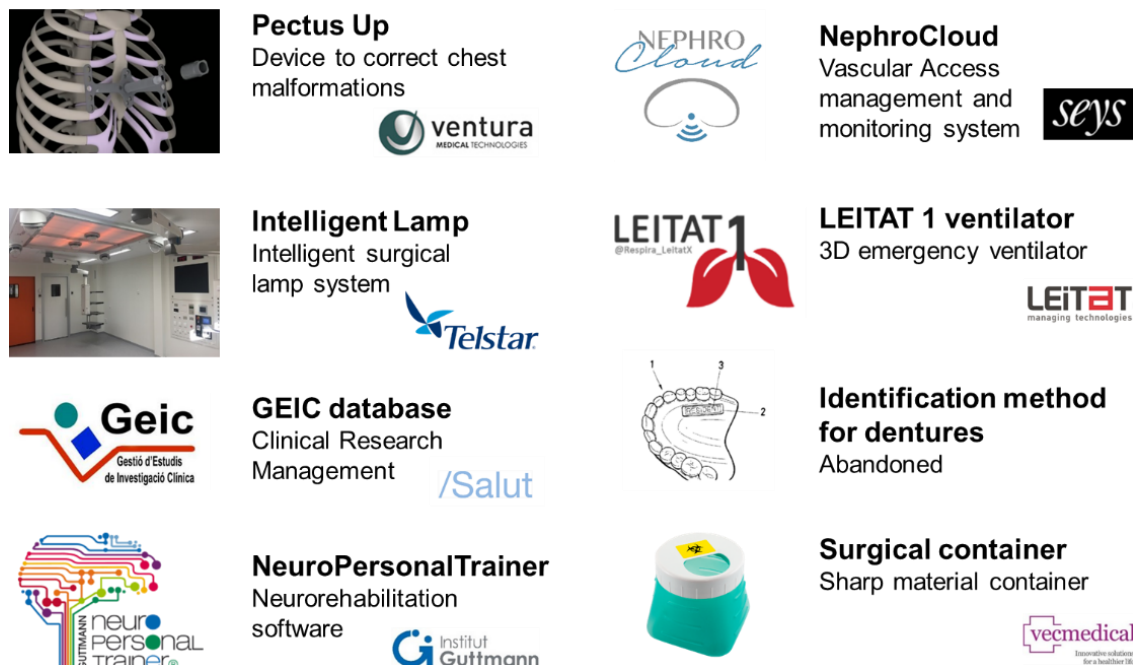


Figura 4. Resultats de la innovació a l'I3PT-Spin offs and Business Models.



Figura 5. Resultats de la innovació a l'I3PT-Technologies Implemented in-House.



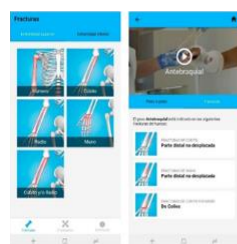
MindU

Web portal for young people mental health prevention



Informative SMS for relatives of surgical patients

Integrated to HIS



Fracture & Plaster

Training App



WINN

Web platform to manage innovative ideas



Catalog of 3DP products for COVID-19

Actualment, la Fundació té una cartera de més de 34 projectes d'innovació quin origen està en idees internes de la institució (19) i també en propostes de participació en consorcis d'innovació (6), projectes de compra pública d'innovació (6) i finalment projectes de compra pública pre-comercial en consorcis europeus (3), entre els quals cap destacar:

Projectes en consorci:

- Coordinació de la Plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu
- Node Taulí de la Plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu
- PECT Sabadell: El disseny i la innovació al servei de l'envelliment actiu al Vallès
- PECT Terrassa: projecte d'especialització de territori
- Covadonga Urban Lab: Contruir un nou espai d'experimentació col·lectiva, co-creació i innovació
- 3D BONT (Comunitat TEC-Salut)
- INNOBRAIN (Comunitat NextHealth)
- QUIROFAN (Comunitat Llabor 3D)

Per últim, la Fundació té en marxa diversos projectes de compra pública d'innovació (CPI) i compra pública precomercial (CPP), en aquest últim cas formant part de consorcis europeus:

Projectes CPI:

- E-EMPA: Desenvolupament d'una eina digital per estandarditzar i monitoritzar els processos assistencials
- Feeding care: Sistema d'informació i suport a l'alletament en els hospitals
- Sistema de monitoratge de la perfusió intestinal en cirurgies colorectals
- Transformació digital del sistema de triatge d'urgències hospitalàries aplicant Intel·ligència Artificial
- Projecte Crític – ContAs: Millora de l'atenció als malalts crítics mitjançant una assistència precoç per a l'Hospital Universitari de Bellvitge i el Consorci Parc Taulí
- Unitat d'Excel·lència en Diabetis
- ECOQUIP+: trobar solucions que incrementin l'eficiència, la qualitat i la sostenibilitat ambiental en els hospitals.

Projectes CPP en consorcis europeus:

- Thalea 2: desenvolupament d'una plataforma interoperable i independent per detectar els pacients amb més risc de la UCI
- STARS: trobar solucions per empoderar als pacients mitjançant serveis professionals de recuperació i prevenció de l'estrès
- ECOQUIP+: trobar solucions que incrementin l'eficiència, la qualitat i la sostenibilitat ambiental en els hospitals.

8.

ANNEX

8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Pàgina/Enllaç
MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	Pàg 6
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	Pàg 6
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	Pàg 7
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	Pàg 7
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	Pàg 9
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	Pàg 10
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	Pàg 10
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes i indirectes	Pàg 10
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat	Pàg 10

	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	Pàg 11
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	Pàg 11
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	Pàg 14
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Pàg 15
		Avançat	Anàlisis de context	Pàg 16
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	Pàg 16
PERSONES: Persones de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	Pàg 18
		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	Pàg 18
		Notable	Nombre de dones en plantilla	Pàg 18
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	Pàg 18
	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	Pàg 19
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	Pàg 19

		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	Pàg 19
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	Pàg 19
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	Pàg 20
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	Pàg 21
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	Pàg 21
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	Pàg 21
		Avançat	Enquestes de clima laboral	Pàg 21
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	Pàg 22
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	Pàg 22
		Avançat	Avaluacions periòdiques del rendiment del personal	Pàg 22
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	Pàg 22
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	Pàg 22 i 23

PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	Pàg 23
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	Pàg 23
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	Pàg 23
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	Pàg 23
		Avançat	Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries	Pàg 23
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	Pàg 23
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	Pàg 23
		Avançat	Campanyes de captació de persones voluntàries	Pàg 23
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	Pàg 25
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	Pàg 25
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	Pàg 26
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	Pàg 26

		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	Pàg 26
		Notable	Funcionament del patronat	Pàg 26 i 27
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	Pàg 27
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	Pàg 28
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Pàg 28
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	Pàg 30
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	Pàg 31 i 32
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	Pàg 33 i 34
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Pàg 36
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	Pàg 38

	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	Pàg 39
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	Pàg 41-43
		Avançat	Projectes innovadors	Pàg 43 i 44