



Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT)

Balanç social 2021

Sumari de continguts

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ.....	5
1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	6
1.2. ACTIVITATS I PROJECTES	7
1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació	7
1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores.....	8
1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat.....	8
1.2.4. Gestió de projectes.....	9
1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació.....	9
1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS	9
1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA.....	11
1.5. EFECTIVITAT.....	14
2. PERSONES.....	16
2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ	17
2.1.1. Perfil de l'organització.....	17
2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat	17
2.1.3. Condicions laborals i conciliació.....	19
2.1.4. Igualtat retributiva	20
2.1.5. Desenvolupament professional	20
2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal.....	21
2.1.7. Comunicació interna	21
2.2. VOLUNTARIAT.....	22
3. BON GOVERN.....	23
3.1. TRANSPARÈNCIA.....	24
3.2. PATRONAT	24
3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	27

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	27
4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	28
4.1. COL·LABORADORS	29
4.2. SENSIBILITZACIÓ	33
5. MEDI AMBIENT	36
5.1. GESTIÓ AMBIENTAL.....	37
6. PROVEÏDORS	38
6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS	39
6.2. COMPRA RESPONSABLE	40
7. ALTRES.....	41
7.1. INNOVACIÓ	42
8. ANNEX	46
8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS	47

1.

MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT) té com a missió facilitar i potenciar l'activitat vinculada a la recerca i la innovació, mitjançant un model sostenible, que promogui la translació del coneixement i resultats generats a la societat aportant valor per a contribuir al seu benestar.

En resposta als seus valors de:

- Orientació al pacient en la recerca activa de solucions als principals problemes de salut de la societat.
- Transferència del coneixement cap a la comunitat científica i al mercat com un dels objectius finals de la investigació i innovació sanitària, perseguint els objectius d'excel·lència, generació de valor i retorn econòmic.
- Transparència, compromís i responsabilitat, a nivell social i mediambiental, com a guia de totes les actuacions de la institució.
- Col·laboració, cooperació i treball en equip, tant en l'àmbit intern com amb altres entitats nacionals i internacionals com a eina per aconseguir l'excel·lència científica.
- Excel·lència investigadora i bones pràctiques, desenvolupant una activitat científica i de gestió alineada amb els principis de qualitat i millora contínua.
- Proximitat al territori i al ciutadà com a referent en investigació i innovació.

La Fundació està inscrita al Protectorat, òrgan depenent del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i el seu àmbit geogràfic és Catalunya.

L'impacte de les seves activitats no està restringit geogràficament donada la voluntat de transferir el seus avenços i coneixements a la comunitat científica i al mercat a nivell mundial. Tot i així, els primers beneficiaris se situen en l'àrea de referència poblacional de la Corporació Parc Taulí, que engloba 9 municipis del Vallès Occidental Est amb un total de 399.729 ciutadans:

- Badia del Vallès
- Barberà del Vallès
- Castellar del Vallès
- Cerdanyola del Vallès
- Polinyà
- Ripollet
- Sabadell
- Sant Llorenç Savall
- Sentmenat



1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

En compliment de les seves finalitats, s'ha definit el programa d'activitats a partir del qual es planifiquen les activitats anuals i que queden reflectides en els informes anuals d'activitat.

1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació

1.2.1.1 Cursos, jornades i sessions:

L'Institut aprova cada any un Programa de Formació adreçat al seu personal tant investigador com a tècnic.

També organitza cursos i jornades que ofereix a altres professionals i institucions com a via de translació del coneixement generat a la institució.

Al 2021 s'ha organitzat el "I Cicle de Conferències Científiques", amb la celebració de 9 conferències que han abordat diferents temàtiques d'interès i també s'ha iniciat un cicle de sessions de recerca per cercar la col·laboració entre grups de recerca de l'Institut

Foment de la cultura de la R+D+I:

Activitat vinculada al Blog de recerca i innovació ubicat a l'apartat d'Actualitat de la web de l'Institut: entrevistes, recursos d'R+D+I, vigilància tecnològica, publicació de projectes i notícies, etc.

Sessions de creativitat: s'organitzen o bé a petició de grups de recerca o serveis mèdics per cercar solucions innovadores a problemes detectats, o bé des de la Unitat d'Innovació com a acció de foment i formació.

Programa d'intensificació: facilitar la dedicació a l'activitat investigadora alliberant els professionals assistencials d'una part de la jornada per dedicar-la a la recerca i la innovació.

Beques Taulí: programa de beques per promoure els projectes de recerca i innovació entre el personal investigador del centre.

Beques de postgrau per infermeres: Màster i Doctorat: programa de beques que ofereixen suport per la formació de postgrau (màster i doctorat) per impulsar carreres científiques entre el personal d'infermeria

Suport en la presentació de propostes europees coordinades pel centre.

Concurs d'iniciatives i Projectes de Millora de la Qualitat del Parc Taulí.

Cofinançament de personal tècnic i investigador.

Assistència i presència en fires i esdeveniments relacionats amb l'activitat: REGIC, ITEMAS, HEALTHIO, CATALONIABIO HEALTHTECH, Plataformes tecnològiques, etc.

1.2.1.3 Establint relacions i aliances estratègiques:

L'institut és membre de xarxes locals, nacionals i internacionals i disposa del Pla d'Aliances Estratègiques per cercar les col·laboracions necessàries en benefici del creixement de l'activitat del centre.

1.2.1.4 Difonent el model de recerca i innovació del Parc Taulí:

Assistència a esdeveniments com a ponents amb l'objectiu de posicionar la institució en el mapa de recerca i innovació local, nacional i internacional.

1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores

Identificació de necessitats, supervisió i funcionament de les infraestructures necessàries per dur a terme la tasca investigadora.

1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat

Gestió del fons bibliogràfic i serveis afegits a la cerca de documentació científica com a llavor en el plantejament d'estudis.

Serveis i activitats vinculats a la divulgació científica:

- La recopilació i divulgació dels resultats en recerca de la Fundació a través de la memòria científica anual.
- Assessorament en la regulació de les dades d'autoria i d'afiliació institucional.
- Orientació als autors sobre les publicacions susceptibles de rebre els originals.

- Acompanyament als professionals i estudiants en la recerca bibliogràfica especialitzada i en la redacció de les dades bibliogràfiques.

1.2.4. Gestió de projectes

Hi ha diverses línies de treball que comporten activitats específiques en cada cas:

- Gestió d'assaigs clínics promoguts per la indústria
- Gestió de projectes de recerca clínica independent
- Gestió de convocatòries competitives autonòmiques
- Gestió de convocatòries competitives nacionals
- Gestió de convocatòries competitives internacionals
- Gestió de la cartera d'idees innovadores
- Gestió de la cartera de projectes innovadors
- Gestió de la propietat intel·lectual
- Gestió de la transferència del coneixement

1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació

L'objectiu és difondre a nivell nacional i internacional les activitats i resultats obtinguts en la recerca i la innovació realitzada. Es contemplen tots els mitjans de comunicació amb presència activa en les xarxes socials.

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

L'I3PT treballa per promoure una recerca responsable i de qualitat seguint l'objectiu de millora de la qualitat de vida dels pacients i del seu pronòstic. La recerca i la innovació en salut comporta un alt grau de compromís amb la societat i amb l'entorn donat que és una activitat que reverteix els seus resultats i beneficis directament als pacients, a la comunitat científica i a l'economia del país.

L'objectiu principal que persegueix és la generació de canvis en la salut i benestar de la població però també la prosperitat econòmica i social.

Els primers beneficiaris són els nostres investigadors i personal de l'Institut a qui s'ofereix una cartera de serveis per facilitar la realització de projectes de recerca i innovació afavorint la generació de nous coneixements i l'impacte dels resultats. L'Institut està certificat per la UNE 166002 de gestió de l'R+D+I que garanteix un treball de qualitat i de millora continua. L'I3PT realitza enquestes de satisfacció de forma periòdica per detectar punts de millora.

Dels resultats de les activitats realitzades en R+D+I són beneficiaris els ciutadans per poder gaudir d'avenços en els diagnòstics i tractaments en benefici de la seva salut i qualitat de vida.

També ho és la comunitat científica que, gràcies a la disseminació dels resultats, poden accedir als resultats de la recerca i la innovació be per la seva aplicació directa o be com a base per noves investigacions.

El sector productiu també és un beneficiari per l'orientació de l'Institut a treballar amb les empreses i agents en els seus projectes en general i més particularment amb els projectes d'innovació que generen resultats traslladables al mercat podent generar desenvolupament econòmic en el territori. L'I3PT ha treballat en projectes tenint en compte el seu grau de retorn també social i econòmic, ja sigui a través de la millora en els costos interns per l'aplicació de noves teràpies i diagnòstics més eficients o per l'impacte en la generació de riquesa en el territori mitjançant la creació de noves empreses, llocs de treball i retorns econòmic via regalies, entre d'altres.

Per últim, destacar com a beneficiari a les administracions públiques per poder disposar de l'I3PT com a agent canalitzador de les polítiques d'R+D+I.

L'I3PT té establerts una sèrie de canals de comunicació per fer arribar els seus resultats als seus beneficiaris seguint el seu Pla de Comunicació aprovat pels òrgans de govern:

Comunicació interna: disposa de la intranet per comunicar els serveis oferts als investigadors i els recursos necessaris per executar el treball. Setmanalment, tot el personal rep un butlletí de notícies relacionades amb la feina, que recull notícies d'impacte de resultats, informacions relatives al funcionament de l'Institut, activitats formatives, instruccions de treball generals, temes estratègics (pla estratègic, qualitat, òrgans de govern i assessors), sobre les convocatòries competitives obertes per a la seva participació, etc. Per últim es disposa de l'accés a la comunicació corporativa compartida amb l'hospital (Bategades) i que també és un vincle amb els mitjans de comunicació com a plataforma de visualització de totes les notícies de la institució.

Comunicació externa: En general, les activitats i resultats de l'Institut es comuniquen a través de la presència activa en les xarxes socials, web de l'Institut, accés al canal de radio salut de Radio Sabadell, presència en mitjans escrits nacionals i internacionals, presència en totes les webs de les xarxes amb les que hi col·laborem (Xiscat, Regic, l'temes, Ciber, etc)

La comunicació específica cap a la comunitat científica es fa a través de les publicacions en revistes científiques d'alt factor d'impacte dels resultats de recerca obtinguts, així com, la presentació en congressos, jornades i d'altres trobades científiques.

La comunicació cap a la ciutadania es veu reforçada amb l'organització de jornades de portes obertes, accions de mecenatge en les que es dona a conèixer a l'Institut i amb la participació en projectes amb presència de stakeholders inclosa la ciutadania. Mensualment es publica el millor article científic publicat per investigadors del Parc Taulí i es treballa en programes d'educació científica com per exemple el Programa Dona i Nena en la Ciència per apropar la ciència a la ciutadania.

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

L'I3PT té quatre activitats principals a partir de les que es genera la seva activitat econòmica:

- Realització d'estudis i projectes per encàrrec de tercers: assaigs clínics, estudis post-autorització i altres estudis.
- Presentació de projectes a convocatòries competitives locals, nacionals i internacionals
- Ingressos d'innovació: comercialització de productes, regalies, col·laboracions públic-privades.
- Accions de mecenatge per finançament d'activitats vinculades a les finalitats fundacionals.

Per la realització d'aquesta activitat l'Institut posa a disposició dels investigadors i clients externs, (els quals estan explicats detalladament al punt 1.3) tota una cartera de serveis que permet l'execució correcta de la seva activitat i que estan vinculats a les següents estructures i unitats:

1. Serveis científicotècnics i Biobanc:

- a. Anàlisi genètica
- b. Anàlisi de biomarcadors per citometria
- c. Laboratori de recerca
- d. Quiròfan de recerca i estabulari d'animal petit
- e. Serveis del Biobanc: sol·licitud de mostres, obertura de noves col·leccions, processament de mostres.

2. Laboratoris tecnològics:

- a. Laboratori 3D:
 - i. Planificació quirúrgica virtual
 - ii. Impressió de models anatòmics quirúrgics
 - iii. Disseny de guies quirúrgiques
 - iv. Models de simulació
 - v. Desenvolupament de producte sanitari a mida

- vi. Formació en impressió 3D
- b. Laboratori d'Imatge Medica Digital
 - i. Desenvolupament de nou software relacionat amb digitalització, tractament i emmagatzematge d'imatge mèdica.
 - ii. Obtenció, tractament i cessió d'imatge mèdica mitjançant l'ús de la plataforma RAIM server i RAIM Cloud.
 - iii. Servei de recerca en intel·ligència artificial aplicada a la impressió 3D (segmentació i conversió en format imprimible)
 - iv. Col·leccions d'imatges:
 - Objectes mèdics en format DICOM
 - Informes de diagnòstic en formats HTML, PDF i en CDA encriptats.
 - Objectes imprimibles en format STL i OBJ
 - v. Assessorament i suport en el disseny i metodologia de projectes de recerca relacionats amb l'ús i el tractament d'imatge mèdica.
- c. Laboratori de Senyals
 - i. Obtenció i tractament de dades clíniques de programes informàtics com TriNetX i Redcap.
 - ii. Obtenció i tractament de dades fisiològiques de pacients de la UCI mitjançant l'ús de la plataforma BC link, propietat de la spin off BetterCare S.L.
 - iii. Col·leccions de dades:
 - iv. Traçats de ventilació mecànica invasiva i de monitors de signes vitals en format .xml
 - v. Poligrafia de senyals biomèdiques i de "built in software" en format LabChart transformable a EDF, CSV, TXT i MatLab.
 - vi. Suport en la connectivitat i integració de diferents plataformes de recollida de dades
 - vii. Diagnòstic avançat: Machine learning, identificació de patrons, anàlisi de clústers, predicció...
 - viii. Simulació de situacions clíniques en ventilació mecànica.
 - ix. Avaluació tecnològica de ventiladors
 - x. Poligrafia diagnòstica en pacient amb ventilació
 - xi. Captura de senyals externa al ventilador i simulador
- d. Simulació Parc Taulí
 - i. Espais i equipaments per simulació
 - ii. Formació en Educació Mèdica Basada en Simulació
- 3. Unitats de suport:
 - a. CEI/CEIm: Avaluació i aprovació de projectes de recerca
 - b. Unitat d'Assaigs Clínics:
 - i. Col·laborar en la valoració inicial de la viabilitat de l'estudi al centre (feasability study).
 - ii. Oferir facilitats als promotors per al contacte amb el nostre centre i millorar els temps fins a la inclusió del primer subjecte.

- iii. Ajudar els equips investigadors a aconseguir el nombre de participants acordats i en el temps de reclutament òptim.
- iv. Organitzar les visites dels subjectes participants i totes aquelles proves i procediments de l'estudi.
- v. Col·laborar en l'obtenció de les mostres, processament i enviaments.
- vi. Proporcionar dades d'elevada qualitat complint amb els temps acordats.
- vii. Facilitar la comunicació entre el promotor i l'equip investigador i atendre els monitors d'estudi.

c. Unitat d'Innovació

- i. Gestió d'idees
- ii. Gestió de projectes d'innovació
- iii. Co-desenvolupament tecnològic
- iv. Validació tecnològica
- v. Assessorament en temes de protecció de la propietat intel·lectual i industrial
- vi. Assessorament i acompanyament en el procés de transferència dels resultats al mercat i en la creació d'empreses de base tecnològica.

d. Unitat de Projectes:

- i. Identificació de línies de finançament que s'ajustin a les necessitats dels investigadors.
- ii. Difusió de convocatòries per a la realització de projectes, per a la incorporació de personal (investigador i tècnic) i per a la sol·licitud de premis.
- iii. Suport en l'elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
- iv. Formació i consolidació dels consorcis (cerca de socis si escau).
- v. Assessorament en la redacció de propostes (suport metodològic, financer i/o legal).
- vi. Elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
- vii. Tràmits de les sol·licituds amb les entitats finançadores.
- viii. Gestió dels projectes concedits: seguiment d'activitats científiques, justificacions econòmiques i auditories.
- ix. Preparació d'informes finals, revisió i tancament documental del projecte.

e. Gestió del Coneixement

- i. Serveis bàsics de Biblioteca:
 - Servei de sala, on es disposa d'ordinadors de sobretaula amb accés a Internet.
 - Servei de préstec de llibres, adreçat principalment als estudiants de la UAB.
 - Servei d'informació i de referència.
- ii. Servei d'obtenció de documents
- iii. Formacions i assessorament
- iv. Estudi bibliomètric
- v. Gestió de la Qualitat
- vi. Gestió de l'RRRI

- f. Administració
 - i. Gestió de personal, portant a terme les accions necessàries per a la contractació i seguiment dels contractes de personal de la institució segons la legislació vigent.
 - ii. Realització de compres, tant de material fungible com d'inversions.
 - iii. Gestió de donacions.
 - iv. Facturació d'assajos clínics i acords amb altres entitats.
 - v. Seguiment pressupostari dels diferents projectes competitiu i no competitiu, portant a terme el control de l'execució dels mateixos d'acord amb els paràmetres marcats per a la institució, i mitjançant una comptabilitat analítica i separada de cada una de les accions i projectes.
 - vi. Gestió comptable i fiscal de totes les activitats que es porten a terme a l'institut.
 - vii. En general, donar suport a tots els nostres camps competencials a la resta de departaments de l'institut.
- g. Suport legal i protecció de dades

1.5. EFECTIVITAT

L'I3PT té dissenyat un quadre d'indicadors per mesurar el grau de compliment dels objectius marcats en el Pla Estratègic i l'eficiència dels sistema de gestió de l'R+D+I. El sistema de gestió queda definit a partir del mapa de processos de l'institut amb identificació clara dels processos estratègics, operatius i de suport i tots ells amb els indicadors pertinents i els valors objectiu marcats per poder dur a terme la seva gestió i seguiment.

Anualment s'elabora l'informe de Revisió del Sistema per la Direcció a on s'analitzen tots els aspectes que poden influir en el sistema de gestió: estat de les accions des d'anterior revisions, canvis en les condicions externes i internes, revisió de l'adequació i vigència del pla estratègic, informació sobre l'acompliment, eficàcia i tendències del sistema de gestió, avaluació de proveïdors, avaluació del pla de millora, avaluació de l'eficàcia de les accions preses per tractar riscos i oportunitats, avaluació de l'adequació dels recursos i identificació d'oportunitats de millora.

Respecte al grau d'acompliment dels objectius anuals del Pla Estratègic, al 2021 es van plantejar 4 objectius estratègics amb el corresponent pla d'acció. El nivell d'assoliment és del 72% i, els objectius que no s'ha pogut assolir totes les accions previstes pel 2021, se'ls hi donarà continuïtat durant l'exercici del 2022

Respecte al seguiment dels indicadors, en general, tots marquen una evolució ascendent.

L'activitat d'assaigs clínics amb la indústria continua amb la tendència a l'alça tant en els projectes presentats com en l'import contractat. Durant el 2022 es faran les accions necessàries per consolidar aquest creixement amb la participació de noves especialitats.

El projectes sol·licitats en convocatòries competitives ha estat inferior que a l'any 2020, ja que durant la pandèmia van haver moltes convocatòries relacionades amb la COVID.

Respecte l'impacte que ha tingut la nostra activitat, s'ha incrementat el nombre de publicacions i lleugerament el factor d'impacte. Qualitativament, ha disminuït el nombre de publicacions sense factor d'impacte en favor de revistes indexades.

Aquest any, s'han incrementat tots els indicadors de Comunicació, incrementant la presència a les xarxes i en premsa, ja que s'ha creat la Unitat de Comunicació i Mecenatge per tal de potenciar la difusió de tota l'activitat realitzada a l'Institut.

Els indicadors d'innovació també s'han incrementat respecte els valors del 2020. El nombre de projectes nous entrats en cartera ha incrementat per una major captació de projectes, en especial amb empreses. Destaca la creació de 2 spin-off.

Els indicadors de qualitat mostren un increment respecte als valors d'anys anteriors. Això es deu principalment a la implementació del pla de qualitat i la realització d'auditories de primera part, que permeten fer un seguiment de les Unitats de treball d'Institut, identificant els punts forts i les àrees de millora de l'activitat de l'Institut.

Actualment, es compta amb una eina per a l'avaluació, seguiment, implementació d'accions i mitigació de riscos. Aquesta eina permet visualitzar l'estat de les avaluacions, a més d'enviar alertes al personal responsable de les accions.

Durant el 2021 es van avaluar i van mitigar els riscos en els anteriors exercicis i van ser identificats 4, dels quals 3 s'han tancat amb un nivell de mitigació i 1 encara està obert. Els riscos detectats el 2021 són el resultat de l'avaluació de l'entorn.

Respecte a les oportunitats de millora, el 2021, van ser identificades 26 oportunitats, les quals 4 tancades, que no deriven a acció de millora, 2 estan en avaluació, 19 van derivar a accions de millora. Les oportunitats de millora van ser identificades de les auditories de primera part i d'auditories internes del sistema de gestió de R+D+i.

2.

PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1. Perfil de l'organització

La plantilla de l'I3PT està formada per un 75% de dones perquè les persones candidates que es presenten a les places ofertades, són majoritàriament dones.

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020
Dones	67	49
Homes	22	24
Total	89	73

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Amb la finalitat de garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, la Direcció de l'I3PT ha integrat a les seves polítiques el compromís de portar-ho a terme mitjançant el I i II Pla d'Igualtat, aprovat al Juny del 2017 i al desembre del 2021, respectivament. A la web de l'Institut està disponible el seguiment de les accions del I Pla i publicat el II Pla d'Igualtat.

Equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2021	2020
Dones	50,00%	33,33%
Homes	50,00%	66,67%

Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)	2021	2020
Dones	75,28%	67,12%
Homes	24,72%	32,88%
Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020
<i>Direcció de Gestió</i>	1	1
Dones	1	1
Homes	0	0
<i>Caps Funcionals</i>	4	2
Dones	2	2
Homes	2	0
<i>Coordinació Unitats</i>	5	5
Dones	3	2
Homes	2	3
<i>Titulat/da Superior</i>	47	43
Dones	32	24
Homes	15	19

<i>Titulat/da Mig</i>	10	7
Dones	9	6
Homes	1	1
<i>Oficial Administratiu/va</i>	22	15
Dones	20	14
Homes	2	1

2.1.3. Condicions laborals i conciliació

Des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer, dels llocs de treball, espais de desenvolupament personal i professional que reconeguin el valor afegit.

Personal en plantilla segons tipus de contractació i gènere
(a 31 de desembre) (%)

	2021	2020
<i>Personal en plantilla amb contracte indefinit</i>	40,45%	46,58%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	40,30%	53,06%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	40,91%	41,67%
<i>Personal en plantilla amb contracte temporal</i>	59,55%	41,10%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	59,70%	46,94%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	59,09%	58,33%

Personal acollit a mesures de conciliació, segons gènere (%)	2021	2020
Dones	1%	2%
Homes	0%	0%
Plantilla total	1%	2%

2.1.4. Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix	2021	2020
Ràtio	3,28	3,83

2.1.5. Desenvolupament professional

L'I3PT disposa d'un pla de formació d'R+D+I anual com a punt clau de millora dels processos de la institució, de l'activitat investigadora i de la transferència de coneixement. S'elabora amb la finalitat d'informar i formar al personal, cobrint les necessitats formatives detectades, fomentant i fent difusió de la nostra recerca i innovació, garantint de manera continuada el desenvolupament professional a l'I3PT.

Durant el 2021, s'han dut a terme diferents activitats formatives que podem analitzar des de quatre vessants:

- Formacions in company (Programa Institucional de Formació)
- Formacions out company
- I Cicle de Conferències
- Sessions internes de recerca i innovació

L'avaluació duta a terme és doble, tant la realitzada per l'alumne/personal treballador en relació al compliment de les seves expectatives, com l'avaluació feta pels diferents responsables sobre el nivell d'aplicabilitat dels coneixements adquirits.

En termes generals es pot concloure que tota la formació realitzada a l'I3PT ha estat valorada satisfactòria o molt satisfactòriament. En quant al grau d'aprofitament de les formacions del personal de nova incorporació i el personal ja vinculat a l'I3PT, els resultats obtinguts (rang d'avaluació de 0 a 10), demostren que els participants van partir d'un nivell de coneixement molt heterogeni (valoracions pre- formació entre 5 i 7), i després de les formacions el grup va assolir un nivell de coneixement més homogeni (valoracions post-formació 9).

2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal

Des de l'I3PT es vetlla per evitar i minimitzar els riscos laborals mitjançant l'aplicació de la Llei 31/95 i les polítiques institucionals que vetllen per la implantació més enllà de la Llei, amb l'elaboració del Pla d'Autoprotecció.

Com s'ha comentat en el punt **2.1.3. Condicions laborals i conciliació**, des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer dels llocs de treball espais de desenvolupament personal i professional que reconeguin el valor afegit.

2.1.7. Comunicació interna

Com s'ha comentat al punt **1.3. Persones usuàries i col·lectius beneficiaris**, es va elaborar al 2018 el Pla de Comunicació tenint en compte els següents canals de comunicació interns:

- Intranet
- Bategades: butlletí de notícies intern per tota l'organització inclòs l'hospital. S'actualitza diàriament i permet està subscrit per rebre avisos de noves publicacions en el correu electrònic
- Mail per comunicacions puntuals i recordatoris.
- Monday Launch: mail setmanal amb format de butlletí per difondre les notícies pròpies de l'àmbit de l'institut.
- Anualment es celebra una reunió a la que està convidat tot el personal fer balanç de l'any i plantejar dels objectius per l'any següent.

2.2. VOLUNTARIAT

L'I3PT no disposa de voluntariat.

3.

BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

L'I3PT disposa de l'apartat Portal de Transparència i Bon Govern del Parc Taulí al web institucional, on es troben les dades relatives a la nostra activitat, funcionament, gestió del pressupost i les dades més rellevants de la nostra institució, d'acord amb els principis de transparència, accés a la informació pública i bon govern del marc legal vigent.

3.2. PATRONAT

El Patronat és l'òrgan de govern i administració de la Fundació, la representa i gestiona i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. La seva composició a data 31/12/2021 és la següent:

President:	Sr. Francesc Gòdia i Casablanques
Vicepresident:	Sra. Mariona Creus Virgili
Vocals:	Sra. Isabel Amat Riera
	Sr. Manuel Armengol Carrasco
	Sr. Ramon Alberich Ferrer (Cambra de Comerç i Indústria de Sabadell)
	Sr. Manel Balcells Díaz
	Sr. Lluís Brunet i Berch
	Sr. Francesc Casas i Selvas (Banc Sabadell)
	Sr. Lluís Donoso Bach
	Sr. Robert Fabregat i Fuentes
	Sr. Xavier López Lujan
	Sr. Joan Marcet i Morera
	Sr. Joan Martí López
	Sr. Miquel Àngel Seguí Palmer
	Sr. Armand Sánchez Bonastre
Secretari:	Sr. Francesc Luque López
Vicesecretària:	Sra. M. Dolors Prados Cazorla

Patronat (a 31 de desembre)	2021	2020
Dones	2	2
Homes	13	14
Total	15	16

1. Els deures i responsabilitats del patronat estan recollits en el Codi de bon govern dels Òrgans d'Administració aplicables al consorci, a les entitats mercantil de titularitat exclusiva UDIAT Centre Diagnòstic SA i Sabadell Gent Gran Centre de Serveis SA i a l'entitat vinculada FUNDACIÓ PARC TAULI, aprovat pel Patronat en data 24 de març de 2014. Deures dels membres del Patronat:

- a. De diligent administració i integritat
- b. De fidelitat
- c. De lleialtat
- d. D'independència
- e. De confidencialitat
- f. D'informació
- g. De transparència
- h. D'abstenció en cas de conflicte d'interessos
- i. De selecció de les inversions
- j. De compromís i dedicació
- k. De compliment de la legislació sobre incompatibilitats
- l. De compliment de la legalitat
- m. D'elaboració de l'informe del govern corporatiu
- n. D'elaboració del balanç social
- o. D'autoavaluació

2. Responsabilitats dels membres del Patronat. Els membres dels òrgans de govern seran responsables davant l'entitat que representen i dels creditors socials, del perjudici que causin per actes o omissions contràries a la llei i als Estatuts, o pels realitzats incomplint els deures inherents al càrrec.

3. Drets dels membres del Patronat

- a. Polítics

- i. Els membres tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions de Patronat.
 - ii. Poden impugnar els acords nuls o anul·lables de l'òrgan de govern en el termini de 30 dies des de la seva adopció
- b. Econòmics
 - i. Tenen dret a rescabalar les despeses que els origini l'exercici del càrrec i, en el seu cas, per a les sessions col·legiades, a percebre els drets de naturalesa econòmica que tinguin aprovats per assistir-hi
- c. De cobertura de la responsabilitat civil
- d. D'informació, de la documentació i informació necessària per poder exercir les seves funcions
- e. A rebre un protocol d'acollida de nous membres dels òrgans de govern:
 - 1. Presentació de la Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí
 - 2. Documentació estratègica:
 - a. Estatuts
 - b. Pla Estratègic
 - c. Estructura organitzativa
 - 3. Documentació de gestió:
 - a. Memòria comptes anual últim exercici tancat i auditat
 - b. Balanç Social
 - c. Objectius de l'any en curs
 - d. Pressupost any en curs
 - 4. Manual d'acollida per a màxims responsables de les entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:
 - a. Contractació i subvencions
 - b. Organització i Governança
 - c. Pressupostos, comptabilitat i patrimoni
 - d. Protecció de dades
 - e. Serveis digitals
 - f. Transparència, accés a la informació i bon govern

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

L'institut, com a entitat del sector públic de la Generalitat de Catalunya, rendeix comptes en aquesta i als seus òrgans de govern de forma periòdica.

Mensualment, es lliura la liquidació pressupostària, entre d'altra informació al Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya.

La Comissió Delegada, que forma part dels òrgans de govern de l'institut es reuneix mensualment i fa un seguiment periòdic de la situació econòmica i financera de l'entitat.

El Patronat es reuneix un mínim de tres cops l'any: a la reunió del mes de març es formulen els comptes anuals de l'exercici anterior per ser auditades; a la reunió del mes de juny s'aproven els comptes de l'exercici anterior i s'informa de la situació econòmica i d'activitat; i a la reunió del mes de novembre es presenta un informe de seguiment econòmic i de previsió de tancament.

Anualment es lliuren els comptes anuals a la Sindicatura de Comptes de la Generalitat i es dispositen al Protectorat de Fundacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

L'institut té aprovat el Codi de Bon Govern, el qual fomenta la implantació de sistemes d'avaluació i control intern que vetllen i garanteixen els principis ètics i normes de conducta segons els models de Corporate Governance.

També té aprovat el Codi d'Integritat i bones pràctiques en els àmbits directius i professionals, que té com a objectiu garantir els principis ètics i de conducta exigibles a tots els professionals: actuació amb objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural, mediambiental i respecte a la igualtat entre dones i homes.

4.

XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL·LABORADORS

L'I3PT forma part i participa a nivell local, nacional i internacional en diferents xarxes científiques i consorcis del Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER).

Al 2021 l'Institut ha obtingut el reconeixement com a centre CERCA Centres de Recerca de Catalunya.

A nivell local, forma part de XISCAT, Xarxa d'Innovació en Salut per Catalunya. La xarxa XISCAT té com a objectiu desenvolupar i donar suport de manera conjunta a la innovació en els centres sanitaris. Els membres que constitueixen la xarxa XISCAT són: Fundació Sanitària d'Igualada, Fundació Hospital Comarcal Sant Antoni Abat, Fundació d'Osona per a la Recerca i l'Educació Sanitàries, Fundació Hospital Asil de Granollers; Althaia, Xarxa Assistencial universitària de Manresa; Hospital Universitari Mútua de Terrassa; Consorci Sanitari Integral i Fundació Joan Costa, Roma-Consorci Sanitari de Terrassa i Fundació Parc Taulí. A través de la xarxa XISCAT, l'Institut/Fundació forma part també del Catalonia Biotech.

És membre de la xarxa Bioinformàtics Barcelona (BIB), associació que té per finalitat fomentar la recerca avançada, la transferència de coneixement i tecnològica, estimula la competitivitat i la innovació en el sector industrial.

És membre de la Barcelona Medical Photonics Network que té com a missió promoure les activitats d'investigació i desenvolupament en fotònica que es porten a terme a la regió de Barcelona, a través de col·laboracions de llarga durada entre ICFO i els seus socis biomèdics i clínics.

És membre de CataloniaBio & HealthTech, que té per finalitat apropar empreses i hospitals per intentar fomentar la innovació, l'emprenedoria i potenciar la competitivitat i el desenvolupament empresarial.

És membre de CATI (Clinical Advanced Technologies Institute). És un centre d'innovació tecnològica sanitària impulsat per l'Hospital Clínic de Barcelona i Leitat. Els seus objectius principals són potenciar el coneixement tecnològic i transferible en tecnologia sanitària, i vincular-lo amb el sector industrial. És una iniciativa que pot permetre escalar projectes, desenvolupar tecnologia conjunta i donar suport a start-up's tecnològiques.

És membre de ININVALLES: Territori Innovador per Creïxer que té com a finalitat promoure projectes d'especialització i competitivitat territorial proposats per l'Ajuntament de Sabadell, l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, la Fundació Disseny Tèxtil, la Universitat Autònoma de Barcelona i l'I3PT. Es tracta d'iniciatives que articulen projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori i que tenen un fort component d'innovació.

També forma part de la Coordinadora Catalana de Fundacions, organització que impulsa espais de debat i trobada entre fundacions d'un mateix àmbit per generar sinèrgies, impulsar projectes d'interès comú i afavorir el treball en xarxa. L'I3PT és membre de la Comissió de fundacions de tecnologia i recerca des d'on s'impulsen activitats de foment, bones pràctiques, networking, etc entre les entitats que en formen part i la resta de stakeholders del sector de la recerca i la innovació.

L'Institut té 11 Grups de recerca acreditats per la Generalitat de Catalunya – SGR 2017-2019 AGAUR. També forma part de Xarxes d'R+D+I per dur a terme programes de valorització i transferència dels resultats de la recerca (AGAUR-FEDER).

Per una altra banda, l'institut també forma part de l'aliança estratègica entre els Instituts de Recerca i Innovació en Salut (IRISCAT), vinculats a l'Institut Català de la Salut, amb l'objectiu de millorar la salut de la població del país impulsant la recerca translacional i clínica del Sistema de Salut de Catalunya.

A nivell nacional, l'Institut és membre de la Red de Entidades Gestoras de la Investigación Clínica (REGIC), de les Oficinas de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRIs), de la Asociación Nacional de Comités de Ética (ANCEI) i de la Red Española de Ensayos Clínicos Pediátricos (RECLIP).

Amb l'objectiu d'impulsar la investigació d'excel·lència en Biomedicina i Ciències de la Salut que es desenvolupa en el Sistema Nacional de Salut i en el Sistema de Ciència i Tecnologia, el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) va crear el Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER). L'I3PT participa de manera activa dins el programa científic del consorci, promovent sinergies, col·laboracions i liderant diferents grups dins les següents àrees temàtiques d'investigació:

- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Respiratorias (**CIBERES**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Hepáticas (**CIBEREHD**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Salud Mental (**CIBERSAM**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Diabetes i Enfermedades Metabólicas Asociadas (**CIBERDEM**)

D'altra banda, l'Institut també forma part de diferents xarxes d'investigació biomèdica finançades per el ISCIII, les Redes temáticas de investigación cooperativa en Salud (**RETICS**):

- Red Española de Investigación en Sida (**RIS**)
- Red de investigación en servicios de salud en enfermedades crónicas (**REDISSEC**)
- Red española de investigación en patologías infecciosas (**REIPI**)

Des de l'any 2009 l'Institut és membre de la Plataforma de Innovación en Tecnologías Médicas y Sanitarias (ITEMAS), ara denominada plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu. Aquesta plataforma és una estructura de recolzament a la innovació sanitària promoguda per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). El seu principal objectiu és facilitar que les idees innovadores dels professionals sanitaris arribin a generar valor per al sistema, a través d'afavorir la transferència de tecnologia, la cultura de la innovació i la comunicació amb la resta de la societat.

Al 2020, l'ISCIII ha concedit a l'I3PT, la coordinació d'aquesta plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu a nivell nacional, així com un dels seus Nodes.

A nivell europeu, l'Institut participa en les següents xarxes:

- **EURIPHI:** xarxa que pretén fomentar un canvi en les pràctiques d'adquisició d'innovació en els sistemes sanitaris europeus al voltant del concepte de compra basada en valor (Value Based Public Procurement of Innovation) i la generació d'un marc més avantatjós des del punt de vista econòmic per als processos de licitació (MEAT).
- **ERRIN:** a través de la plataforma ITEMAS estem registrats en ERRIN, una xarxa de recerca i innovació de les regions europees.
- **EHPPA:** a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya estem a l'aliança europea de contractació pública sanitària.
- **Big buyers for climate&enviroment** – digital solutions in the healthcar sector: a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya.
- **EHDEN:** xarxa europea de dades en salut que pretén reduir el temps per donar resposta en la recerca sanitària. Es construirà una xarxa de dades federades a gran escala amb socis de tota Europa.

Actualment forma part del **grup d'internacionalització de l'aliança IRISCAT**, aquest grup té com a objectiu enfortir les capacitats i el lideratge dels instituts de recerca i innovació en salut promovent i posicionant l'aliança en l'àmbit internacional. També pretén establir un model de gestió eficient que permeti ser competitiu en l'àmbit internacional.

D'altra banda, amb el repte de reforçar els vincles i la col·laboració entre el sistema d'R+D+I i el teixit productiu, la Generalitat de Catalunya va desenvolupar l'estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya (**RIS3CAT**), com a resposta de l'exigència de la Comissió Europea d'elaborar estratègies en aquesta direcció. La posada en marxa del programa RIS3CAT ha permès a l'Institut formar part de tres comunitats:

- **Comunitat Nexthealth**, coordinada per Biocat amb el projecte INNOBRAIN, Noves tecnologies per a la Innovació en Rehabilitació i Estimulació Cognitiva de l'àrea de salut mental; liderat per l'Institut Guttmann.
- **Comunitat TEC-SALUT**, coordinada per Leitat amb el projecte 3DBONT, Biòpsia 3D per tomosíntesi; liderat per IDNEO/FICOSA.
- **Comunitat LLAVOR 3D**, coordinada per Leitat amb el projecte QuirofAM, Ecosistema d'R+D+I per la implementació i adopció de la Fabricació Additiva / Impressió 3D a la indústria de Salut; liderat per la Fundació CIM.

A més, també forma part d'un projecte d'especialització i competitivitat territorial (PECT). Els **PECT** són iniciatives, impulsades pels agents del territori i liderades per les entitats públiques locals de Catalunya (ajuntaments, consells comarcals i diputacions provincials), que articulen uns projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori, que tenen un fort component d'innovació. La Fundació Parc Taulí participa a l'**Operació 4 "Disseny**

i innovació en l'envelliment actiu", en el marc del PECT "Vallès Industrial: innovació i disseny de la indústria europea".

L'I3PT col·labora amb diverses universitats nacionals i internacionals sent la Universitat Autònoma de Barcelona la seva universitat de referència i que forma part de l'Institut de Recerca i Innovació Parc Taulí. Amb investigadors de la UAB s'ha constituït una unitat mixta en neurociències i una unitats mixtes més està en procés de constitució.

Destaca també, la col·laboració de l'Institut amb **escoles i universitats** en la realització dels treballs finals de grau i de màster i col·labora amb la **Unitat Docent de Medicina de la UAB** per promoure la participació d'estudiants en projectes de recerca.

L'I3PT disposa d'acords amb alguns dels principals centres tecnològics com Eurecat, Leitat, Synchrotron ALBA o ICFO.

També col·labora amb altres institucions a nivell europeu per presentar propostes de projectes al programa Horizon Europe.

Per últim, destacar els nombrosos acords de col·laboració amb empreses pel desenvolupament dels projectes i la seva posterior transferència al mercat.



Figura 1. Resum de les Xarxes en què l'I3PT col·labora.

4.2. SENSIBILITZACIÓ

La pandèmia ha vingut afectant des de que va començar a l'organització de congressos i trobades científiques però, ha tingut un especial protagonisme les xarxes socials i mitjans de comunicació amb les innovacions, canviant el model de presentació. L'I3PT ha incrementat notablement aquesta presència en els mitjans que han permès donar a conèixer l'activitat realitzada al centre, la seva capacitat de resposta davant l'adversitat gràcies a un model d'innovació consolidat. Així durant el 2021 hem pogut difondre aquest model tant presencialment com en una versió on-line, incrementant la presència:

- Webinar Ciberes. Proyectos de innovación y transferencia. Innovación biomédica en entornos hospitalarios multicéntricos y multidisciplinares: el ejemplo de Better Care. 28 de gener
- Els hubs esportius, xarxes expertes (Sabadell Esport Hub) El desafiament de la transferència coordinada i basada en reptes. 26 de febrer
- Digital Health Conference | Taula rodona. Panel: Retos de Innovación en Cuidados Críticos. 3 de març
- ICAI innova: La Sanidad del Futuro. Retos y Oportunidades. Conexión entre emprendimiento de la industria y salud. 11 de març
- Feria TRANSFIERE. Taula rodona. Innovación en Salud desde el sector de la I+D+i. Presentación de la nueva plataforma de innovación del ISCIII. Màlaga, 15 d'abril
- Feria TRANSFIERE. Taula rodona. COVID-19: lecciones aprendidas. "De la ciencia a la empresa". Màlaga, 15 d'abril
- IE Bussines School. El papel de la Innovación Sanitaria en la era Post-Covid. 29 d'abril
- Fundació Althaia. Xerrades per inspirar elaboració del Pla Estratègic Althaia 2022-2025. Recerca i innovació. La importància del coneixement. Manresa, 13 de maig
- Encuentro anual RedTransfer. Taula rodona: Modelos organizativos de unidades de transferencia de conocimiento. 21 de maig
- LVI Congreso Nacional Online de la SEMICYUC Barcelona 2021. Taula rodona: Smart UCI. Ponència: Integración dispositivos. 4 de juny
- Jornada EIT Health Spain. Building bridges for Health Tech innovation - Taula rodona: Connecting the dots of HealthTech innovation. Barcelona, 16 de juny
- Congrés iWIN. Articulating the Challenges: Innovation and Integration. 25 de juny
- Congrés iWIN Thematic Table 8: Integration and Innovation. Chair. 26 de juny
- UIMP –SANTANDER. Taula rodona: Incorporación de la ciencia y la innovación en la asistencia personalizada en el SNS. Ponència: Visión, Oportunidades y

Transformaciones en el entorno empresarial derivados de medicina de precisión. Santander, 1 de juliol

- Jornada Innovación IDIS. Taula rodona. La innovación en tecnología sanitaria como modelo de desarrollo económico para el país y para la sostenibilidad del Sistema sanitario. Madrid, 21 de setembre.
- BIOSPAIN 2021. Hospital Dynamizing the Biotech Industry. 27 de setembre
- iRAISE – Breakfast. ITEMAS: presentació d'una experiència d'adopció de la innovació. 3 de novembre
- Digital Health Executive Program 2nd edition - Future of Mechanical Ventilation. Inteligencia Artificial e Interacción entre Paciente y Respirador. Hacia una Medicina Predictiva. 4 de novembre
- Jornadas sobre Innovación en Ciencias de la Salud - Taula debat: La innovación en salud vista en perspectiva. Madrid, 17 de novembre
- Jornadas IIS Biodonostia: Taula rodona: "Tiempos de amenazas y oportunidades". Donostia, 19 de novembre
- CASEIB 2021 Taula rodona: "La tecnología sanitaria y el papel presente y futuro de las nuevas generaciones de ingenieros biomédicos en la transformación digital de la sanidad". 25 de novembre
- Aula Gent Gran. Conferència "Innovacions tecnològiques en aplicacions mèdiques". Sabadell, 29 de novembre.
- Evento con las start-ups cerebrales. Moderador: Debate sobre perspectivas del ecosistema de innovación español alrededor de las neurotecnologías. Ministerio de Ciencia e Innovación. Madrid, 14 de desembre

En relació amb la comunicació externa, es van dedicar esforços a millorar la notorietat i el posicionament de l'Institut entre els seus públics externs. Amb aquest objectiu, s'ha treballat en la creació de notícies per al web, l'enviament de notes de premsa –potenciant així la relació amb els mitjans de comunicació i l'impacte mediàtic de l'Institut–, i les publicacions a xarxes socials.

Els principals indicadors que contemplem aquesta activitat han estat:

- Visites al web de l'Institut: 49.000
- Notícies publicades al web de l'Institut: 42 (s'han incrementat en gairebé més de 30 publicacions)
- Seguidors a LinkedIn: 2.028 (increment de més de 1.100 seguidors)
- Nombre d'impactes en mitjans: 88. Alguns dels més destacats:

- [11 de febrer] Ràdio Sabadell. L'Institut d'Investigació i Innovació del Parc Taulí és reconegut amb el segell CREA
- [11 de febrer] Diari de Sabadell. El Taulí rep l'acreditació com a centre CERCA de la Generalitat
- [12 de febrer] Diari de Sabadell. Sabadell, referent en biomedicina
- [20 d'abril] La Vanguardia. El diseño cambia vidas
- [18 de setembre] El Periódico. «La transferencia de tecnología es un desafío para el investigador»
- [3 d'octubre] Diari de Sabadell. Liderant la investigació en salut arreu del món
- [26 d'octubre] Diari de Sabadell. Carlos Sisternas: "El Taulí no pot parar. Va pel bon camí en innovació"
- [14 de desembre] El Matí de Catalunya Ràdio. Estudi de proteòmica per preveure l'evolució dels pacients amb COVID, de l'investigador Joan Calvet
- [27 de desembre] Diari de Sabadell. Lluís Blanch i Montse Pàmias, personatges de l'any 2021 de Sabadell
- [30 de desembre] Diari de Sabadell. L'acreditació CERCA, entre les notícies més importants de Sabadell de l'any

5.

MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

L'I3PT segueix una política de reducció de residus per millorar l'impacte ambiental, ha eliminat les papereres individuals i disposa d'una recollida selectiva de residus. Ha instal·lat fons d'aigua per disminuir i eliminar el consum d'ampolles de plàstic. I està fent una política de conscienciació al seu personal treballador per intentar reduir la impressió de paper.

Amb l'arribada de la pandèmia s'ha accelerat la modalitat de teletreball i la no presencialitat en les reunions externes, disminuint els desplaçaments. De cara al futur, es treballa en promoure aquestes pràctiques amb una combinació equilibrada entre la presencialitat i el teletreball.

6.

PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

L'Institut vetlla per assegurar la gestió de la cadena subministraments a través de la definició dels procediments de treball i el seu control de qualitat fent seguiment de les compres fins el lliurament final i tenint en compte els temps de demora i els defectes o no en les condicions de subministrament.

Les principals fases d'aquest procediment són:

- Rebuda de la petició de compra emesa pels investigadors en el departament d'administració per la seva valoració en base a dos aspectes principals: la compra està alineada amb les finalitats fundacionals i les necessitats dels projectes aprovats; i existència de disponibilitat pressupostària per la mateixa amb control analític per projectes.
- Sol·licitud de cerca d'ofertes i proveïdors o be en funció de l'import iniciar el plantejament d'una licitació.
- Adjudicació de la compra
- Recepció en el lloc indicat i en les condicions sol·licitades. Es controlen els aspectes relacionats i es registren les incidències per poder determinar accions de millora en les reunions de la Comissió de Compres.

Anualment, l'Institut avalua els principals proveïdors que han prestat els seus serveis, d'acord amb els següents criteris:

- Servei / producte que ofereix
- Avaluació incidències: incompliment de condicions, contracte, terminis, qualitat, facturació, etc.
- Nivell de satisfacció
- Localització: prioritització de proveïdors per proximitat, amb l'objectiu de minimitzar temps d'entrega, dinamització del teixit industrial del territori i reducció en l'impacte mediambiental.

En funció del resultat de l'avaluació es prenen les decisions de continuïtat o no en la relació o de la inclusió de nous criteris d'avaluació per assegurar un bon resultat.

L'institut està subjecta al compliment de la Ley de Contratos del Sector Público que contempla com a principis generals la lliure concurrència de proveïdors, publicitat, transparència, no discriminació, eficiència, integritat, lliure competència, oferta econòmica més avantatjosa i idoneïtat del contracte.

6.2. COMPRA RESPONSABLE

L'institut, en l'àmbit dels contractes majors, com a entitat del sector públic de la Generalitat, està obligada al compliment de la normativa de contractació pública, seguint per tant els criteris de contractació allà establerts, que han estat mencionats en el punt anterior.

En el cas dels contractes menors, l'institut té en compte el seu compromís amb el territori potenciant l'economia de proximitat però també aplica els criteris d'eficiència sol·licitant varies propostes de proveïdors per decidir la compra

La compra del material especial necessari per la investigació és en molts casos particular i es respecte la necessitat específica comunicada per l'investigador dins el compliment de la legislació vigent en matèria de compra.

7.

ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

Al 2008 es va posar en marxa l'estructuració del model d'innovació i la Unitat d'Innovació al servei dels professionals. Anualment es reben 25 idees de mitja i el 2021 en van ser 31. El percentatge d'idees aprovades és del 33%. De les idees aprovades es generen projectes de desenvolupament que finalment poden acabar en negocis.

Com a resultat s'han obtingut 19 famílies de patents, s'han realitzat 47 extensions a diferents països, i entre marques i drets d'autor se n'han registrat un total de 31 (Fig.1),

En el 2021 s'han gestionat 39 projectes de desenvolupament i 2 que van ser aprovats pel patronat per ser constituïts com spinoffs. Les spinoffs, les llicències a tercers i els laboratoris tecnològics, constitueixen els negocis encetats per l'I3PT. En total l'I3PT ha facilitat 21 negocis. A les Figures 2, 3 i 4 es poden veure tots els productes derivats dels projectes d'innovació gestionats des de l'Institut.

Figura 2. La innovació a l'I3PT.

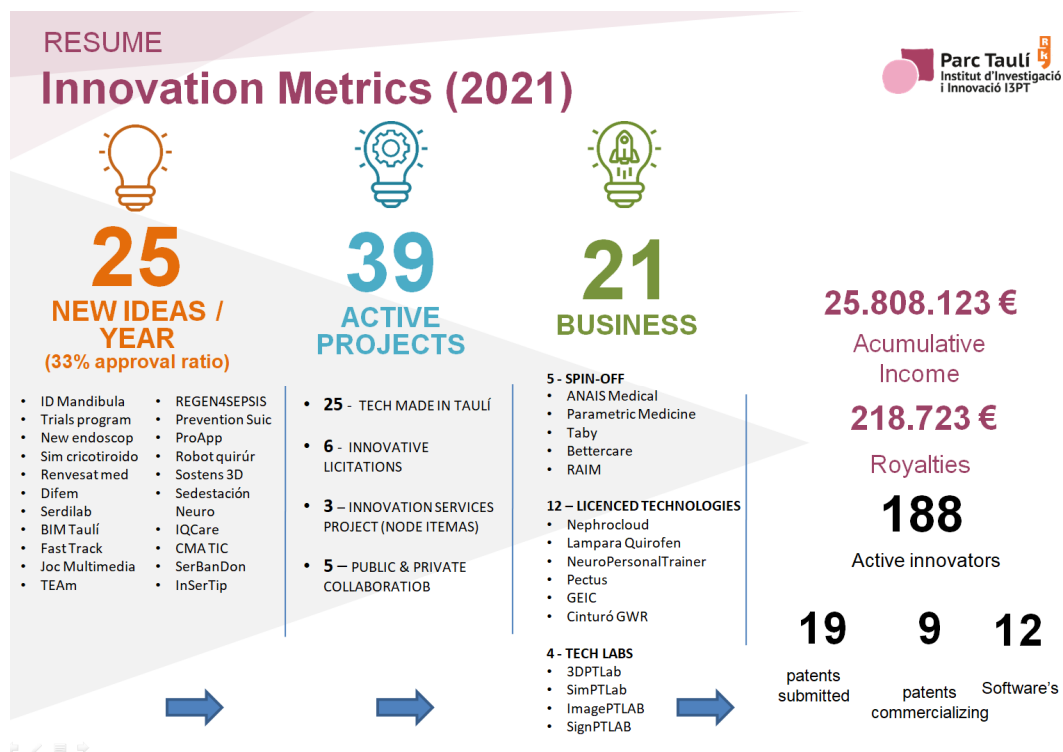


Figura 3. Resultats de la innovació a l'I3PT-Licensed.

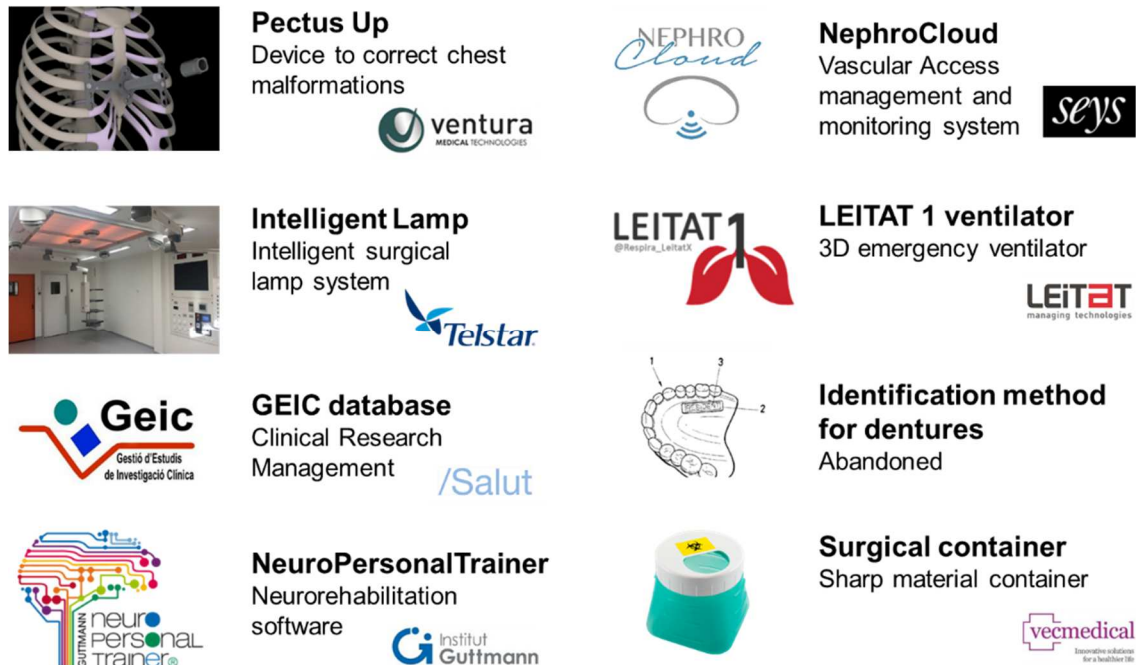


Figura 4. Resultats de la innovació a l'I3PT-Spin offs and Business Models.



Figura 5. Resultats de la innovació a l'I3PT-Technologies Implemented in-House.



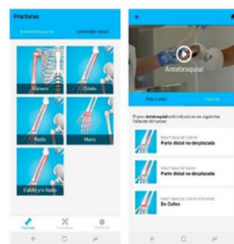
MindU

Web portal for young people mental health prevention



Informative SMS for relatives of surgical patients

Integrated to HIS



Fracture & Plaster

Training App



WINN

Web platform to manage innovative ideas



Catalog of 3DP products for COVID-19

Actualment, l'Institut té una cartera de més de 39 projectes d'innovació quin origen està en idees internes de la institució (19) i també en propostes de participació en consorcis d'innovació (6), projectes de compra pública d'innovació (6) i finalment projectes de compra pública pre-comercial en consorcis europeus (3), entre els quals cap destacar:

Projectes en consorci:

- Coordinació de la Plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu
- Node Taulí de la Plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu
- PECT Sabadell: El disseny i la innovació al servei de l'envelliment actiu al Vallès
- PECT Terrassa: projecte d'especialització de territori
- Covadonga Urban Lab: Contruir un nou espai d'experimentació col·lectiva, co-creació i innovació
- 3D BONT (Comunitat TEC-Salut)
- INNOBRAIN (Comunitat NextHealth)
- QUIROFAN (Comunitat Llabor 3D)

Per últim, l'Institut té en marxa diversos projectes de compra pública d'innovació (CPI) i compra pública precomercial (CPP), en aquest últim cas formant part de consorcis europeus:

Projectes CPI:

- E-EMPA: Desenvolupament d'una eina digital per estandarditzar i monitoritzar els processos assistencials
- Feeding care: Sistema d'informació i suport a l'alletament en els hospitals
- Sistema de monitoratge de la perfusió intestinal en cirurgies col·lorectals
- Transformació digital del sistema de triatge d'urgències hospitalàries aplicant Intel·ligència Artificial
- Projecte Crític – ContAs: Millora de l'atenció als malalts crítics mitjançant una assistència precoç per a l'Hospital Universitari de Bellvitge i el Consorci Parc Taulí
- Unitat d'Excel·lència en Diabetis
- Thalea 2: desenvolupament d'una plataforma interoperable i independent per detectar els pacients amb més risc de la UCI
- ECOQUIP+: trobar solucions que incrementin l'eficiència, la qualitat i la sostenibilitat ambiental en els hospitals.

Projectes CPP en consorcis europeus:

- STARS: trobar solucions per empoderar als pacients mitjançant serveis professionals de recuperació i prevenció de l'estrès

8.

ANNEX

8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Pàgina/Enllaç
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	Pàg 6
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	Pàg 6
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	Pàg 7
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	Pàg 7
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	Pàg 9
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	Pàg 10
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	Pàg 10
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes i indirectes	Pàg 10
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat	Pàg 10

	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	Pàg 11
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	Pàg 10-11
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	Pàg 14
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Pàg 14
		Avançat	Anàlisis de context	Pàg 15
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	Pàg 15
	PERSONES: Persones de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	Pàg 17
		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	Pàg 17
		Notable	Nombre de dones en plantilla	Pàg 18
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	Pàg 18
	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	Pàg 17
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	Pàg 18-19

		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	Pàg 18-19
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	Pàg 18-19
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	Pàg 19
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	Pàg 19
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	Pàg 19
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	Pàg 20
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	Pàg 20
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	Pàg 20-21
		Avançat	Avaluacions periòdiques del rendiment del personal	Pàg 21
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	Pàg 21
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	Pàg 21
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	Pàg 22

		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	Pàg 22	
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	Pàg 22	
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	Pàg 22	
		Avançat	Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries	Pàg 22	
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	Pàg 22	
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	Pàg 22	
		Avançat	Campanyes de captació de persones voluntàries	Pàg 22	
	BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	Pàg 24
		Patronat	Bàsic	Composició i estructura	Pàg 24
Bàsic			Nombre de dones al patronat	Pàg 25	
Bàsic			Nombre d'homes al patronat	Pàg 25	
Bàsic			Responsabilitats i deures del patronat	Pàg 25	

		Notable	Funcionament del patronat	Pàg 25-26
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	Pàg 27
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	Pàg 27
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Pàg 27
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	Pàg 29-30
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	Pàg 29-32
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	Pàg 33-35
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Pàg 37
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	Pàg 39
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	Pàg 40

ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	Pàg 42
		Avançat	Projectes innovadors	Pàg 43-45