



Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT)

Balanç social 2022

Sumari de continguts

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	4
1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	5
1.2. ACTIVITATS I PROJECTES.....	6
1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació	6
1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores ...	7
1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat.....	7
1.2.4. Gestió de projectes	8
1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació	8
1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS	8
1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA	10
1.5. EFECTIVITAT	14
2. PERSONES	16
2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ	17
2.1.1. Perfil de l'organització	17
2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat.....	17
2.1.3. Condicions laborals i conciliació	19
2.1.4. Igualtat retributiva.....	20
2.1.5. Desenvolupament professional	20
2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal	21
2.1.7. Comunicació interna	21
2.2. VOLUNTARIAT	21

3. BON GOVERN.....	22
3.1. TRANSPARÈNCIA	23
3.2. PATRONAT	23
3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	25
3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	26
4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	27
4.1. COL·LABORADORS.....	28
4.2. SENSIBILITZACIÓ	31
5. MEDI AMBIENT	34
5.1. GESTIÓ AMBIENTAL.....	35
6. PROVEÏDORS.....	36
6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS.....	37
6.2. COMPRA RESPONSABLE	38
7. ALTRES.....	39
7.1. INNOVACIÓ	40
8. ANNEX.....	43
8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS.....	44

1.

MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT) té com a missió facilitar i potenciar l'activitat vinculada a la recerca i la innovació, mitjançant un model sostenible, que promogui la translació del coneixement i resultats generats a la societat aportant valor per a contribuir al seu benestar.

En resposta als seus valors de:

- Orientació al pacient en la recerca activa de solucions als principals problemes de salut de la societat.
- Transferència del coneixement cap a la comunitat científica i al mercat com un dels objectius finals de la investigació i innovació sanitària, perseguint els objectius d'excel·lència, generació de valor i retorn econòmic.
- Transparència, compromís i responsabilitat, a nivell social i mediambiental, com a guia de totes les actuacions de la institució.
- Col·laboració, cooperació i treball en equip, tant en l'àmbit intern com amb altres entitats nacionals i internacionals com a eina per aconseguir l'excel·lència científica.
- Excel·lència investigadora i bones pràctiques, desenvolupant una activitat científica i de gestió alineada amb els principis de qualitat i millora contínua.
- Proximitat al territori i al ciutadà com a referent en investigació i innovació.

La Fundació està inscrita al Protectorat, òrgan depenent del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i el seu àmbit geogràfic és Catalunya.

L'impacte de les seves activitats no està restringit geogràficament donada la voluntat de transferir el seus avenços i coneixements a la comunitat científica i al mercat a nivell mundial. Tot i així, els primers beneficiaris se situen en l'àrea de referència poblacional de la Corporació Parc Taulí, que engloba 9 municipis del Vallès Occidental Est amb un total de 399.729 ciutadans:

- Badia del Vallès
- Barberà del Vallès
- Castellar del Vallès
- Cerdanyola del Vallès
- Polinyà
- Ripollet
- Sabadell
- Sant Llorenç Savall
- Sentmenat



1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

En compliment de les seves finalitats, s'ha definit el programa d'activitats a partir del qual es planifiquen les activitats anuals i que queden reflectides en els informes anuals d'activitat.

1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació

1.2.1.1 Cursos, jornades i sessions:

L'Institut aprova cada any un Programa de Formació adreçat al seu personal tant investigador com a tècnic.

També organitza cursos i jornades que ofereix a altres professionals i institucions com a via de translació del coneixement generat a la institució.

Al 2022 s'ha organitzat el "II Cicle de Conferències Científiques", amb la celebració de 8 conferències que han abordat diferents temàtiques d'interès.

Foment de la cultura de la R+D+I:

Activitat vinculada al Blog de recerca i innovació ubicat a l'apartat d'Actualitat del web de l'Institut: entrevistes, recursos d'R+D+I, vigilància tecnològica, publicació de projectes i notícies, etc.

Sessions de creativitat: s'organitzen o bé a petició de grups de recerca o serveis mèdics per cercar solucions innovadores a problemes detectats, o bé des de la Unitat d'Innovació com a acció de foment i formació.

Programa d'intensificació: permet facilitar la dedicació a l'activitat investigadora alliberant els professionals assistencials d'una part de la jornada per dedicar-la a la recerca i la innovació.

Beques Taulí: programa de beques per promoure els projectes de recerca i innovació entre el personal investigador del centre.

Beques de postgrau per infermeres: Màster i Doctorat: programa de beques que ofereixen suport per la formació de postgrau (màster i doctorat) per impulsar carreres científiques entre el personal d'infermeria

Suport en la presentació de propostes europees coordinades pel centre.

Cofinançament de personal tècnic i investigador.

Assistència i presència en fires i esdeveniments relacionats amb l'activitat: REGIC, ITEMAS, HEALTHIO, CATALONIABIO HEALTHTECH, Plataformes tecnològiques, etc.

1.2.1.3 Establint relacions i aliances estratègiques:

L'institut és membre de xarxes locals, nacionals i internacionals i disposa del Pla d'Aliances Estratègiques per cercar les col·laboracions necessàries en benefici del creixement de l'activitat del centre.

1.2.1.4 Difonent el model de recerca i innovació del Parc Taulí:

L'I3PT assisteix a esdeveniments com a ponents amb l'objectiu de posicionar la institució en el mapa de recerca i innovació local, nacional i internacional.

1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores

Identificació de necessitats, supervisió i funcionament de les infraestructures necessàries per dur a terme la tasca investigadora.

1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat

Gestió del fons bibliogràfic i serveis afegits a la cerca de documentació científica com a llavor en el plantejament d'estudis.

Serveis i activitats vinculats a la divulgació científica:

- La recopilació i divulgació dels resultats en recerca de la Fundació a través de la memòria científica anual.
- Assessorament en la regulació de les dades d'autoria i d'afiliació institucional.
- Orientació als autors sobre les publicacions susceptibles de rebre els originals.
- Acompanyament als professionals i estudiants en la recerca bibliogràfica especialitzada i en la redacció de les dades bibliogràfiques.

1.2.4. Gestió de projectes

Hi ha diverses línies de treball que comporten activitats específiques en cada cas:

- Gestió d'assaigs clínics promoguts per la indústria
- Gestió de projectes de recerca clínica independent
- Gestió de convocatòries competitives autonòmiques
- Gestió de convocatòries competitives nacionals
- Gestió de convocatòries competitives internacionals
- Gestió de la cartera d'idees innovadores
- Gestió de la cartera de projectes innovadors
- Gestió de la propietat intel·lectual
- Gestió de la transferència del coneixement

1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació

L'objectiu és difondre a nivell nacional i internacional les activitats i resultats obtinguts en la recerca i la innovació realitzada. Es contemplen tots els mitjans de comunicació amb presència activa en les xarxes socials.

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

L'I3PT treballa per promoure una recerca responsable i de qualitat seguint l'objectiu de millora de la qualitat de vida dels pacients i del seu pronòstic. La recerca i la innovació en salut comporta un alt grau de compromís amb la societat i amb l'entorn donat que és una activitat que reverteix els seus resultats i beneficis directament als pacients, a la comunitat científica i a l'economia del país.

L'objectiu principal que persegueix és la generació de canvis en la salut i benestar de la població però també la prosperitat econòmica i social.

Els primers beneficiaris són els nostres investigadors i personal de l'Institut a qui s'ofereix una cartera de serveis per facilitar la realització de projectes de recerca i innovació afavorint la

generació de nous coneixements i l'impacte dels resultats. L'Institut està certificat per la UNE 166002 de gestió de l'R+D+I que garanteix un treball de qualitat i de millora continua. L'I3PT realitza enquestes de satisfacció de forma periòdica per detectar punts de millora.

Dels resultats de les activitats realitzades en R+D+I són beneficiaris els ciutadans per poder gaudir d'avenços en els diagnòstics i tractaments en benefici de la seva salut i qualitat de vida.

També ho és la comunitat científica que, gràcies a la disseminació dels resultats, poden accedir als resultats de la recerca i la innovació be per la seva aplicació directa o be com a base per noves investigacions.

El sector productiu també és un beneficiari per l'orientació de l'Institut a treballar amb les empreses i agents en els seus projectes en general i més particularment amb els projectes d'innovació que generen resultats traslladables al mercat podent generar desenvolupament econòmic en el territori. L'I3PT ha treballat en projectes tenint en compte el seu grau de retorn també social i econòmic, ja sigui a través de la millora en els costos interns per l'aplicació de noves teràpies i diagnòstics més eficients o per l'impacte en la generació de riquesa en el territori mitjançant la creació de noves empreses, llocs de treball i retorns econòmic via regalies, entre d'altres.

Per últim, destacar com a beneficiari a les administracions públiques per poder disposar de l'I3PT com a agent canalitzador de les polítiques d'R+D+I.

L'I3PT té establerts una sèrie de canals de comunicació per fer arribar els seus resultats als seus beneficiaris seguint el seu Pla de Comunicació aprovat pels òrgans de govern:

Comunicació interna: disposa de la intranet per comunicar els serveis oferts als investigadors i els recursos necessaris per executar el treball. Setmanalment, tot el personal rep un butlletí de notícies relacionades amb la feina, que recull notícies d'impacte de resultats, informacions relatives al funcionament de l'Institut, activitats formatives, instruccions de treball generals, temes estratègics (pla estratègic, qualitat, òrgans de govern i assessors), sobre les convocatòries competitives obertes per a la seva participació, etc. Per últim es disposa de l'accés a la comunicació corporativa compartida amb l'hospital (Bategades) i que també és un vincle amb els mitjans de comunicació com a plataforma de visualització de totes les notícies de la institució.

Comunicació externa: En general, les activitats i resultats de l'Institut es comuniquen a través de la presència activa en les xarxes socials, web de l'Institut, accés al canal de radio salut de Radio Sabadell, presència en mitjans escrits nacionals i internacionals, presència en totes les webs de les xarxes amb les que hi col·laborem (Xiscat, Regic, Ítemes, Ciber, etc)

La comunicació específica cap a la comunitat científica es fa a través de les publicacions en revistes científiques d'alt factor d'impacte dels resultats de recerca obtinguts, així com, la presentació en congressos, jornades i d'altres trobades científiques.

La comunicació cap a la ciutadania es veu reforçada amb l'organització de jornades de portes obertes, accions de mecenatge en les que es dona a conèixer a l'Institut i amb la participació en projectes amb presència de stakeholders inclosa la ciutadania. Mensualment es publica el millor article científic publicat per investigadors del Parc Taulí i es treballa en programes d'educació científica com per exemple el Programa Dona i Nena en la Ciència per apropar la ciència a la ciutadania.

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

L'I3PT té quatre activitats principals a partir de les que es genera la seva activitat econòmica:

- Realització d'estudis i projectes per encàrrec de tercers: assaigs clínics, estudis post-autorització i altres estudis.
- Presentació de projectes a convocatòries competitives locals, nacionals i internacionals
- Ingressos d'innovació: comercialització de productes, regalies, col·laboracions públic-privades.
- Accions de mecenatge per finançament d'activitats vinculades a les finalitats fundacionals.

Per la realització d'aquesta activitat l'Institut posa a disposició dels investigadors i clients externs, (els quals estan explicats detalladament al punt 1.3) tota una cartera de serveis que permet l'execució correcta de la seva activitat i que estan vinculats a les següents estructures i unitats:

1. Serveis científicotècnics i Biobanc:
 - a. Anàlisi genètica
 - b. Anàlisi de biomarcadors per citometria
 - c. Laboratori de recerca
 - d. Quiròfan de recerca i estabulari d'animal petit
 - e. Serveis del Biobanc: sol·licitud de mostres, obertura de noves col·leccions, processament de mostres.
2. Laboratoris tecnològics:
 - a. Laboratori 3D:
 - i. Planificació quirúrgica virtual
 - ii. Impressió de models anatòmics quirúrgics
 - iii. Disseny de guies quirúrgiques
 - iv. Models de simulació
 - v. Desenvolupament de producte sanitari a mida

vi. Formació en impressió 3D

b. Laboratori d'Imatge Medica Digital

- i. Desenvolupament de nou software relacionat amb digitalització, tractament i emmagatzematge d'imatge mèdica.
- ii. Obtenció, tractament i cessió d'imatge mèdica mitjançant l'ús de la plataforma RAIM server i RAIM Cloud.
- iii. Servei de recerca en intel·ligència artificial aplicada a la impressió 3D (segmentació i conversió en format imprimible)
- iv. Col·leccions d'imatges:
 - Objectes mèdics en format DICOM
 - Informes de diagnòstic en formats HTML, PDF i en CDA encriptats.
 - Objectes imprimibles en format STL i OBJ
- v. Assessorament i suport en el disseny i metodologia de projectes de recerca relacionats amb l'ús i el tractament d'imatge mèdica.

c. Laboratori de Senyals

- i. Obtenció i tractament de dades clíniques de programes informàtics com TriNetX i Redcap.
- ii. Obtenció i tractament de dades fisiològiques de pacients de la UCI mitjançant l'ús de la plataforma BC link, propietat de la spin off BetterCare S.L.
- iii. Col·leccions de dades:
- iv. Traçats de ventilació mecànica invasiva i de monitors de signes vitals en format .xml
- v. Poligrafia de senyals biomèdiques i de "built in software" en format LabChart transformable a EDF, CSV, TXT i MatLab.
- vi. Suport en la connectivitat i integració de diferents plataformes de recollida de dades
- vii. Diagnòstic avançat: Machine learning, identificació de patrons, anàlisi de clústers, predicció...
- viii. Simulació de situacions clíniques en ventilació mecànica.
- ix. Avaluació tecnològica de ventiladors
- x. Poligrafia diagnòstica en pacient amb ventilació
- xi. Captura de senyals externa al ventilador i simulador

d. Simulació Parc Taulí

- i. Espais i equipaments per simulació
- ii. Formació en Educació Mèdica Basada en Simulació

3. Unitats de suport:
 - a. CEI/CEIm: Avaluació i aprovació de projectes de recerca
 - b. Unitat d'Assaigs Clínics:
 - i. Col·laborar en la valoració inicial de la viabilitat de l'estudi al centre (feasability study).
 - ii. Oferir facilitats als promotors per al contacte amb el nostre centre i millorar els temps fins a la inclusió del primer subjecte.
 - iii. Ajudar els equips investigadors a aconseguir el nombre de participants acordats i en el temps de reclutament òptim.
 - iv. Organitzar les visites dels subjectes participants i totes aquelles proves i procediments de l'estudi.
 - v. Col·laborar en l'obtenció de les mostres, processament i enviaments.
 - vi. Proporcionar dades d'elevada qualitat complint amb els temps acordats.
 - vii. Facilitar la comunicació entre el promotor i l'equip investigador i atendre els monitors d'estudi.
 - c. Unitat d'Innovació
 - i. Gestió d'idees
 - ii. Gestió de projectes d'innovació
 - iii. Co-desenvolupament tecnològic
 - iv. Validació tecnològica
 - v. Assessorament en temes de protecció de la propietat intel·lectual i industrial
 - vi. Assessorament i acompanyament en el procés de transferència dels resultats al mercat i en la creació d'empreses de base tecnològica.
 - d. Unitat de Projectes:
 - i. Identificació de línies de finançament que s'ajustin a les necessitats dels investigadors.
 - ii. Difusió de convocatòries per a la realització de projectes, per a la incorporació de personal (investigador i tècnic) i per a la sol·licitud de premis.
 - iii. Suport en l'elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
 - iv. Formació i consolidació dels consorcis (cerca de socis si escau).
 - v. Assessorament en la redacció de propostes (suport metodològic, financer i/o legal).
 - vi. Elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
 - vii. Tràmits de les sol·licituds amb les entitats finançadores.

- viii. Gestió dels projectes concedits: seguiment d'activitats científiques, justificacions econòmiques i auditories.
- ix. Preparació d'informes finals, revisió i tancament documental del projecte.

e. Gestió del Coneixement

- i. Serveis bàsics de Biblioteca:
 - Servei de sala, on es disposa d'ordinadors de sobretaula amb accés a Internet.
 - Servei de préstec de llibres, adreçat principalment als estudiants de la UAB.
 - Servei d'informació i de referència.
- ii. Servei d'obtenció de documents
- iii. Formacions i assessorament
- iv. Estudi bibliomètric
- v. Gestió de la Qualitat
- vi. Gestió de l'RRI

f. Administració

- i. Gestió de personal, portant a terme les accions necessàries per a la contractació i seguiment dels contractes de personal de la institució segons la legislació vigent.
- ii. Realització de compres, tant de material fungible com d'inversions.
- iii. Gestió de donacions.
- iv. Facturació d'assajos clínics i acords amb altres entitats.
- v. Seguiment pressupostari dels diferents projectes competius i no competius, portant a terme el control de l'execució dels mateixos d'acord amb els paràmetres marcats per a la institució, i mitjançant una comptabilitat analítica i separada de cada una de les accions i projectes.
- vi. Gestió comptable i fiscal de totes les activitats que es porten a terme a l'institut.
- vii. En general, donar suport a tots els nostres camps competencials a la resta de departaments de l'institut.

g. Suport legal i protecció de dades

h. Servei de Comunicació (intern i extern)

- (i) Assessorament en comunicació: disseny d'estratègies de comunicació efectives per arribar als públics objectius i crear notorietat de marca
- (ii) Divulgació dels resultats de recerca i innovació

- 1. Redacció, publicació i difusió de notícies i notes de premsa

2. Contacte amb mitjans de comunicació per generar impactes i gestionar entrevistes
 3. Publicacions a xarxes socials
 4. Comunicació interna
 5. Enviament a tercers (entitats i altres públics objectius)
 6. Monitorització de mitjans i reculls de premsa amb els impactes aconseguits
- (iii) Creació de contingut multimèdia i audiovisual (vídeos, infografies, entrevistes, etc.)
- (iv) Difusió de jornades, actes, sessions
- (v) Organització d'actes i activitats de divulgació

1.5. EFECTIVITAT

L'I3PT té dissenyat un quadre d'indicadors per mesurar el grau de compliment dels objectius marcats en el Pla Estratègic i l'eficiència dels sistema de gestió de l'R+D+I. El sistema de gestió queda definit a partir del mapa de processos de l'institut amb identificació clara dels processos estratègics, operatius i de suport i tots ells amb els indicadors pertinents i els valors objectiu marcats per poder dur a terme la seva gestió i seguiment.

Anualment s'elabora l'informe de Revisió del Sistema per la Direcció a on s'analitzen tots els aspectes que poden influir en el sistema de gestió: estat de les accions des d'anteriors revisions, canvis en les condicions externes i internes, revisió de l'adequació i vigència del pla estratègic, informació sobre l'acompliment, eficàcia i tendències del sistema de gestió, avaluació de proveïdors, avaluació del pla de millora, avaluació de l'eficàcia de les accions preses per tractar riscos i oportunitats, avaluació de l'adequació dels recursos i identificació d'oportunitats de millora.

Durant el 2022, es van donar circumstàncies excepcionals, com va ser la presentació de l'Institut a l'acreditació d'Instituts d'investigació sanitària Carles III (ISCIII), que va portar al compliment de més de 90% del Pla dissenyat per al període 2020-2024. No obstant això, cal destacar que per als objectius: Posicionar i donar visibilitat internacional de l'I3PT, Augmentar la captació de fons de l'I3PT a través de l'impuls d'accions de mecenatge específiques i Foment de la participació de la societat en l'activitat científica, no s'ha pogut assolir totes les accions previstes pel 2022 i, que se'ls hi donarà continuïtat durant l'exercici del 2023 dins el replantejament del Pla Estratègic.

Respecte al seguiment dels indicadors, en general, tots marquen una evolució ascendent.

El nombre d'assaigs clínics com a centre participant ha disminuït, però està dins la normalitat atès que el creixement de l'any anterior va ser molt important. Aquesta disminució impacta també en la quantitat contractada d'assaigs clínics.

El projectes sol·licitats en convocatòries competitives ha estat inferior que a l'any 2021, però per quanties superiors.

Respecte l'impacte que ha tingut la nostra activitat, ha disminuït lleugerament el nombre de publicacions però s'ha incrementat el factor d'impacte. Al 2022 s'han publicat lleugerament més resultats d'investigació en forma d'articles científics publicats en revistes no indexades i de menor prestigi. Això ha tingut un efecte col·lateral en les publicacions amb IF, veient-se en aquest cas reduïdes per l'augment comentat. D'altra banda, l'índex de citacions anual del 2022 respecte a l'any anterior és pràcticament el mateix, el que reflecteix certa estabilitat en el total de cites rebudes d'un any per l'altre.

Aquest any, s'han tornat a incrementar tots els indicadors de Comunicació, incrementant la presència a les xarxes i en premsa, fruit de la consolidació de la creació de la Unitat de Comunicació.

Els indicadors d'innovació també s'han incrementat respecte els valors del 2021. El nombre de projectes nous entrats en cartera ha incrementat per una major captació de projectes, en especial amb empreses. Destaca la creació d'1 spin-off.

Els indicadors de qualitat mostren valors més significatives con respecte als valors d'anys anteriors. Això és el reflex d' un Pla de Millora que s' integra en totes les àrees de l' Institut. El nombre de incidències i queixes per part del personal així com les No conformitats es mantenen a la baixa i això és el resultat d'un sistema de gestió consolidat que garanteix l'optimització dels processos

Durant el 2022 es van avaluar i van mitigar els riscos en els anteriors exercicis i van ser identificats 4, dels quals 3 s'han tancat i 1 encara està obert. Els riscos detectats el 2022 són el resultat de l'avaluació de l'entorn i de la gestió de la innovació.

Respecte a les oportunitats de millora, el 2022 van ser identificades 20 oportunitats, les quals 2 tancades, que no deriven a acció de millora, 3 estan en avaluació, 11 van derivar a accions de millora i 4 pendents d'avaluar. Les oportunitats de millora van ser identificades de les auditories de primera part i d'auditories internes del sistema de gestió de R+D+I.

2.

PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1. Perfil de l'organització

La plantilla de l'I3PT està formada per un 74% de dones, ja que les persones candidates que es presenten a les places ofertades, són majoritàriament dones.

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2022	2021
Dones	67	67
Homes	23	22
Total	90	89

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Amb la finalitat de garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, la Direcció de l'I3PT ha integrat a les seves polítiques el compromís de portar-ho a terme mitjançant el I i II Pla d'Igualtat, aprovat al Juny del 2017 i al gener del 2022, respectivament. A la web de l'Institut està disponible el seguiment de les accions del I Pla i publicat el II Pla d'Igualtat.

Equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2022	2021
Dones	60,00%	50,00%
Homes	40,00%	50,00%

Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)	2022	2021
Dones	74,44%	75,28%
Homes	25,56%	24,72%
Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2022	2021
<i>Direcció de Gestió</i>	1	1
Dones	1	1
Homes	0	0
<i>Caps Funcionals</i>	4	4
Dones	2	2
Homes	2	2
<i>Coordinació Unitats</i>	5	5
Dones	3	3
Homes	2	2
<i>Titulat/da Superior</i>	52	47
Dones	35	32
Homes	17	15

<i>Titulat/da Mig</i>	9	10
Dones	8	9
Homes	1	1
<i>Oficial Administratiu/va</i>	19	22
Dones	18	20
Homes	1	2

2.1.3. Condicions laborals i conciliació

Des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer, dels llocs de treball, espais de desenvolupament personal i professional que reconguin el valor afegit.

Personal en plantilla segons tipus de contractació i gènere
(a 31 de desembre) (%)

2022

2021

<i>Personal en plantilla amb contracte indefinit</i>	77,78%	40,45%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	83,58%	40,30%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	60,87%	40,91%
<i>Personal en plantilla amb contracte temporal</i>	22,22%	59,55%
Dones en plantilla amb contracte temporal	16,42%	59,70%

Homes en plantilla amb contracte temporal	39,13%	59,09%
Personal acollit a mesures de conciliació, segons gènere (%)	2022	2021
Dones	1%	1%
Homes	0%	0%
Plantilla total	1%	1%

2.1.4. Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix	2022	2021
Ràtio	3,82	3,28

2.1.5. Desenvolupament professional

L'I3PT disposa d'un pla de formació d'R+D+I anual com a punt clau de millora dels processos de la institució, de l'activitat investigadora i de la transferència de coneixement. S'elabora amb la finalitat d'informar i formar al personal, cobrint les necessitats formatives detectades, fomentant i fent difusió de la nostra recerca i innovació, garantint de manera continuada el desenvolupament professional a l'I3PT.

Durant el 2022, s'han dut a terme diferents activitats formatives que podem analitzar des de quatre vessants:

- Formacions *in company* (Programa Institucional de Formació)
- Formacions *out company*
- II Cicle de Conferències
- Sessions internes de recerca i innovació

L'avaluació duta a terme és doble, tant la realitzada per l'alumne/personal treballador en relació al compliment de les seves expectatives, com l'avaluació feta pels diferents responsables sobre el nivell d'aplicabilitat dels coneixements adquirits.

El 2022 es va treballar en la millora del pla de formació. L'objectiu va ser disposar d'un programa formatiu amb itineraris específics per a cada grup professional, que permeti al personal avançar en la seva carrera des del punt de vista formatiu. Es van identificar les necessitats per al desenvolupament de la carrera professional i es van establir els criteris per a la carrera investigadora, harmonitzats amb els estàndards europeus i CERCA. Aquesta modificació del pla està prevista per ser aprovada el 2023.

2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal

Des de l'I3PT es vetlla per evitar i minimitzar els riscos laborals mitjançant l'aplicació de la Llei 31/95 i les polítiques institucionals que vetllen per la implantació més enllà de la Llei, amb l'elaboració del Pla d'Autoprotecció.

Com s'ha comentat en el punt 2.1.3. Condicions laborals i conciliació, des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer dels llocs de treball espais de desenvolupament personal i professional que reconguin el valor afegit.

2.1.7. Comunicació interna

Com s'ha comentat al punt **1.3. Persones usuàries i col·lectius beneficiaris**, al 2022 es va elaborar el Pla de Comunicació, que contemplava els següents canals de comunicació interns:

- Intranet.
- Bategades: butlletí de notícies intern per a tota l'organització, inclòs l'Hospital. Permet està subscrit per rebre avisos de noves publicacions a través del correu electrònic.
- Correus per a comunicacions específiques i recordatoris.
- *Monday Launch*: butlletí setmanal per difondre les notícies pròpies de l'institut, formacions, actes, informació destacada dels òrgans de govern, presentacions de plans institucionals i obertura de convocatòries competitives, entre d'altres.

2.2. VOLUNTARIAT

L'I3PT no disposa de voluntariat.

3.

BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

L'I3PT disposa de l'apartat Portal de Transparència i Bon Govern del Parc Taulí al web institucional, on es troben les dades relatives a la nostra activitat, funcionament, gestió del pressupost i les dades més rellevants de la nostra institució, d'acord amb els principis de transparència, accés a la informació pública i bon govern del marc legal vigent.

3.2. PATRONAT

El Patronat és l'òrgan de govern i administració de la Fundació, la representa i gestiona i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. La seva composició a data 31/12/2022 és la següent:

President:	Sr. Manel Balcells Díaz
Vicepresident/a 1:	Sra. Anna Aran Solé
Vicepresident/a 2:	Sra. Assumpció Malgosa
Vocals:	Sr. Joan Bigorra LLosas
	Sra. Salut Brunet Mauri
	Sra. Lena Farrús Estopà
	Sr. Joan Gómez Pallarès
	Sra. Montserrat LLavayol Giralt
Secretari:	Sr. Francesc Luque López
Vicesecretària:	Sra. M. Dolors Prados Cazorla

Patronat (a 31 de desembre)	2022	2021
Dones	6	2
Homes	4	13
Total	10	15

1. Els deures i responsabilitats del patronat estan recollits en el Codi de bon govern dels Òrgans d'Administració aplicables al consorci, a les entitats mercantil de titularitat exclusiva UDIAT Centre Diagnòstic SA i Sabadell Gent Gran Centre de Serveis SA i a l'entitat vinculada FUNDACIÓ PARC TAULI, aprovat pel Patronat en data 24 de març de 2014. Deures dels membres del Patronat:

- a. De diligent administració i integritat
- b. De fidelitat
- c. De lleialtat
- d. D'independència
- e. De confidencialitat
- f. D'informació
- g. De transparència
- h. D'abstenció en cas de conflicte d'interessos
- i. De selecció de les inversions
- j. De compromís i dedicació
- k. De compliment de la legislació sobre incompatibilitats
- l. De compliment de la legalitat
- m. D'elaboració de l'informe del govern corporatiu
- n. D'elaboració del balanç social
- o. D'autoavaluació

2. Responsabilitats dels membres del Patronat. Els membres dels òrgans de govern seran responsables davant l'entitat que representen i dels creditors socials, del perjudici que causin per actes o omissions contràries a la llei i als Estatuts, o pels realitzats incomplint els deures inherents al càrrec.

3. Drets dels membres del Patronat

- a. Polítics
 - i. Els membres tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions de Patronat.
 - ii. Poden impugnar els acords nuls o anul·lables de l'òrgan de govern en el termini de 30 dies des de la seva adopció
- b. Econòmics
 - i. Tenen dret a rescabalar les despeses que els origini l'exercici del càrrec i, en el seu cas, per a les sessions col·legiades, a percebre els drets de naturalesa econòmica que tinguin aprovats per assistir-hi
- c. De cobertura de la responsabilitat civil
- d. D'informació, de la documentació i informació necessària per poder exercir les seves funcions

- e. A rebre un protocol d'acollida de nous membres dels òrgans de govern:
 - 1. Presentació de la Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí
 - 2. Documentació estratègica:
 - a. Estatuts
 - b. Pla Estratègic
 - c. Estructura organitzativa
 - 3. Documentació de gestió:
 - a. Memòria comptes anual últim exercici tancat i auditat
 - b. Balanç Social
 - c. Objectius de l'any en curs
 - d. Pressupost any en curs
 - 4. Manual d'acollida per a màxims responsables de les entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:
 - a. Contractació i subvencions
 - b. Organització i Governança
 - c. Pressupostos, comptabilitat i patrimoni
 - d. Protecció de dades
 - e. Serveis digitals
 - f. Transparència, accés a la informació i bon govern

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

L'institut, com a entitat del sector públic de la Generalitat de Catalunya, rendeix comptes en aquesta i als seus òrgans de govern de forma periòdica.

Mensualment, es lliura la liquidació pressupostària, entre d'altra informació al Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya.

La Comissió Executiva, que forma part dels òrgans de govern de l'institut es reuneix mensualment i fa un seguiment periòdic de la situació econòmica i financera de l'entitat.

El Patronat es reuneix un mínim de tres cops l'any: a la reunió del mes de març es formulen els comptes anuals de l'exercici anterior per ser auditades; a la reunió del mes de juny s'aproven els comptes de l'exercici anterior i s'informa de la situació econòmica i d'activitat; i a la reunió del mes de novembre es presenta un informe de seguiment econòmic i de previsió de tancament.

Anualment es lliuren els comptes anuals a la Sindicatura de Comptes de la Generalitat i es dipositen al Protectorat de Fundacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, i es presenta la Memòria Econòmica davant l'AEAT.

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

L'institut té aprovat el Codi de Bon Govern, el qual fomenta la implantació de sistemes d'avaluació i control intern que vetllen i garanteixen els principis ètics i normes de conducta segons els models de Corporate Governance.

També té aprovat el Codi d'Integritat i bones pràctiques en els àmbits directius i professionals, que té com a objectiu garantir els principis ètics i de conducta exigibles a tots els professionals: actuació amb objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural, mediambiental i respecte a la igualtat entre dones i homes.

4.

XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL·LABORADORS

L'I3PT forma part i participa a nivell local, nacional i internacional en diferents xarxes científiques i consorcis del Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER).

A nivell local, forma part de XISCAT, Xarxa d'Innovació en Salut per Catalunya. La xarxa XISCAT té com a objectiu desenvolupar i donar suport de manera conjunta a la innovació en els centres sanitaris. Els membres que constitueixen la xarxa XISCAT són: Fundació Sanitària d'Igualada, Consorci Sanitari de l'Alt Penedès-Garraf, Consorci Hospitalari de Vic, Fundació Hospital Asil de Granollers – Hospital de Granollers, Althaia – Xarxa Assistencial de Manresa, Hospital Universitari Mútua de Terrassa, Consorci Sanitari de Terrassa, Consorci Sanitari Integral, Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, Fundació Salut Empordà, Parc Sanitari Sant Joan de Déu i Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí.

És membre de la xarxa Bioinformàtics Barcelona (BIB), associació que té per finalitat fomentar la recerca avançada, la transferència de coneixement i tecnològica, estimula la competitivitat i la innovació en el sector industrial.

És membre de la Barcelona Medical Photonics Network que té com a missió promoure les activitats d'investigació i desenvolupament en fotònica que es porten a terme a la regió de Barcelona, a través de col·laboracions de llarga durada entre ICFO i els seus socis biomèdics i clínics.

És membre de CataloniaBio & HealthTech, que té per finalitat apropar empreses i hospitals per intentar fomentar la innovació, l'emprenedoria i potenciar la competitivitat i el desenvolupament empresarial.

És membre de CATI (Clinical Advanced Technologies Institute). És un centre d'innovació tecnològica sanitària impulsat per l'Hospital Clínic de Barcelona i Leitat. Els seus objectius principals són potenciar el coneixement tecnològic i transferible en tecnologia sanitària, i vincular-lo amb el sector industrial. És una iniciativa que pot permetre escalar projectes, desenvolupar tecnologia conjunta i donar suport a start-up's tecnològiques.

És membre de ININVALLES: Territori Innovador per Crèixer que té com a finalitat promoure projectes d'especialització i competitivitat territorial proposats per l'Ajuntament de Sabadell, l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, la Fundació Disseny Tèxtil, la Universitat Autònoma de Barcelona i l'I3PT. Es tracta d'iniciatives que articulen projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori i que tenen un fort component d'innovació.

També forma part de la Coordinadora Catalana de Fundacions, organització que impulsa espais de debat i trobada entre fundacions d'un mateix àmbit per generar sinèrgies, impulsar projectes d'interès comú i afavorir el treball en xarxa. L'I3PT és membre de la Comissió de fundacions de tecnologia i recerca des d'on s'impulsen activitats de foment, bones pràctiques, networking, etc entre les entitats que en formen part i la resta de stakeholders del sector de la recerca i la innovació.

És membre associat del CSC (Consorci de Salut i Social de Catalunya), que té com a missió impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als seus associats.

També és membre del HCLLC (Healthcare Living Lab Catalonia) i forma part de la comissió d'organització i coordinació. El HCLLC és un Living Lab especialitzat en el sector sanitari i social que té per missió aglutinar centres sanitaris, centres tecnològics i Living Labs de tota Catalunya per connectar-los a persones i entitats innovadores i així facilitar el prototipat, el testeig i la validació de les seves solucions.

Per una altra banda, l'institut també forma part de l'aliança estratègica entre els Instituts de Recerca i Innovació en Salut (IRISCAT), vinculats a l'Institut Català de la Salut, amb l'objectiu de millorar la salut de la població del país impulsant la recerca translacional i clínica del Sistema de Salut de Catalunya

L'Institut té 12 Grups de recerca acreditats per la Generalitat de Catalunya – SGR Cat-2021 AGAUR. També forma part de 2 Xarxes d'R+D+I per dur a terme programes de valorització i transferència dels resultats de la recerca (AGAUR-FEDER): TECSAM i I4KIDS.

A nivell nacional, l'Institut és membre de la Red de Entidades Gestoras de la Investigación Clínica (REGIC) i membre de la seva Junta Directiva; de les Oficinas de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRIs), de la Asociación Nacional de Comités de Ética (ANCEI) i de la Red Española de Ensayos Clínicos Pediátricos (RECLIP), així com de SECPHO, clúster per impulsar la innovació deep tech en tots els sectors de la nostra economia.

Amb l'objectiu d'impulsar la investigació d'excel·lència en Biomedicina i Ciències de la Salut que es desenvolupa en el Sistema Nacional de Salut i en el Sistema de Ciència i Tecnologia, el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) va crear el Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER). L'I3PT participa de manera activa dins el programa científic del consorci, promovent sinergies, col·laboracions i liderant diferents grups dins les següents àrees temàtiques d'investigació:

- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Respiratorias (**CIBERES**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Hepáticas (**CIBEREHD**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Salud Mental (**CIBERSAM**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Diabetes i Enfermedades Metabólicas Asociadas (**CIBERDEM**)

D'altra banda, l'Institut també forma part de diferents xarxes d'investigació biomèdica finançades per el ISCIII, les Redes temáticas de investigación cooperativa en Salud (**RETICS**):

- Red Española de Investigación en Sida (**RIS**)
- Red de investigación en servicios de salud en enfermedades crónicas (**REDISSEC**)
- Red española de investigación en patologías infecciosas (**REIPI**)

Des de l'any 2009 l'Institut és membre de la Plataforma de Innovación en Tecnologías Médicas y Sanitarias (ITEMAS), ara denominada plataforma de dinamització i innovació de

les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu . Aquesta plataforma és una estructura de recolzament a la innovació sanitària promoguda per l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII). El seu principal objectiu és facilitar que les idees innovadores dels professionals sanitaris arribin a generar valor per al sistema, a través d'afavorir la transferència de tecnologia, la cultura de la innovació i la comunicació amb la resta de la societat.

Al 2020, amb una vigència de tres anys, l'ISCIII va concedir a l'I3PT, la coordinació d'aquesta plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu a nivell nacional, així com un dels seus Nodes.

A nivell europeu, l'Institut participa en les següents xarxes:

- **EURIPHI:** xarxa que pretén fomentar un canvi en les pràctiques d'adquisició d'innovació en els sistemes sanitaris europeus al voltant del concepte de compra basada en valor (Value Based Public Procurement of Innovation) i la generació d'un marc més avantatjós des del punt de vista econòmic per als processos de licitació (MEAT).
- **ERRIN:** a través de la plataforma ITEMAS estem registrats en ERRIN, una xarxa de recerca i innovació de les regions europees.
- **EHPPA:** a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya estem a l'aliança europea de contractació pública sanitària.
- **Big buyers for climate&environment** – digital solutions in the healthcar sector: a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya.
- **EHDEN:** xarxa europea de dades en salut que pretén reduir el temps per donar resposta en la recerca sanitària. Es construirà una xarxa de dades federades a gran escala amb socis de tota Europa.

A més, també forma part d'un projecte d'especialització i competitivitat territorial (PECT). Els **PECT** són iniciatives, impulsades pels agents del territori i liderades per les entitats públiques locals de Catalunya (ajuntaments, consells comarcals i diputacions provincials), que articulen uns projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori, que tenen un fort component d'innovació. La Fundació Parc Taulí participa a l'**Operació 4 "Disseny i innovació en l'envelliment actiu"**, en el marc del PECT **"Vallès Industrial: innovació i disseny de la indústria europea"**.

L'I3PT col·labora amb diverses universitats nacionals i internacionals sent la Universitat Autònoma de Barcelona la seva universitat de referència i que forma part de l'Institut de Recerca i Innovació Parc Taulí. Amb investigadors de la UAB tenim constituïda una unitat mixta en neurociències i una unitat mixta Kidney4All.

Destaca també, la col·laboració de l'Institut amb **escoles i universitats** en la realització dels treballs finals de grau i de màster i col·labora amb la **Unitat Docent de Medicina de la UAB** per promoure la participació d'estudiants en projectes de recerca.

L'I3PT disposa d'acords amb alguns dels principals centres tecnològics com Eurecat, Leitat, Synchrotron ALBA o ICFO.

També col·labora amb altres institucions a nivell europeu per presentar propostes de projectes al programa Horizon Europe.

Per últim, destacar els nombrosos acords de col·laboració amb empreses pel desenvolupament dels projectes i la seva posterior transferència al mercat.

4.2. SENSIBILITZACIÓ

La pandèmia ha tingut efectes des del seu inici en l'organització de congressos, actes institucionals i trobades científiques. No obstant això, ha permès –i ha accelerat– una innovació en els models de en els qual es feien els esdeveniments.

En aquest sentit, l'I3PT ha incrementat notablement la seva presència i la seva notorietat en els canals de comunicació virtuals, com són les xarxes socials, fet que ha permès donar a conèixer l'activitat realitzada al centre i la seva capacitat de resposta davant l'adversitat.

Així, durant el 2022 s'ha pogut difondre la seva activitat i el seu model d'innovació singular, tant a través de canals virtuals –gràcies a aquesta consolidació–, com en format presencial. Alguns dels actes en els quals ha participat l'Institut són:

- 1r Ciclo de Sesiones y Debates sobre Transformaciones y Mejoras del Sistema de Salud - MeetingPharma Group. Taula "La innovación en el cambio de modelo". Moderació, 24 de febrer.
- Departament d'Acció Exterior, Generalitat de Catalunya. Jornada del Cos Consular sobre l'aposta catalana per la Biomedicina. Recerca, Innovació i Transferència al Parc Taulí. Conferència, 16 de març.
- Matchmaking Tecnologia Sanitaria – Salud Digital: impulso a la cadena de valor en salud. Benvinguda i Clausura. 30 de març.
- Cafès Científics a Sabadell 2022. La innovació tecnològica en el sistema sanitari. Què fem al Taulí?. Conferència. 26 d'abril.
- V Fòrum Talent de l'Escola d'Enginyeria de Barcelona Est (EEBE) Dinamització i Innovació de les capacitats industrials a la salut. Conferència. 27 d'abril.
- Jornada d'Assaigs Clínics. Parc Taulí, Hospital Universitat i Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí. Taula. Moderació, 20 de maig.
- Barcelona Health Hub. Taula rodona: Visió dels hospitals, els casos d'èxit amb les startups. Conferència, 26 de maig.
- Universidad de Zaragoza. Máster Ingeniería Biomédica UNIZAR. Dinamización e Innovación de las capacidades industriales en Salud. Classe magistral, 30 de maig.
- Instituto de Investigación Sanitaria de Asturias. La innovación en el sistema sanitario. Conferència, 2 de juny.

- Jornada Plataforma ISCIII de apoyo a la investigación clínica (SCREN). Taula rodona: Investigación e innovación en el SNS: el papel de las plataformas ISCIII de apoyo a la I+D en biomedicina y ciencias de la salud. Conferència, 9 de juny.
- 1st. Taulí Health Artificial Intelligence Symposium. El acceso a los datos y la importancia de su conectividad. Lluís Blanch. Ponent, 20 de juny. La gestión de proyectos con IA: un nuevo lenguaje. Moderació, 21 de juny.
- Matchmaking Innovación en Salud – Smart Health solutions for innovative products and processes. Networking, espacio expositivo & matchmaking. Obertura, 23 de juny.
- Ajuntament de Sabadell. 9è Fòrum de Tecnologia i d'Innovació de Sabadell. Salut: Una oportunitat per innovar i dinamitzar el teixit empresarial del territori. Conferència, 30 de juny.
- INDUCIENCIA - ISCIII-CDTI - Jornada Industria de la Ciencia - El papel de la industria de la ciencia española frente a las necesidades del sector salud. Taula rodona: Prospectiva desde el sector salud. Moderador. El papel de la industria de la ciencia española. frente a las necesidades del sector salud. Conferència, 6 de juliol
- III Jornada Científica Instituto Universitario de Investigación Sanitaria de Extremadura. Innovación. Conferència, 16 de setembre.
- Máster MINDS. Hospital Universitario Marqués de Valdecillas. Desde la clínica a la empresa. Conferència, 7 d'octubre.
- Hospital Universitario Infanta Leonor. V jornadas de Innovación en Ciencias de la Salud. Taula Ecosistema de la Innovación en Salud. Sector de los Institutos y Fundaciones Sanitarias. Conferència, 25 d'octubre.
- SEDISA Health Innovation Summit. Como coordinar la innovación desde todos los puntos para que sea exitosa? Conferència, 26 d'octubre.
- Congreso CASEIB 2022. Traslación de la Innovación en Ingeniería Biomédica a los Hospitales. Conferència, 25 de novembre.
- SEDISA. II Encuentro de Direcciones Médicas. Taula: Avanzando en Investigación e Innovación. Claves para entender la Innovación que viene. Conferència, 30 de novembre.
- Scientific Retreat de l'IIB Sant Pau. Redefinint la innovació i la transformació digital als hospitals. Conferència, 14 de desembre.
- Hospital Universitari Son Espases. Sessió clínica. Innovació tecnològica al sistema sanitari. Tu també pots innovar. Conferència, 15 de desembre.
- Acte Beques Taulí de Recerca i Innovació. Activitat i resultats I3PT. Conferència, 22 de desembre.

La visibilitat i la notorietat són dos paràmetres que permeten avaluar l'impacte que ha tingut l'activitat de comunicació del centre a l'hora de sensibilitzar, disseminar i divulgar els seus resultats. Per tant, són dos dels objectius principals de comunicació en què l'Institut ha treballat aquest 2022 per tal de millorar el coneixement dels seus públics i la seva capacitat d'influència.

En aquest sentit, hi ha diferents indicadors que avaluen aquests objectius. Un dels més importants és la presència i l'impacte de l'Institut en els mitjans de comunicació. Pel que fa al nombre d'aparicions, s'ha aconseguit mantenir una tendència de creixement. En el 2021 se'n van tenir 124 impactes, i en aquest 2022 se n'han aconseguit un total de 175 aparicions.

Així mateix, la rellevància d'aquests impactes també ha sigut molt positiva tenint en compte la tirada i l'audiència dels mitjans de comunicació on s'han aconseguit. Alguns dels impactes més destacats d'aquest segon període d'avaluació del 2022 han sigut els següents:

- SER Catalunya, "Aquí amb Josep Cuní" | Juny 2022
Nou tractament contra el càncer de colon
- *La Vanguardia* | Juny 2022
"El Parc Taulí inicia un tratamiento innovador contra el cáncer de recto"
- *El Periódico* | Juny 2022
"El Parc Taulí de Sabadell inicia un tratamiento innovador contra el cáncer de recto"
- Radio Nacional de España | Juny 2022
Nuevo tratamiento contra el cáncer de colon
- RAC 1, *Informatius* | Juliol 2022
Estudi per evitar la quimioteràpia pel càncer de pulmó
- ARA | Juliol 2022
"El Parc Taulí estudia una alternativa per evitar la quimioteràpia en el càncer de pulmó"
- *La Vanguardia* | Juliol 2022
"L'Hospital Parc Taulí de Sabadell estudia una nova teràpia per evitar la quimioteràpia en el càncer de pulmó"
- *Diari de Sabadell* | Setembre 2022
"La recerca del Taulí ja es fa a la nau Bosser"
- *Nació Digital* | Octubre 2022
"La identificació d'un biomarcador en pacients amb diabetis permet avançar-se a possibles riscos"
- La Cope | Octubre 2022
"Un estudio iguala la eficacia de yodo y clorhexidina en cirugías de fracturas"

5.

MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

L'I3PT segueix una política de reducció de residus per millorar l'impacte ambiental, disposant d'una recollida selectiva de residus i no disposa de papereres individuals. Té instal·lades fonts d'aigua per disminuir i eliminar el consum d'ampolles de plàstic. I està fent una política de conscienciació al seu personal treballador per intentar reduir la impressió de paper, reduir el consum energètic...

Després de la pandèmia s'ha mantingut la modalitat de teletreball combinada amb la presencial, disminuint els desplaçaments diaris. Es preveu continuar mantenint aquesta modalitat de treball.

6.

PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

L'Institut vetlla per assegurar la gestió de la cadena subministraments a través de la definició dels procediments de treball i el seu control de qualitat fent seguiment de les compres fins el lliurament final i tenint en compte els temps de demora i els defectes o no en les condicions de subministrament.

Les principals fases d'aquest procediment són:

- Rebuda de la petició de compra emesa pels investigadors en el departament d'administració per la seva valoració en base a dos aspectes principals: la compra està alineada amb les finalitats fundacionals i les necessitats dels projectes aprovats; i existència de disponibilitat pressupostària per la mateixa amb control analític per projectes.
- Sol·licitud de cerca d'ofertes i proveïdors o be en funció de l'import iniciar el plantejament d'una licitació.
- Adjudicació de la compra
- Recepció en el lloc indicat i en les condicions sol·licitades. Es controlen els aspectes relacionats i es registren les incidències per poder determinar accions de millora en les reunions de la Comissió de Compres.

Anualment, l'Institut avalua els principals proveïdors que han prestat els seus serveis, d'acord amb els següents criteris:

- Servei / producte que ofereix
- Avaluació incidències: incompliment de condicions, contracte, terminis, qualitat, facturació, etc.
- Nivell de satisfacció
- Localització: prioritització de proveïdors per proximitat, amb l'objectiu de minimitzar temps d'entrega, dinamització del teixit industrial del territori i reducció en l'impacte mediambiental.

En funció del resultat de l'avaluació es prenen les decisions de continuïtat o no en la relació o de la inclusió de nous criteris d'avaluació per assegurar un bon resultat.

L'institut està subjecta al compliment de la Ley de Contratos del Sector Público que contempla com a principis generals la lliure concurrència de proveïdors, publicitat, transparència, no discriminació, eficiència, integritat, lliure competència, oferta econòmica més avantatjosa i idoneïtat del contracte.

6.2. COMPRA RESPONSABLE

L'institut, en l'àmbit dels contractes majors, com a entitat del sector públic de la Generalitat, està obligada al compliment de la normativa de contractació pública, seguint per tant els criteris de contractació allà establerts, que han estat mencionats en el punt anterior.

En el cas dels contractes menors, l'institut té en compte el seu compromís amb el territori potenciant l'economia de proximitat però també aplica els criteris d'eficiència sol·licitant varies propostes de proveïdors per decidir la compra

La compra del material especial necessari per la investigació és en molts casos particular i es respecte la necessitat específica comunicada per l'investigador dins el compliment de la legislació vigent en matèria de compra.

7.

ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

Al 2008 es va posar en marxa l'estructuració del model d'innovació i la Unitat d'Innovació al servei dels professionals. El model d'innovació de l'I3PT es centra en transformar el coneixement de la salut en beneficis socials, millorant així la vida del pacient, millorant el treball dels professionals de la salut i assegurant la sostenibilitat del sistema de salut.

El procés d'innovació s'estructura en cinc fases, corresponents a l'evolució de la idea:

1. Captació: la idea es comunica a la institució.
2. Anàlisi: avaluació interna o externa de la idea.
3. Desenvolupament: s'assignen recursos per a desenvolupar el prototip i dur a terme la validació
4. Transferència / Aplicació interna: recerca de mercat o aplicació interna de la idea.
Mercat / Pacients: la idea s'implementa internament o amb un soci comercial.

Per a millorar l'efectivitat del procés d'innovació, la unitat ha aplicat canvis en la metodologia d'avaluació de les idees d'innovació per tal d'ajudar a avançar de fase. Per una banda, s'han implementat els criteris de valoració dissenyats pel CIMIT de Boston seguint l'evolució de les idees en quatre dimensions principals: necessitat clínica, tecnologia, regulatòria i aspectes de negoci. Per altra banda, s'ha dissenyat un programa que segueix aquesta metodologia del CIMIT, coneguda com a GAITS, per acompanyar al personal investigador i clínic a desenvolupar els seus projectes d'innovació, mentre aquests han pogut rebre formació específica en l'àmbit de l'emprenedoria.

La incorporació d'aquesta metodologia i la dinamització que ha permès el programa, ha fet que durant l'any 2022 incrementem la captació del nombre d'idees fins a un total de 48. D'aquest total, s'han aprovat 24.

Les idees en la cartera d'innovació durant el 2022 es troben en les següents fases:

- 17 en fase d'anàlisi.
- 24 en fase de desenvolupament.
- 16 en fase de transferència.
- 24 en fase de mercat.

En quant a la cartera de protecció intel·lectual, la unitat d'innovació compta actualment amb els següents registres:

- 2 models d'utilitat.
- 13 marques registrades.
- 38 registres de copyright.

- 3 registres de know-how.
- 10 famílies de patents.

Entre els projectes més destacats que estan actualment en desenvolupament hi ha:

1. Optimal Lung, una eina de detecció precoç de càncer de pulmó a través de l'aplicació de IA en imatges. Aquest és un projecte en col·laboració amb el centre tecnològic Eurecat i amb VHIR.
2. Sergreen, una eina quirúrgica de suport per a la cirurgia colorectal.
3. Triatge obstètric, una eina de triatge d'emergència adaptada a patologia obstètrica i ginecològica desenvolupada conjuntament amb l'empresa Treelogic SL.

L'institut ha transferit al mercat diverses tecnologies mitjançant la creació de spin-off, llicència a tercers o implementacions internes a l'hospital que han permès una millora de l'activitat assistencial. L'any 2022 la cartera de projectes en fase de mercat és la següent:

- 3 spin-offs i 1 model de negoci
- 7 llicències tecnològiques
- 9 millores implementades internament

Aquestes transferències han permès acumular un total de 1.731.899,69€, principalment per la comercialització des de fa anys del software d'imatge mèdica digital RAIM, i s'han captat un total de 14.359,74€ en regalies.

La unitat d'innovació basa la gestió de la seva cartera d'idees i projectes en el sistema de gestió R+D+i acreditat per UNE 166002.

Durant el 2022 també destaca la col·laboració que la unitat ha fet amb altres hospitals gràcies a la seva alta participació en xarxes d'innovació com XISCAT o ITEMAS-ISCIII. Des de l'any 2021 es coordina aquesta última xarxa, i també es treballa estretament amb hospitals propers al Parc Taulí per tal de dinamitzar la innovació i generar nous projectes.

A banda dels projectes en cartera, la unitat d'innovació ha participat activament en el seguiment i gestió dels projectes de compra pública d'innovació i compra pública pre-comercial, finançats a través de convocatòries competitives públiques amb fons FEDER:

- STARS. Solucions per a l'apoderament del pacient a través de serveis professionals de recuperació i prevenció de l'estrès. Fons I3PT: 541.350 €. Empresa proveïdora: Pols i Salumedia. Any de finalització: 2023.
- TRIAGE D'EMERGÈNCIA (Projecte LLAURA). Creació d'una unitat avançada de triatge d'infermeria en conjunt amb una plataforma d'intel·ligència artificial per a tractar pacients classificats com a nivell IV i V. Fons I3PT: 206.164,00 € Empresa proveïdora: Mediktor. Any de finalització 2023.
- UNITAT DE DIABETIS. Nou model d'atenció per al diagnòstic i tractament de la diabetis tipus 1 en nens centrat en l'atenció mèdica personalitzada, l'ús de tecnologia

optimitzada i la introducció d'una nova plataforma de monitoratge. Fons I3PT: 680.421,50 €. Empresa proveïdora: Medtronic. Any de finalització 2023.

- FEEDING CARE. Sistema d'informació i suport per a la lactància materna als hospitals, així com l'optimització del sistema de subministrament i emmagatzematge. Fons I3PT: 201.235,15 €. Empresa proveïdora: Sorevan + Evidenze. Any de finalització 2023.
- CRÍTIC CONTAS. Millora de l'atenció dels malalts crítics mitjançant l'assistència primerenca a l'Hospital Universitari de Bellvitge i a l'Hospital Universitari de Parc Taulí. Fons I3PT: 686.467 €. Empresa proveïdora: T-Systems. Any de finalització 2023.
- e-EMPA. Desenvolupament d'una eina digital per a estandarditzar i monitorar processos d'atenció. Fons I3PT: 310.461,12€. Empresa proveïdora: Dedalus. Any de finalització 2023.
- ECOQUIP+. Personalització 3D del recanvi de pròtesi a mesura per a cada pacient. Fons I3PT: 140.984€. Empresa proveïdora: Asorcad Engineering, Materialise i Marquis Clouds Colaboration Services. Any de finalització 2024.

També destaquen dos projectes transformadors que ha aconseguit l'hospital Parc Taulí amb alt component innovador:

- E-Salut Mental. Plataforma digital per a la gestió en temps real de les dades dels pacients. L'objectiu és que tots els professionals puguin accedir a la informació dels pacients per poder desenvolupar accions preventives davant canvis de patrons o comportaments que denotin un empitjorament del pacient.
- Atenció Domiciliària 4.0. Desenvolupa un nou model d'atenció integrada sanitària i social amb Atenció Domiciliària SAD amb components de suport tecnològic i digital per oferir una continuïtat assistencial al domicili de les persones grans, millorant el benestar com a pacient.

8.

ANNEX

8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Pàgina/Enllaç
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	Pàg 5
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	Pàg 5
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	Pàg 6
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	Pàg 7-8
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	Pàg 8-9
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	Pàg 8
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	Pàg 8
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes i indirectes	Pàg 8

		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat	Pàg 8
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	Pàg 10-14
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	Pàg 10-14
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	Pàg 14
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Pàg 14
		Avançat	Anàlisi de context	Pàg 15
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	Pàg 15
	PERSONES: Persones de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	Pàg 17
		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	Pàg 17
		Notable	Nombre de dones en plantilla	Pàg 18
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	Pàg 18
		Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	Pàg 17

		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	Pàg 18-19
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	Pàg 18-19
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	Pàg 18-19
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	Pàg 19
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	Pàg 19
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	Pàg 19
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	Pàg 20
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	Pàg 20
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	Pàg 20-21
		Avançat	Avaluacions periòdiques del rendiment del personal	Pàg 21
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	Pàg 21

	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	Pàg 21
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	Pàg 21
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	Pàg 21
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	Pàg 21
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	Pàg 21
		Avançat	Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries	Pàg 21
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	Pàg 21
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	Pàg 21
		Avançat	Campanyes de captació de persones voluntàries	Pàg 21
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	Pàg 23
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	Pàg 23

		Bàsic	Nombre de dones al patronat	Pàg 25
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	Pàg 23
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	Pàg 24 -25
		Notable	Funcionament del patronat	Pàg 24-25
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	Pàg 25-26
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	Pàg 25-26
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Pàg 26
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	Pàg 28-30
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	Pàg 28-31
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	Pàg 31-33

MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Pàg 35
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	Pàg 37
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	Pàg 38
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	Pàg 40
		Avançat	Projectes innovadors	Pàg 41-42