



Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT)

Balanç social 2023

Sumari de continguts

1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	6
1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	7
1.2. ACTIVITATS I PROJECTES	8
1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació	8
1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores ...	9
1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat	9
1.2.4. Gestió de projectes	10
1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació	10
1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS	10
1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA	12
1.5. EFECTIVITAT	16
2. PERSONES	19
2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ	20
2.1.1. Perfil de l'organització	20
2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat	20
2.1.3. Condicions laborals i conciliació	22
2.1.4. Igualtat retributiva	23
2.1.5. Desenvolupament professional	23
2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal	25
2.1.7. Comunicació interna	25
2.2. VOLUNTARIAT	25
3. BON GOVERN	26

3.1. TRANSPARÈNCIA	27
3.2. PATRONAT	27
3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	29
3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ	30
4. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	31
4.1. COL-LABORADORS.....	32
4.2. SENSIBILITZACIÓ	36
5. MEDI AMBIENT	39
5.1. GESTIÓ AMBIENTAL.....	40
6. PROVEÏDORS.....	41
6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS.....	42
6.2. COMPRA RESPONSABLE	43
7. ALTRES.....	44
7.1. INNOVACIÓ	45
8. ANNEX	47
8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS.....	48

1.

MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí (I3PT) té com a missió facilitar i potenciar l'activitat vinculada a la recerca i la innovació, mitjançant un model sostenible, que promogui la translació del coneixement i resultats generats a la societat aportant valor per a contribuir al seu benestar.

En resposta als seus valors de:

- Orientació al pacient en la recerca activa de solucions als principals problemes de salut de la societat.
- Transferència del coneixement cap a la comunitat científica i al mercat com un dels objectius finals de la investigació i innovació sanitària, perseguint els objectius d'excel·lència, generació de valor i retorn econòmic.
- Transparència, compromís i responsabilitat, a nivell social i mediambiental, com a guia de totes les actuacions de la institució.
- Col·laboració, cooperació i treball en equip, tant en l'àmbit intern com amb altres entitats nacionals i internacionals com a eina per aconseguir l'excel·lència científica.
- Excel·lència investigadora i bones pràctiques, desenvolupant una activitat científica i de gestió alineada amb els principis de qualitat i millora contínua.
- Proximitat al territori i al ciutadà com a referent en investigació i innovació.

La Fundació està inscrita al Protectorat, òrgan depenent del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i el seu àmbit geogràfic és Catalunya.

L'impacte de les seves activitats no està restringit geogràficament donada la voluntat de transferir el seus avenços i coneixements a la comunitat científica i al mercat a nivell mundial. Tot i així, els primers beneficiaris se situen en l'àrea de referència poblacional de la Corporació Parc Taulí, que engloba 9 municipis del Vallès Occidental Est amb un total de 407.864 ciutadans:

- Badia del Vallès
- Barberà del Vallès
- Castellar del Vallès
- Cerdanyola del Vallès
- Polinyà
- Ripollet
- Sabadell
- Sant Llorenç Savall
- Sentmenat



1.2. ACTIVITATS I PROJECTES

En compliment de les seves finalitats, s'ha definit el programa d'activitats a partir del qual es planifiquen les activitats anuals i que queden reflectides en els informes anuals d'activitat.

1.2.1. Accions de promoció i dinamització de la recerca i la innovació

1.2.1.1 Cursos, jornades i sessions:

L'Institut aprova cada any un Programa de Formació adreçat al seu personal tant investigador com a tècnic.

També organitza cursos i jornades que ofereix a altres professionals i institucions com a via de translació del coneixement generat a la institució.

Al 2023 s'ha organitzat el "III Cicle de Conferències Científiques", amb la celebració de nou conferències que han abordat diferents temàtiques d'interès.

Foment de la cultura de la R+D+I:

Activitat vinculada al web de recerca i innovació de l'Institut: entrevistes, recursos d'R+D+I, vigilància tecnològica, publicació de projectes i notícies, etc.

Sessions de creativitat: s'organitzen o bé a petició de grups de recerca o serveis mèdics per cercar solucions innovadores a problemes detectats, o bé des de la Unitat d'Innovació com a acció de foment i formació.

Programa d'intensificació: facilitar la dedicació a l'activitat investigadora alliberant els professionals assistencials d'una part de la jornada per dedicar-la a la recerca i la innovació.

Beques Taulí: programa de beques per promoure els projectes de recerca i innovació entre el personal investigador del centre.

Beques de postgrau per infermeres: Màster i Doctorat: programa de beques que ofereixen suport per la formació de postgrau (màster i doctorat) per impulsar carreres científiques entre el personal d'infermeria

Suport en la presentació de propostes europees coordinades pel centre.

Cofinançament de personal tècnic i investigador.

Assistència i presència en fires i esdeveniments relacionats amb l'activitat: REGIC, ITEMAS, HEALTHIO, CATALONIABIO HEALTHTECH, Plataformes tecnològiques, etc.

1.2.1.3 Establint relacions i aliances estratègiques:

L'institut és membre de xarxes locals, nacionals i internacionals i disposa del Pla d'Aliances Estratègiques per cercar les col·laboracions necessàries en benefici del creixement de l'activitat del centre.

1.2.1.4 Difonent el model de recerca i innovació del Parc Taulí:

Participació en esdeveniments com a ponents amb l'objectiu de posicionar la institució en el mapa de recerca i innovació local, nacional i internacional.

1.2.2. Accions per posar a disposició del personal investigador de les infraestructures necessàries per dur a terme les activitats investigadores

Identificació de necessitats, supervisió i funcionament de les infraestructures necessàries per dur a terme la tasca investigadora.

1.2.3. Accions per facilitar l'accés al coneixement científic necessari i a la difusió del coneixement generat

Gestió del fons bibliogràfic i serveis afegits a la cerca de documentació científica com a llavor en el plantejament d'estudis.

Serveis i activitats vinculats a la divulgació científica:

- La recopilació i divulgació dels resultats en recerca de la Fundació a través dels diferents canals de comunicació i de la memòria científica anual.
- Assessorament en la regulació de les dades d'autoria i d'afiliació institucional.
- Orientació als autors sobre les publicacions susceptibles de rebre els originals.
- Acompanyament als professionals i estudiants en la recerca bibliogràfica especialitzada i en la redacció de les dades bibliogràfiques.

1.2.4. Gestió de projectes

Hi ha diverses línies de treball que comporten activitats específiques en cada cas:

- Gestió d'assaigs clínics promoguts per la indústria
- Gestió de projectes de recerca clínica independent
- Gestió de convocatòries competitives autonòmiques
- Gestió de convocatòries competitives nacionals
- Gestió de convocatòries competitives internacionals
- Gestió de la cartera d'idees innovadores
- Gestió de la cartera de projectes innovadors
- Gestió de la propietat intel·lectual
- Gestió de la transferència del coneixement

1.2.5. Difusió de les activitats en els mitjans de comunicació

Enviament de notes de premsa per difondre els resultats científics més destacats als mitjans de comunicació, i gestió d'entrevistes del personal investigador.

1.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

L'I3PT treballa per promoure una recerca responsable i de qualitat seguint l'objectiu de millora de la qualitat de vida dels pacients i del seu pronòstic. La recerca i la innovació en salut comporta un alt grau de compromís amb la societat i amb l'entorn donat que és una activitat que reverteix els seus resultats i beneficis directament als pacients, a la comunitat científica i a l'economia del país.

L'objectiu principal que persegueix és la generació de canvis en la salut i benestar de la població però també la prosperitat econòmica i social.

Els primers beneficiaris són els nostres investigadors i personal de l'Institut a qui s'ofereix una cartera de serveis per facilitar la realització de projectes de recerca i innovació afavorint la generació de nous coneixements i l'impacte dels resultats. L'Institut està certificat per la UNE 166002 de gestió de l'R+D+I que garanteix un treball de qualitat i de millora continua. L'I3PT realitza enquestes de satisfacció de forma periòdica per detectar punts de millora.

Dels resultats de les activitats realitzades en R+D+I són beneficiaris els ciutadans per poder gaudir d'avenços en els diagnòstics i tractaments en benefici de la seva salut i qualitat de vida.

També ho és la comunitat científica que, gràcies a la disseminació dels resultats, poden accedir als resultats de la recerca i la innovació be per la seva aplicació directa o be com a base per noves investigacions.

El sector productiu també és un beneficiari per l'orientació de l'Institut a treballar amb les empreses i agents en els seus projectes en general i més particularment amb els projectes d'innovació que generen resultats traslladables al mercat podent generar desenvolupament econòmic en el territori. L'I3PT ha treballat en projectes tenint en compte el seu grau de retorn també social i econòmic, ja sigui a través de la millora en els costos interns per l'aplicació de noves teràpies i diagnòstics més eficients o per l'impacte en la generació de riquesa en el territori mitjançant la creació de noves empreses, llocs de treball i retorns econòmic via regalies, entre d'altres.

Per últim, destacar com a beneficiari a les administracions públiques per poder disposar de l'I3PT com a agent canalitzador de les polítiques d'R+D+I.

L'I3PT compta amb una sèrie de canals de comunicació per fer arribar els seus resultats als seus beneficiaris seguint el seu Pla de Comunicació, aprovat pels òrgans de govern.

Pel que fa als canals de comunicació interna, disposa d'una intranet en la qual s'hi publica l'actualitat de la Institució i tota aquella informació rellevant per al desenvolupament de la seva feina (normatives, instruccions laborals, publicació de plans, etc.), així com els serveis i els recursos a disposició del personal. En aquesta intranet, a més, s'ha creat un sistema de subscripció a l'actualitat a través de la qual el personal pot rebre directament al seu correu totes aquelles novetats segmentades per temes d'interès.

Així mateix, setmanalment tot el personal rep un butlletí en el qual s'explica les darreres novetats, així com la informació destacada per a la seva feina –com activitats formatives, instruccions de treball generals, aprovació i posada en marxa de plans estratègics, òrgans de govern i assessors, etc.–, una agenda d'activitats, i les convocatòries competitives de recerca i innovació més destacades.

Per últim, també es compta amb diferents televisions ubicades en punts estratègics, on s'hi projecta tota aquella informació que es vol comunicar al personal.

Pel que fa a la comunicació externa, les activitats i els resultats de l'Institut es comuniquen a través del web corporatiu, els perfils actius a les xarxes socials, i als mitjans de comunicació amb presència nacional i internacional, així com a través d'aquelles xarxes amb les quals l'Institut col·labora, com són Xiscat, CataloniaHealth, Regic, ITEMES, CIBER, etc.).

La comunicació de resultats de recerca adreçada a la comunitat científica es fa a través de publicacions d'articles en revistes científiques d'alt factor, així com la presentació en congressos, jornades i d'altres trobades científiques.

La comunicació cap a la ciutadania es veu reforçada amb l'organització d'actes de divulgació i ciència ciutadana (com és la iniciativa 'Boges per la Innovació'), de jornades de portes obertes o accions de mecenatge, en les quals es dona a conèixer l'Institut, i es compta amb la participació activa de diferents agents, incloent-hi la ciutadania.

1.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

L'I3PT té quatre activitats principals a partir de les que es genera la seva activitat econòmica:

- Realització d'estudis i projectes per encàrrec de tercers: assaigs clínics, estudis post-autorització i altres estudis.
- Presentació de projectes a convocatòries competitives locals, nacionals i internacionals
- Ingressos d'innovació: comercialització de productes, regalies, col·laboracions públic-privades.
- Accions de mecenatge per finançament d'activitats vinculades a les finalitats fundacionals.

Per la realització d'aquesta activitat l'Institut posa a disposició dels investigadors i clients externs, (els quals estan explicats detalladament al punt 1.3) tota una cartera de serveis que permet l'execució correcta de la seva activitat i que estan vinculats a les següents estructures i unitats:

1. Serveis científicotècnics i Biobanc:
 - a. Anàlisi genètica
 - b. Anàlisi de biomarcadors per citometria
 - c. Laboratori de recerca
 - d. Quiròfan de recerca i estabulari d'animal petit
 - e. Serveis del Biobanc: sol·licitud de mostres, obertura de noves col·leccions, processament de mostres.
2. Laboratoris tecnològics:
 - a. Laboratori 3D:
 - i. Planificació quirúrgica virtual
 - ii. Impressió de models anatòmics quirúrgics

- iii. Disseny de guies quirúrgiques
- iv. Models de simulació
- v. Desenvolupament de producte sanitari a mida
- vi. Formació en impressió 3D

b. Laboratori d'Imatge Medica Digital

- i. Desenvolupament de nou software relacionat amb digitalització, tractament i emmagatzematge d'imatge mèdica.
- ii. Obtenció, tractament i cessió d'imatge mèdica mitjançant l'ús de la plataforma RAIM server i RAIM Cloud.
- iii. Servei de recerca en intel·ligència artificial aplicada a la impressió 3D (segmentació i conversió en format imprimible)
- iv. Col·leccions d'imatges:
 - Objectes mèdics en format DICOM
 - Informes de diagnòstic en formats HTML, PDF i en CDA encriptats.
 - Objectes imprimibles en format STL i OBJ
- v. Assessorament i suport en el disseny i metodologia de projectes de recerca relacionats amb l'ús i el tractament d'imatge mèdica.

c. Laboratori de Senyals

- i. Obtenció i tractament de dades clíniques de programes informàtics com TriNetX i Redcap.
- ii. Obtenció i tractament de dades fisiològiques de pacients de la UCI mitjançant l'ús de la plataforma BC link, propietat de la spin off BetterCare S.L.
- iii. Col·leccions de dades:
- iv. Traçats de ventilació mecànica invasiva i de monitors de signes vitals en format .xml
- v. Poligrafia de senyals biomèdiques i de "built in software" en format LabChart transformable a EDF, CSV, TXT i MatLab.
- vi. Suport en la connectivitat i integració de diferents plataformes de recollida de dades
- vii. Diagnòstic avançat: Machine learning, identificació de patrons, anàlisi de clústers, predicció...
- viii. Simulació de situacions clíniques en ventilació mecànica.
- ix. Avaluació tecnològica de ventiladors
- x. Poligrafia diagnòstica en pacient amb ventilació
- xi. Captura de senyals externa al ventilador i simulador

d. Simulació Parc Taulí

- i. Espais i equipaments per simulació
- ii. Formació en Educació Mèdica Basada en Simulació

3. Unitats de suport:
 - a. CEI/CEIm: Avaluació i aprovació de projectes de recerca
 - b. Unitat d'Assaigs Clínics:
 - i. Col·laborar en la valoració inicial de la viabilitat de l'estudi al centre (feasability study).
 - ii. Oferir facilitats als promotors per al contacte amb el nostre centre i millorar els temps fins a la inclusió del primer subjecte.
 - iii. Ajudar els equips investigadors a aconseguir el nombre de participants acordats i en el temps de reclutament òptim.
 - iv. Organitzar les visites dels subjectes participants i totes aquelles proves i procediments de l'estudi.
 - v. Col·laborar en l'obtenció de les mostres, processament i enviaments.
 - vi. Proporcionar dades d'elevada qualitat complint amb els temps acordats.
 - vii. Facilitar la comunicació entre el promotor i l'equip investigador i atendre els monitors d'estudi.
 - c. Unitat d'Innovació
 - i. Gestió d'idees
 - ii. Gestió de projectes d'innovació
 - iii. Co-desenvolupament tecnològic
 - iv. Validació tecnològica
 - v. Assessorament en temes de protecció de la propietat intel·lectual i industrial
 - vi. Assessorament i acompanyament en el procés de transferència dels resultats al mercat i en la creació d'empreses de base tecnològica.
 - d. Unitat de Projectes:
 - i. Identificació de línies de finançament que s'ajustin a les necessitats dels investigadors.
 - ii. Difusió de convocatòries per a la realització de projectes, per a la incorporació de personal (investigador i tècnic) i per a la sol·licitud de premis.
 - iii. Suport en l'elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
 - iv. Formació i consolidació dels consorcis (cerca de socis si escau).
 - v. Assessorament en la redacció de propostes (suport metodològic, financer i/o legal).
 - vi. Elaboració del pla de treball (paquets de treball, cronogrames i assignació de responsabilitats).
 - vii. Tràmits de les sol·licituds amb les entitats finançadores.

- viii. Gestió dels projectes concedits: seguiment d'activitats científiques, justificacions econòmiques i auditories.
 - ix. Preparació d'informes finals, revisió i tancament documental del projecte.
- e. Unitat de Suport a la Recerca
- i. Viabilitat econòmica de l'estudi
 - ii. Assessorament metodològic i d'aspectes regulatoris personalitzat per al tipus d'estudi
 - iii. Assessorament en el disseny i elaboració del protocol
 - iv. Generació de llistes d'aleatorització
 - v. Anonimització i pseudonimització de les dades de recerca
 - vi. Estimació de la mida mostral
 - vii. Disseny i desenvolupament de quaderns de recollides de dades amb REDCap
 - viii. Anàlisi bioestadística
 - ix. Revisió de convocatòries competitives
 - x. Formació a nivell metodològic, estadístic i bioinformàtic
 - xi. Assessorament en l'elaboració del pla de gestió de dades*
 - xii. Suport en la curació del dataset pel seu dipòsit al repositori CORA.RDR*
 - xiii. Gestió de les peticions d'accés a les dades clíniques del Parc Taulí pel seu ús en projectes de recerca i innovació
- f. Gestió del Coneixement
- i. Serveis bàsics de Biblioteca:
 - Servei de sala, on es disposa d'ordinadors de sobretaula amb accés a Internet.
 - Servei de préstec de llibres, adreçat principalment als estudiants de la UAB.
 - Servei d'informació i de referència.
 - ii. Servei d'obtenció de documents
 - iii. Formacions i assessorament
 - iv. Estudi bibliomètric
 - v. Gestió de la Qualitat
 - vi. Gestió de l'RRI
- g. Administració
- i. Realització de compres, tant de material fungible com d'inversions.
 - ii. Gestió de donacions.
 - iii. Facturació d'assajos clínics i acords amb altres entitats.
 - iv. Seguiment pressupostari dels diferents projectes competitiu i no competitiu, portant a terme el control de l'execució dels mateixos

d'acord amb els paràmetres marcats per a la institució, i mitjançant una comptabilitat analítica i separada de cada una de les accions i projectes.

- v. Gestió comptable i fiscal de totes les activitats que es porten a terme a l'institut.
- vi. En general, donar suport a tots els nostres camps competencials a la resta de departaments de l'institut.

h. Gestió del talent

- i. Captació i atracció de nou talent
- ii. La inversió en la seva capacitació i la retenció i fidelització dels seus professionals per desenvolupar la seva carrera professional dins la nostra institució.
- iii. Salut i Benestar

i. Suport legal i protecció de dades

j. Servei de Comunicació (intern i extern)

- (i) Assessorament en comunicació: disseny d'estratègies de comunicació efectives per arribar als públics objectius i crear notorietat de marca
- (ii) Divulgació dels resultats de recerca i innovació
 - 1. Redacció, publicació i difusió de notícies i notes de premsa
 - 2. Contacte amb mitjans de comunicació per generar impactes i gestionar entrevistes
 - 3. Publicacions a xarxes socials
 - 4. Comunicació interna
 - 5. Enviament a tercers (entitats i altres públics objectius)
 - 6. Monitorització de mitjans i reculls de premsa amb els impactes aconseguits
- (iii) Creació de contingut multimèdia i audiovisual (vídeos, infografies, entrevistes, etc.)
- (iv) Difusió de jornades, actes, sessions
- (v) Organització d'actes i activitats de divulgació

1.5. EFECTIVITAT

L'I3PT té dissenyat un quadre d'indicadors per mesurar el grau de compliment dels objectius marcats en el Pla Estratègic i l'eficiència dels sistema de gestió de l'R+D+I. El sistema de gestió queda definit a partir del mapa de processos de l'institut amb identificació clara dels

processos estratègics, operatius i de suport i tots ells amb els indicadors pertinents i els valors objectiu marcats per poder dur a terme la seva gestió i seguiment.

Anualment s'elabora l'informe de Revisió del Sistema per la Direcció a on s'analitzen tots els aspectes que poden influir en el sistema de gestió: estat de les accions des d'anteriors revisions, canvis en les condicions externes i internes, revisió de l'adequació i vigència del pla estratègic, informació sobre l'acompliment, eficàcia i tendències del sistema de gestió, avaluació de proveïdors, avaluació del pla de millora, avaluació de l'eficàcia de les accions preses per tractar riscos i oportunitats, avaluació de l'adequació dels recursos i identificació d'oportunitats de millora.

La revisió del Pla Estratègic per al període 2023-2025 va ser aprovada pel Patronat en la seva sessió del març de 2023, incloent ajustos als objectius de cada dimensió i ampliant la vigència fins al 2025. El 2023, les dimensions de Governança i Gestió, Visibilitat i Aliances, Talent, Internacionalització i Traslació i Innovació van assolir la majoria dels seus objectius. Es destaca la necessitat d'invertir més recursos per avançar en els objectius proposats en temes de teràpies avançades, foment de la recerca clínica, creació d'empreses, retenció de talent i col·laboracions internacionals. Els bons resultats en Governança i Gestió mostren una direcció efectiva, fonamental per a l'èxit de l'Institut.

Respecte al seguiment dels indicadors, en general, tots marquen una evolució ascendent.

L'activitat d'assaigs clínics amb la indústria ha sofert una petita tendència a la baixa tant en els projectes presentats com en l'import contractat. Estem al davant d'un descens en el nombre d'assaigs clínics amb medicaments de professionals de la institució participants. Aquesta disminució es produeix, entre d'altres motius, pel gran nombre de projectes actius concentrats en algunes especialitats, que impedeix que molts investigadors puguin afrontar nous estudis. Això afecta especialment als àmbits d'oncologia o reumatologia que són de llarga durada.

El projectes sol·licitats en convocatòries competitives ha estat superior que a l'any 2022, tant en número de projectes presentats com en quantia sol·licitada. El número de projectes concedits i la quantitat concedida al 2023 també ha incrementat notablement respecte al 2022.

En relació als indicadors d'impacte, el nombre total de publicacions del 2023 ha descendit en gairebé un 12% respecte a xifres anteriors. Una de les causes d'aquest descens pot haver estat, molt probablement, el descens d'articles publicats enguany sobre Covid-19 i el fet de començar a deixar enrere aquesta etapa d'investigació erigida. I com a conseqüència directa del descens del total de publicacions, el 2023 també descendeix el total de factor d'impacte acumulat.

En relació a les publicacions sense IF, recordem, aquelles que no han estat publicades en revistes indexades per Web of Science al Journal Citation Reports (JCR), i que per tant, no tenen IF (factor d'impacte al no haver passat aquest filtre de qualitat), el lleuger augment és una nota negativa que reflecteix que s'han publicat més articles científics publicats en revistes

no indexades i de menor prestigi. En conseqüència, les publicacions amb IF han decrescut un 16%, a l'espera de poder recuperar la línia ascendent de cara a l'any vinent.

Finalment, la nota positiva d'aquests indicadors recau en l'índex de citacions anual, augmentant considerablement, el que vol dir que durant el període del 2023, el total d'articles científics publicats històricament per professionals amb filiació del Parc Taulí ha estat citat en 14.770 articles científics.

Aquest any, han incrementat novament la majoria dels indicadors que avaluen l'activitat de comunicació. La presència a les xarxes ha seguit creixent notablement, així com la quantitat i la qualitat dels impactes en mitjans de comunicació, gràcies a la creació de la Unitat de Comunicació, que té com un dels seus objectius potenciar la difusió de tota l'activitat realitzada a l'Institut.

Els indicadors d'innovació també s'han incrementat respecte els valors del 2022. El nombre de projectes nous entrats en cartera ha incrementat per una major captació de projectes, en especial amb empreses. Destaca la creació d'1 spin-off.

Durant el 2023, el pla de millora ha estat alimentat principalment de les recomanacions realitzades per les diferents entitats i estaments que han avaluat l'activitat de l'Institut, raó per la qual el 80% aproximadament dels accions de millora noves són les derivades d'aquestes recomanacions que necessiten una estratègia d'implementació a través d'un pla d'acció.

Actualment, es compta amb una eina per a l'avaluació, seguiment, implementació d'accions i mitigació de riscos. Aquesta eina permet visualitzar l'estat de les avaluacions, a més d'enviar alertes al personal responsable de les accions.

Durant el 2023 es van avaluar i van mitigar els riscos en els anteriors exercicis i van ser identificats 5, dels quals 4 s'han tancat i 1 encara està a reevaluació. Els riscos detectats el 2023 són el resultat de l'avaluació de l'entorn.

Respecte a les oportunitats de millora, el 2023, van ser identificades 8 oportunitats, que van a derivar a accions de millora. Les oportunitats de millora van ser identificades de les auditories de primera part i d'auditories internes del sistema de gestió de R+D+i.

2.

PERSONES

2.1. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

2.1.1. Perfil de l'organització

La plantilla de l'I3PT està formada per un 71% de dones perquè les persones candidates que es presenten a les places ofertades, són majoritàriament dones.

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2023	2022
Dones	82	67
Homes	34	23
Total	116	90

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

Amb la finalitat de garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, la Direcció de l'I3PT ha integrat a les seves polítiques el compromís de portar-ho a terme mitjançant el I i II Pla d'Igualtat, aprovat al Juny del 2017 i al gener del 2022, respectivament. A la web de l'Institut està disponible el seguiment de les accions del I Pla i publicat el II Pla d'Igualtat.

Equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2023	2022
Dones	60,00%	60,00%
Homes	40,00%	40,00%

Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)	2023	2022
Dones	70,69%	74,44%
Homes	29,31%	25,56%
Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2023	2022
<i>Direcció de Gestió</i>	1	1
Dones	1	1
Homes	0	0
<i>Caps Funcionals</i>	4	4
Dones	2	2
Homes	2	2
<i>Coordinació Unitats</i>	5	5
Dones	3	3
Homes	2	2
<i>Titulat/da Superior</i>	78	52
Dones	46	35
Homes	32	17

Titulat/da Mig	5	9
Dones	5	8
Homes	0	1
Oficial Administratiu/va	23	19
Dones	21	18
Homes	2	1

2.1.3. Condicions laborals i conciliació

Des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer, dels llocs de treball, espais de desenvolupament personal i professional que reconguin el valor afegit.

Personal en plantilla segons tipus de contractació i gènere
(a 31 de desembre) (%)

2023

2022

Personal en plantilla amb contracte indefinit	64,66%	77,78%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	71,95%	83,58%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	47,06%	60,87%
Personal en plantilla amb contracte temporal	35,34%	22,22%
Dones en plantilla amb contracte temporal	28,05%	16,42%

Homes en plantilla amb contracte temporal	52,94%	39,13%
<i>Personal acollit a mesures de conciliació, segons gènere (%)</i>	2023	2022
Dones	1%	1%
Homes	0%	0%
Plantilla total	1%	1%

2.1.4. Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix	2023	2022
Ràtio	3,27	3,82

2.1.5. Desenvolupament professional

L'I3PT disposa d'un pla de formació d'R+D+I anual com a punt clau de millora dels processos de la institució, de l'activitat investigadora i de la transferència de coneixement. S'elabora amb la finalitat d'informar i formar al personal, cobrint les necessitats formatives detectades, fomentant i fent difusió de la nostra recerca i innovació, garantint de manera continuada el desenvolupament professional a l'I3PT.

Durant el 2023, s'han dut a terme diferents activitats formatives que podem analitzar des de quatre vessants:

- Formacions in company (Programa Institucional de Formació)
- Formacions out company
- III Cicle de Conferències
- Sessions internes de recerca i innovació

L'avaluació duta a terme és doble, tant la realitzada per l'alumne/personal treballador en relació al compliment de les seves expectatives, com l'avaluació feta pels diferents responsables sobre el nivell d'aplicabilitat dels coneixements adquirits.

El 2023 es va elaborar un programa de formació a partir de la definició de:

1. Temàtiques formatives
2. Tipologia d' accions formatives
3. Categorització del personal de l' Institut
4. Descripció d'itineraris
5. Anàlisi de les capacitats internes i dels proveïdors externs

Les temàtiques cobreixen:

1. El coneixement i habilitats específiques tècniques específiques
2. Gestió i Governança
3. Coneixement i habilitats transversals
4. Competències en innovació

Les formacions són realitzades in company, out of company, cursos oferts a externes, conferències, webinar, seminaris entre d'altres.

En 2023, es van realitzar 19 de les 25 formacions ofertes en el programa formatiu, 11 de les formacions van ser orientades per la realització de tot personal, mentre que només 2 formacions van estar orientada a personal amb itinerari E i F (Investigador sènior). No obstant això, l'investigador pot accedir a les formacions transversals i aquelles en que consideri que li poden aportar a la seva activitat.

Aquest any també s'ha dut a terme la implantació de la Carrera Professional del personal de gestió i de recerca. La carrera professional és un sistema de reconeixement, promoció i desenvolupament professional que reconeix de forma individualitzada, pública i expressa, l'aportació de cada professional lligada als objectius i resultats de la Fundació, mitjançant el desenvolupament professional assolit per la seva experiència i les competències necessàries en l'activitat de recerca.

Aquest sistema s'ha desenvolupat dins el marc de la gestió per competències, enteses com el conjunt de coneixements, habilitats i actituds, directament relacionats amb un acompliment excel·lent.

2.1.6. Salut, seguretat i benestar del personal

Des de l'I3PT es vetlla per evitar i minimitzar els riscos laborals mitjançant l'aplicació de la Llei 31/95 i les polítiques institucionals que vetllen per la implantació més enllà de la Llei, amb l'elaboració del Pla d'Autoprotecció.

Com s'ha comentat en el punt **2.1.3. Condicions laborals i conciliació**, des de l'I3PT es garanteix una cultura institucional basada en el benestar laboral, amb la implementació de polítiques de mesures de conciliació i el Pla de gestió dels conflictes i la violència i les accions necessàries que vetllin, de forma continuada, per fer dels llocs de treball espais de desenvolupament personal i professional que reconeguin el valor afegit.

2.1.7. Comunicació interna

A l'any 2023 s'ha aprovat un nou Pla de Comunicació de l'I3PT, el qual guia l'estratègia de comunicació interna i estableix els següents canals per difondre l'activitat al seu personal:

- Intranet: plataforma que posa a disposició del personal informació de la institució, documentació, actualitat, eines, recursos i formacions, entre d'altres.
- Comunicacions específiques a través del correu.
- Monday Launch: butlletí setmanal per difondre les notícies pròpies de l'institut, formacions, actes, informació destacada dels òrgans de govern, presentacions de plans institucionals i obertura de convocatòries competitives, entre d'altres.
- Inici de les Jornades Científiques de l'I3PT, que se celebrarà de forma bienal, i en què s'agrupa tot el personal investigador i de gestió de l'Institut per platenjar l'estratègia científica dels grups.
- Televisions, situades en punts estratègics i amb informació adreçada al personal.

2.2. VOLUNTARIAT

L'I3PT no disposa de voluntariat.

3.

BON GOVERN

3.1. TRANSPARÈNCIA

L'I3PT disposa de l'apartat Portal de Transparència i Bon Govern del Parc Taulí al web institucional, on es troben les dades relatives a la nostra activitat, funcionament, gestió del pressupost i les dades més rellevants de la nostra institució, d'acord amb els principis de transparència, accés a la informació pública i bon govern del marc legal vigent.

3.2. PATRONAT

El Patronat és l'òrgan de govern i administració de la Fundació, la representa, gestiona i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. La seva composició a data 31/12/2023 és la següent:

President:	Sr. Manel Balcells Díaz
Vicepresident/a 1:	Sra. Anna Aran Solé
Vicepresident/a 2:	Sra. Assumpció Malgosa
Vocals:	Sr. Joan Bigorra LLosas
	Sra. Salut Brunet Mauri
	Sra. Rocío Cebrián Rubio
	Sra. Lena Farrús Estopà
	Sr. Joan Gómez Pallarès
	Sra. Montserrat LLavayol Giralt
Secretari:	Sr. Francesc Luque López
Vicesecretària:	Sra. M. Dolors Prados Cazorla

Patronat (a 31 de desembre)	2023	2022
Dones	7	6
Homes	4	4
Total	11	10

1. Els deures i responsabilitats del patronat estan recollits en el Codi de bon govern dels Òrgans d'Administració aplicables al consorci, a les entitats mercantil de titularitat exclusiva UDIAT Centre Diagnòstic SA i Sabadell Gent Gran Centre de Serveis SA i a l'entitat vinculada FUNDACIÓ PARC TAULI, aprovat pel Patronat en data 24 de març de 2014. Deures dels membres del Patronat:

- a. De diligent administració i integritat
- b. De fidelitat
- c. De lleialtat
- d. D'independència
- e. De confidencialitat
- f. D'informació
- g. De transparència
- h. D'abstenció en cas de conflicte d'interessos
- i. De selecció de les inversions
- j. De compromís i dedicació
- k. De compliment de la legislació sobre incompatibilitats
- l. De compliment de la legalitat
- m. D'elaboració de l'informe del govern corporatiu
- n. D'elaboració del balanç social
- o. D'autoavaluació

2. Responsabilitats dels membres del Patronat. Els membres dels òrgans de govern seran responsables davant l'entitat que representen i dels creditors socials, del perjudici que causin per actes o omissions contràries a la llei i als Estatuts, o pels realitzats incomplint els deures inherents al càrrec.

3. Drets dels membres del Patronat

- a. Polítics
 - i. Els membres tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions de Patronat.
 - ii. Poden impugnar els acords nuls o anul·lables de l'òrgan de govern en el termini de 30 dies des de la seva adopció
- b. Econòmics
 - i. Tenen dret a rescabalar les despeses que els origini l'exercici del càrrec i, en el seu cas, per a les sessions col·legiades, a percebre els drets de naturalesa econòmica que tinguin aprovats per assistir-hi
- c. De cobertura de la responsabilitat civil
- d. D'informació, de la documentació i informació necessària per poder exercir les seves funcions

- e. A rebre un protocol d'acollida de nous membres dels òrgans de govern:
 - 1. Presentació de la Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí
 - 2. Documentació estratègica:
 - a. Estatuts
 - b. Pla Estratègic
 - c. Estructura organitzativa
 - 3. Documentació de gestió:
 - a. Memòria comptes anual últim exercici tancat i auditat
 - b. Balanç Social
 - c. Objectius de l'any en curs
 - d. Pressupost any en curs
 - 4. Manual d'acollida per a màxims responsables de les entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:
 - a. Contractació i subvencions
 - b. Organització i Governança
 - c. Pressupostos, comptabilitat i patrimoni
 - d. Protecció de dades
 - e. Serveis digitals
 - f. Transparència, accés a la informació i bon govern

3.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

L'institut, com a entitat del sector públic de la Generalitat de Catalunya, rendeix comptes en aquesta i als seus òrgans de govern de forma periòdica.

Mensualment, es lliura la liquidació pressupostària, entre d'altra informació al Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya.

La Comissió Executiva, que forma part dels òrgans de govern de l'institut es reuneix mensualment i fa un seguiment periòdic de la situació econòmica i financera de l'entitat.

El Patronat es reuneix un mínim de tres cops l'any: a la reunió del mes de març es formulen els comptes anuals de l'exercici anterior per ser auditades; a la reunió del mes de juny s'aproven els comptes de l'exercici anterior i s'informa de la situació econòmica i d'activitat;

i a la reunió del mes de novembre es presenta un informe de seguiment econòmic i de previsió de tancament.

Anualment es lliuren els comptes anuals a la Sindicatura de Comptes de la Generalitat i es dispositen al Protectorat de Fundacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, i es presenta la Memòria Econòmica davant l'AEAT.

3.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

L'institut té aprovat el Codi de Bon Govern, el qual fomenta la implantació de sistemes d'avaluació i control intern que vetllen i garanteixen els principis ètics i normes de conducta segons els models de Corporate Governance.

També té aprovat el Codi d'Integritat i bones pràctiques en els àmbits directius i professionals, que té com a objectiu garantir els principis ètics i de conducta exigibles a tots els professionals: actuació amb objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural, mediambiental i respecte a la igualtat entre dones i homes.

4.

XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1. COL·LABORADORS

L'I3PT forma part i participa a nivell local, nacional i internacional en diferents xarxes científiques i consorcis del Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER).

A nivell local, forma part de XISCAT, Xarxa d'Innovació en Salut per Catalunya. La xarxa XISCAT té com a objectiu desenvolupar i donar suport de manera conjunta a la innovació en els centres sanitaris. Els membres que constitueixen la xarxa XISCAT són: Fundació Sanitària d'Igualada, Consorci Sanitari de l'Alt Penedès-Garraf, Consorci Hospitalari de Vic, Fundació Hospital Asil de Granollers – Hospital de Granollers, Althaia – Xarxa Assistencial de Manresa, Hospital Universitari Mútua de Terrassa, Consorci Sanitari de Terrassa, Consorci Sanitari Integral, Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, Fundació Salut Empordà, Parc Sanitari Sant Joan de Déu, Badalona Serveis Assistencials, Hospital Universitari Sagrat Cor i Fundació I3PT.

És membre de l'associació Bioinformàtics Barcelona (BIB), que té per finalitat fomentar la recerca avançada, la transferència de coneixement i tecnològica, estimula la competitivitat i la innovació en el sector industrial.

És membre de la Barcelona Medical Photonics Network que té com a missió promoure les activitats d'investigació i desenvolupament en fotònica que es porten a terme a la regió de Barcelona, a través de col·laboracions de llarga durada entre ICFO i els seus socis biomèdics i clínics.

És membre de CataloniaBio & HealthTech, que té per finalitat apropar empreses i hospitals per intentar fomentar la innovació, l'emprenedoria i potenciar la competitivitat i el desenvolupament empresarial.

És membre de CATI (Clinical Advanced Technologies Institute). És un centre d'innovació tecnològica sanitària impulsat per l'Hospital Clínic de Barcelona i Leitat. Els seus objectius principals són potenciar el coneixement tecnològic i transferible en tecnologia sanitària, i vincular-lo amb el sector industrial. És una iniciativa que pot permetre escalar projectes, desenvolupar tecnologia conjunta i donar suport a start-up's tecnològiques.

És membre de ININVALLES: Territori Innovador per Creïxer que té com a finalitat promoure projectes d'especialització i competitivitat territorial proposats per l'Ajuntament de Sabadell, l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, la Fundació Disseny Tèxtil, la Universitat Autònoma de Barcelona i l'I3PT. Es tracta d'iniciatives que articulen projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori i que tenen un fort component d'innovació.

També forma part de la Coordinadora Catalana de Fundacions, organització que impulsa espais de debat i trobada entre fundacions d'un mateix àmbit per generar sinèrgies, impulsar projectes d'interès comú i afavorir el treball en xarxa. L'I3PT és membre de la Comissió de

fundacions de tecnologia i recerca des d'on s'impulsen activitats de foment, bones pràctiques, networking, etc entre les entitats que en formen part i la resta de stakeholders del sector de la recerca i la innovació.

És membre associat del CSC (Consorci de Salut i Social de Catalunya), que té com a missió impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als seus associats.

També és membre del HCLLC (Healthcare Living Lab Catalonia) i forma part de la comissió d'organització i coordinació. El HCLLC és un Living Lab especialitzat en el sector sanitari i social que té per missió aglutinar centres sanitaris, centres tecnològics i Living Labs de tota Catalunya per connectar-los a persones i entitats innovadores i així facilitar el prototipat, el testeig i la validació de les seves solucions.

Per una altra banda, l'institut també forma part de l'aliança estratègica entre els Instituts de Recerca i Innovació en Salut (IRISCAT), vinculats a l'Institut Català de la Salut, amb l'objectiu de millorar la salut de la població del país impulsant la recerca translacional i clínica del Sistema de Salut de Catalunya

L'Institut té 12 Grups de recerca acreditats per la Generalitat de Catalunya – SGR Cat-2021 AGAUR. També forma part de 2 Xarxes d'R+D+I per dur a terme programes de valorització i transferència dels resultats de la recerca (AGAUR-FEDER): TECSAM i I4KIDS..

A nivell nacional, l'Institut és membre de la Red de Entidades Gestoras de la Investigación Clínica (REGIC) i membre de la seva Junta Directiva; de les Oficinas de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRIs), de la Asociación Nacional de Comités de Ética (ANCEI) i de la Red Española de Ensayos Clínicos Pediátricos (RECLIP), així com de SECPHO, clúster per impulsar la innovació deep tech en tots els sectors de la nostra economia.

Amb l'objectiu d'impulsar la investigació d'excel·lència en Biomedicina i Ciències de la Salut que es desenvolupa en el Sistema Nacional de Salut i en el Sistema de Ciència i Tecnologia, el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) va crear el Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER). L'I3PT participa de manera activa dins el programa científic del consorci, promovent sinergies, col·laboracions i liderant diferents grups dins les següents àrees temàtiques d'investigació:

- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Respiratorias (**CIBERES**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Hepáticas (**CIBEREHD**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Salud Mental (**CIBERSAM**)
- Centro de Investigación Biomédica en Red de Diabetes i Enfermedades Metabólicas Asociadas (**CIBERDEM**)

Des de l'any 2009 l'Institut és membre de la Plataforma de Innovación en Tecnologías Médicas y Sanitarias (ITEMAS), ara denominada plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu. Aquesta plataforma és una estructura de recolzament a la innovació sanitària promoguda per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). El seu principal objectiu és facilitar que les idees innovadores dels professionals sanitaris arribin a generar valor per al sistema, a través d'afavorir la transferència de tecnologia, la cultura de la innovació i la comunicació amb la resta de la societat.

L'I3PT coordina aquesta plataforma des de l'any 2021 després de presentar-se a la convocatòria de l'ISCIII. Al 2023, amb una vigència de tres anys, l'ISCIII va tornar a concedir a l'I3PT, la coordinació d'aquesta plataforma de dinamització i innovació de les capacitats industrials del SNS i la seva transferència efectiva al sector productiu a nivell nacional, així com un dels seus Nodes.

A nivell europeu, l'Institut participa en les següents xarxes:

- **EURIPHI:** xarxa que pretén fomentar un canvi en les pràctiques d'adquisició d'innovació en els sistemes sanitaris europeus al voltant del concepte de compra basada en valor (Value Based Public Procurement of Innovation) i la generació d'un marc més avantatjós des del punt de vista econòmic per als processos de licitació (MEAT).
- **ERRIN:** a través de la plataforma ITEMAS estem registrats en ERRIN, una xarxa de recerca i innovació de les regions europees.
- **EHPPA:** a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya estem a l'aliança europea de contractació pública sanitària.
- **Big buyers for climate&environment** – digital solutions in the healthcare sector: a través del Consorci de Salut i Social de Catalunya.
- **EHDEN:** xarxa europea de dades en salut que pretén reduir el temps per donar resposta en la recerca sanitària. Es construirà una xarxa de dades federades a gran escala amb socis de tota Europa.

A més, també forma part d'un projecte d'especialització i competitivitat territorial (PECT). Els **PECT** són iniciatives, impulsades pels agents del territori i liderades per les entitats públiques locals de Catalunya (ajuntaments, consells comarcals i diputacions provincials), que articulen uns projectes amb operacions i actuacions per a la transformació econòmica del territori, que tenen un fort component d'innovació. La Fundació Parc Taulí participa a l'**Operació 4 "Disseny i innovació en l'envelliment actiu"**, en el marc del PECT "**Vallès Industrial: innovació i disseny de la indústria europea**".

L'I3PT col·labora amb diverses universitats nacionals i internacionals sent la Universitat Autònoma de Barcelona la seva universitat de referència i que forma part de l'Institut de

Recerca i Innovació Parc Taulí. Amb investigadors de la UAB tenim constituïda una unitat mixta en neurociències i una unitat mixta Kidney4AAll.

Destaca també, la col·laboració de l'Institut amb **escoles i universitats** en la realització dels treballs finals de grau i de màster i col·labora amb la **Unitat Docent de Medicina de la UAB** per promoure la participació d'estudiants en projectes de recerca.

L'I3PT disposa d'acords amb alguns dels principals centres tecnològics com Eurecat, Leitat, Synchrotron ALBA o ICFO.

També col·labora amb altres institucions a nivell europeu per presentar propostes de projectes al programa Horizon Europe.

Per últim, destacar els nombrosos acords de col·laboració amb empreses pel desenvolupament dels projectes i la seva posterior transferència al mercat.

L'any 2023 s'ha signat un conveni de col·laboració amb l'Hospital Clínic de Barcelona per tal de col·laborar estratègicament en la implementació de la tecnologia d'impressió 3D a la pràctica clínica, així com per promoure nous projectes de recerca i innovació.

4.2. SENSIBILITZACIÓ

Des de la incorporació d'un perfil responsable de comunicació científica i corporativa el 2021, sumat al reconeixement com a centre CERCA el 2021 i l'acreditació com a Instituto de Investigación Sanitaria del Instituto de Salud Carlos III el 2023, l'I3PT ha anat guanyant visibilitat de manera molt significativa. Cal destacar també que la coordinació de la plataforma nacional d'ITEMAS-ISCIH des de l'any 2021 ha contribuït a incrementar significativament la difusió del model d'innovació de l'Institut els últims anys.

Durant l'any 2023, l'I3PT ha mantingut l'activitat de difusió a través de les xarxes socials, el web i les notes de premsa. A més, s'ha organitzat les visites de La Marató 3CAT, s'han acollit visites d'estudiants d'institut, màster i universitat, i s'ha fet tallers en centres educatius i fires per fer difusió de l'activitat de l'Institut; a tall d'exemple:

- Organització de les visites de difusió de La Marató 3CAT, on es va rebre la ciutadania per fer difusió dels projectes finançats en diferents convocatòries actives.
- 19 abril - Participació en el VI Fòrum de Talent en enginyeria biomèdica al Campus del Poblenou de la Universitat Pompeu Fabra.
- Organització del taller 'Boges per a la Innovació' a l'Institut d'Educació Secundària Can Planas, a Barberà del Vallès.
- Els següents centres educatius han visitat les instal·lacions del laboratori d'impressió 3D: ELISAVA, estudiants del batxillerat biomèdic d'un institut del Principat d'Astúries, Escola PIA Santa Anna de Mataró.

L'I3PT amb l'objectiu de difondre el model de recerca i innovació del Parc Taulí, ha realitzat 34 conferències a diferents congressos, màsters, etc, de nivell nacional.

Un dels fets més destacables quant a l'activitat de comunicació d'aquest any ha sigut la **presentació i aprovació del Pla de Comunicació de l'Institut** que guia estratègicament les accions de comunicació per als propers quatre anys (2023-2026).

Tal com marca aquest pla, l'Institut desplegarà un total de 29 accions que donaran compliment a 8 objectius estratègics de comunicació. Cal destacar que l'objectiu més rellevant és l'increment de la notorietat de l'Institut –i que dona continuïtat a les accions en què s'havia treballat anteriorment a aquest pla– per tal de millorar el coneixement que tenen la societat i els agents de l'ecosistema de l'Institut, així com la seva capacitat de guanyar presència i capacitat d'influència en els diferents espais.

En aquest sentit, un dels canals amb major impacte i rellevància per posicionar l'Institut són els mitjans de comunicació. En aquest 2023, s'han aconseguit 170 aparicions en els mitjans, de manera que s'ha assolit un estabilitat quantitativa respecte l'any anterior. No obstant això, s'ha aconseguit una millora qualitativa d'aquests impactes, atesa la importància dels mitjans, d'acord amb el seu nombre d'espectadors, usuaris i lectors. A tall d'exemple, alguns dels impactes més destacats han sigut els següents:

- [Reportatge al TN Vespre de TV3](#) sobre el projecte OASIS de l'I3PT | Març 2023
- [Notícia al TN Vespre \(TV3\)](#) sobre la preclàmpsia, patologia de La Marató 3CAT | Desembre 2023
- **La Vanguardia**, Semàfor Verd | Juliol 2023
Primer "Semàfor Verd" aconseguit per l'Institut – Projecte d'anàlisi de bacteris resistents als antibiòtics a les aigües residuals de Sabadell
- **La Vanguardia** | Juliol 2023
[Digital] [Se buscant bacterias resistentes a los antibióticos en las aguas residuales](#)
Entrevista a l'investigador Mateu Espasa

[Paper] [Las aguas residuales, nueva arma contra las bacterias resistentes a los antibióticos](#)
Entrevista a l'investigador Mateu Espasa
- **La Vanguardia** | Setembre 2023
[Una investigación busca la relación entre dormir mal y la gravedad del coronavirus](#) Entrevista a la investigadora Andrea Grau
- **RAC 1** | Setembre 2023
[Notícia sobre l'estudi de la relació de gravetat de la COVID i problemes del son](#)
- **La Cope Migdia Cope Catalunya** | Setembre 2023
Notícia sobre l'estudi d'al·lèrgia i asma infantil
[Entrevista a la investigadora Laura Valdesoiro](#)
- **El País Internacional** | Juliol 2023
[Al surpasses expectations in its ability to assist doctors in specific areas of health care](#)
Entrevista a l'investigador José Ibeas

Així mateix, s'ha fet difusió de les activitats i dels resultats de l'Institut a través de la creació de contingut per a tots els canals de comunicació. En aquest sentit, s'han publicat 28 notícies al web de l'Institut, un canal estratègic per a l'Institut, i els resultats aconseguits són molt positius. El web ha tingut 114.300 visualitzacions de pàgines, aconseguint una xifra superior respecte aquest mateix període de l'any anterior, que se'n van aconseguir 103.000. Pel que fa al nombre d'usuaris únics, de mitjana se n'assoleixen més de 3.500 mensuals. Una dada també rellevant per a la notorietat i el posicionament de l'Institut és els subscriptors a l'actualitat del web, ja que indica el nombre de persones que de forma activa volen seguir de prop l'activitat de l'Institut. En aquest cas, aquest any s'han aconseguit 174 nous subscriptors.

En relació amb altres indicadors de comunicació utilitzats per avaluar la notorietat i la visibilitat de l'Institut són els seguidors a les xarxes socials i l'“engagement” de les publicacions fetes en aquests plataformes. En aquests dotze mesos, gràcies a l'esforç per donar a conèixer de forma periòdica tota l'activitat de l'entitat i promoure la divulgació científica, s'han assolit 914 seguidors a Twitter, 173 seguidors nous en un any, i 5.082 usuaris a LinkedIn, creixent en més de 1.600 seguidors respecte l'any anterior.

La newsletter *Monday Launch* s'ha consolidat com el canal per donar a conèixer tota la informació de caràcter intern i per fer arribar tota l'actualitat institucional. Al butlletí també se li suma la difusió interna feta a través de la nova Intranet de la CSPT i l'ús de TV situades al menjador de professionals.

5.

MEDI AMBIENT

5.1. GESTIÓ AMBIENTAL

L'I3PT segueix una política de reducció de residus per millorar l'impacte ambiental, disposant d'una recollida selectiva de residus i no disposa de papereres individuals. Té instal·lades fonts d'aigua per disminuir i eliminar el consum d'ampolles de plàstic. I està fent una política de conscienciació al seu personal treballador per intentar reduir la impressió de paper, reduir el consum energètic...

Després de la pandèmia s'ha mantingut la modalitat de teletreball combinada amb la presencial, disminuint els desplaçaments diaris. Es preveu continuar mantenint aquesta modalitat de treball.

6.

PROVEÏDORS

6.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

L'Institut vetlla per assegurar la gestió de la cadena subministraments a través de la definició dels procediments de treball i el seu control de qualitat fent seguiment de les compres fins el lliurament final i tenint en compte els temps de demora i els defectes o no en les condicions de subministrament.

Les principals fases d'aquest procediment són:

- Rebuda de la petició de compra emesa pels investigadors en el departament d'administració per la seva valoració en base a dos aspectes principals: la compra està alineada amb les finalitats fundacionals i les necessitats dels projectes aprovats; i existència de disponibilitat pressupostària per la mateixa amb control analític per projectes.
- Sol·licitud de cerca d'ofertes i proveïdors o be en funció de l'import iniciar el plantejament d'una licitació.
- Adjudicació de la compra
- Recepció en el lloc indicat i en les condicions sol·licitades. Es controlen els aspectes relacionats i es registren les incidències per poder determinar accions de millora en les reunions de la Comissió de Compres.

Anualment, l'Institut avalua els principals proveïdors que han prestat els seus serveis, d'acord amb els següents criteris:

- Servei / producte que ofereix
- Avaluació incidències: incompliment de condicions, contracte, terminis, qualitat, facturació, etc.
- Nivell de satisfacció
- Localització: prioritització de proveïdors per proximitat, amb l'objectiu de minimitzar temps d'entrega, dinamització del teixit industrial del territori i reducció en l'impacte mediambiental.

En funció del resultat de l'avaluació es prenen les decisions de continuïtat o no en la relació o de la inclusió de nous criteris d'avaluació per assegurar un bon resultat.

L'institut està subjecta al compliment de la Ley de Contratos del Sector Público que contempla com a principis generals la lliure concurrència de proveïdors, publicitat, transparència, no discriminació, eficiència, integritat, lliure competència, oferta econòmica més avantatjosa i idoneïtat del contracte.

6.2. COMPRA RESPONSABLE

L'institut, en l'àmbit dels contractes majors, com a entitat del sector públic de la Generalitat, està obligada al compliment de la normativa de contractació pública, seguint per tant els criteris de contractació allà establerts, que han estat mencionats en el punt anterior.

En el cas dels contractes menors, l'institut té en compte el seu compromís amb el territori potenciant l'economia de proximitat però també aplica els criteris d'eficiència sol·licitant varies propostes de proveïdors per decidir la compra

La compra del material especial necessari per la investigació és en molts casos particular i es respecte la necessitat específica comunicada per l'investigador dins el compliment de la legislació vigent en matèria de compra.

7.

ALTRES

7.1. INNOVACIÓ

Al 2008 es va posar en marxa l'estructuració del model d'innovació i la Unitat d'Innovació al servei dels professionals. El model d'innovació de l'I3PT es centra en transformar el coneixement de la salut en beneficis socials, millorant així la vida del pacient, millorant el treball dels professionals de la salut i assegurant la sostenibilitat del sistema de salut. La unitat d'innovació basa la gestió de la seva cartera d'idees i projectes en el sistema de gestió R+D+I acreditat per UNE 166002.

El procés d'innovació s'estructura en cinc fases, corresponents a l'evolució de la idea:

1. Captació: la idea es comunica a la institució.
2. Anàlisi: avaluació interna o externa de la idea.
3. Desenvolupament: s'assignen recursos per a desenvolupar el prototip i dur a terme la validació
4. Transferència / Aplicació interna: recerca de mercat o aplicació interna de la idea.
Mercat / Pacients: la idea s'implementa internament o amb un soci comercial.

L'increment d'activitats de la unitat d'innovació en quant a dinamització de la innovació al Parc Taulí ha resultat en la captació d'un total de 71 idees l'any 2023. D'aquestes, un total de 42 han estat aprovades.

Les idees en la cartera d'innovació durant el 2023 es troben en les següents fases:

- 3 en fase de captura
- 23 en fase d'anàlisi
- 34 en fase de desenvolupament.
- 26 en fase de transferència.
- 54 en fase de mercat.

La majoria d'idees són de l'àmbit TIC en salut (41%) i Medical device (32%). Aproximadament un 8% són de l'àmbit de biotecnologia i diagnòstic molecular, un 7% d'imatge mèdica i 7% d'innovació en processos d'organització assistencial.

Dins del volum d'idees transferides al mercat, hi ha un nombre significatiu de guies quirúrgiques que s'han desenvolupat i transferit des del laboratori 3D.

L'institut ha transferit al mercat diverses tecnologies mitjançant la creació de spin-off, llicència a tercers o implementacions internes a l'hospital que han permès una millora de l'activitat assistencial. L'any 2022 la cartera de projectes en fase de mercat és la següent:

- 4 spin-offs i 1 model de negoci
- 7 llicències tecnològiques
- 9 millores implementades internament

En quant a la cartera de protecció intel·lectual, la unitat d'innovació compta actualment amb els següents registres:

- 2 models d'utilitat.
- 16 marques registrades.
- 32 registres de copyright.
- 4 registres de know-how.
- 13 famílies de patents.

Entre els projectes més destacats de l'any 2023 hi ha es següents:

1. TESAí Care SL. L'spin-off constituïda l'any 2021 al VHIR, va iniciar una estreta col·laboració amb I3PT resultant en la incorporació de l'I3PT en la companyia aquest any 2023. L'empresa ha dissenyat Heecap, un sistema per afavorir la recuperació respiratòria dels pacients sota ventilació mecànica invasiva. Heecap proporciona estimulació electrol no invasiva en els músculs respiratoris en sincronització amb la respiració dels pacients. Actualment s'està treballant en l'assaig clínic per validar-ne el prototip.
2. EcoQUIP+ és un projecte de compra pública d'innovació finançat per una convocatòria pública Europea que està treballant per traslladar a la pràctica clínica la personalització de pròtesis mitjançant la impressió 3D. El projecte és una col·laboració públic-privada i té previst finalitzar l'any 2024.

Un fet destacat de l'any 2023 ha estat l'assoliment de la renovació com a coordinadors de la Plataforma d'Innovació en Tecnologies mèdiques i Sanitàries (ITEMAS) de l'Institut de Salut Carlos III pel període 2024-2026, i la renovació del finançament de la unitat com a referent de 7 centres adherits per seguir treballant en la dinamització de la innovació dels altres centres.

Pel que fa a la resta de xarxes d'innovació, la unitat ha mantingut una participació activa en les jornades i sessions que s'han realitzat aquest any tant a nivell autonòmic com a nivell nacional.

Finalment, l'any 2023 la unitat d'innovació ha elaborat dos articles de vigilància tecnològica que s'han publicat a la nostra web:

- [Tendències globals en teràpies avançades](#)
- [Imatge mèdica: present i futur.](#)

8.

ANNEX

8.1. ANNEX I ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL PER A LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Pàgina/Enllaç
MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	Pàg 7
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	Pàg 7
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	Pàg 8-10
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	Pàg 8-10
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	Pàg 10
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	Pàg 11
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	Pàg 11

		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes i indirectes	Pàg 11
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat	Pàg 11
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	Pàg 12-16
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	Pàg 10
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	Pàg 16-18
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	Pàg 18
		Avançat	Anàlisi de context	Pàg 18
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	Pàg 18
	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	Pàg 20

PERSONES: Persones de l'organització		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	Pàg 20
		Notable	Nombre de dones en plantilla	Pàg 20
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	Pàg 20
	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	Pàg 20-21
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	Pàg 20
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	Pàg 20
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	Pàg 21-22
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	Pàg 23
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	Pàg 22

		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	Pàg 22-23
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	Pàg 23
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	Pàg 23
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	Pàg 23-24
		Avançat	Avaluacions periòdiques del rendiment del personal	Pàg 24
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	Pàg 25
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	Pàg 25
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	Pàg 25

		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	Pàg 25
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	Pàg 25
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	Pàg 25
			Avançat	Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	Pàg 25
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	Pàg 25
		Avançat	Campanyes de captació de persones voluntàries	Pàg 25
	BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació

	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	Pàg 27
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	Pàg 27
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	Pàg 27
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	Pàg 28-29
		Notable	Funcionament del patronat	Pàg 28-29
	Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	Pàg 29-30
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	Pàg 29-30
	Ètica i prevenció de la corrupció	Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	Pàg 30
	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear	Pàg 32-35

XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA			xarxa i aportar millores al sector	
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	Pàg 32-35
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania	Pàg 36-40
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	Pàg 42
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	Pàg 44
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	Pàg 45
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	Pàg 47-48
		Avançat	Projectes innovadors	Pàg 47-48