



Programa de Formació 2025

Sumari de continguts

1. Introducció	4
2. Criteris d'elaboració	6
3. Programa Activitats	11
4. Metodologia d'Aplicació.....	21

1.

Introducció

L'Institut disposa d'un Pla de Formació aprovat pels seus òrgans de govern que continua vigent a l'actualitat.

Es disposa del sistema de detecció de necessitats formatives. En 2024 es va realitzar una enquesta a tots els professionals de l'I3PT per conèixer les seves necessitats i interessos en l'àmbit formatiu.

Per realitzar aquesta feina s'ha fet un anàlisi de les capacitats internes de l'Institut i dels proveïdors de formació amb els que l'Institut ja tenia relació i que podien ser bons partners en el desplegament del programa de formació anual i amb una visió de poder ajudar als treballadors a dissenyar el seu itinerari formatiu.

L'elaboració d'aquest programa de formació ha permès treballar durant 2024:

- Professionalitzar l'acollida de les noves incorporacions a l'I3PT: S'estableixen les formacions inicials d'acollida i integració per el nou personal, es proporciona informació personalitzada en funció del lloc i responsabilitats de la nova incorporació per al correcte desenvolupament de les tasques i es realitza seguiment de la seva evolució segons el nou pla estratègic i alineat amb el segell HRS4R.
- Pla d'incorporació d'estudiants en pràctiques nacionals i internacionals definint el rol del tutor/a de pràctiques i les seves responsabilitats.
- Acompanyament i supervisió de les activitats formatives realitzades per al personal de l'I3PT amb l'objectiu final d'aconseguir la retenció i fidelització del talent que forma part de la nostra institució.
- La introducció de l'enquesta satisfacció i aprofitament per totes les activitats formatives.

2.

criteris d'elaboració

El programa de formació s'ha elaborat a partir de la definició de:

1. **Temàtiques formatives** en base a les necessitats formatives detectades, habilitats requerides en les diferents DLT's i els requeriments en la valoració de la carrera professional.
2. **Tipologia d'accions formatives** pensant en un aprofitament correcte però, facilitant l'accés del personal en quant a durades, horaris i modalitat formativa.
3. **Categorització del personal** de l'Institut per poder definir posteriorment els itineraris formatius.
4. **Descripció dels itineraris formatius.**
5. **Anàlisi de les capacitats internes i dels proveïdors externs** que permetin tenir definit tot el desplegament del programa de formació a l'inici del període intentant buscar eficiència en el seu desplegament.

Temàtiques

- **Coneixement i habilitats tècniques específiques:** sota aquest epígraf es té en compte la formació necessària per poder plantejar un projecte de recerca i anar avançant també en les complexitats d'algunes tècniques. Aquesta formació reproduïx els cicle de vida d'un projecte des del plantejament de la hipòtesi fins la publicació dels resultats.
- **Gestió i governança:** recull els coneixements necessaris per desenvolupar la feina en llocs de treball vinculats a la gestió o àrea gerencial de l'Institut.
- **Coneixements i habilitats transversals:** coneixements que tot el personal de l'Institut ha de tenir per poder exercir el seu rol: qualitat, riscos laborals, protecció de dades, etc. I competències com comunicació, lideratge, habilitats digitals, treball en equip, RRI i ODS.
- **Competències en innovació:** Donada la singularitat de la innovació en l'Institut es dota un apartat específic amb caràcter transversal a l'organització.

Tipologia d'accions formatives

- **Cursos impartits in-company:** Són matèries troncales bàsiques amb massa crítica suficient per poder organitzar la formació (mín. 12 alumnes). Es podrà organitzar tant amb ponents interns de l'Institut com via subcontractació d'altres proveïdors externs.
- **Cursos externs:** En els casos que la necessitat no estigui coberta a nivell intern i preferentment amb els proveïdors amb els que l'Institut hi col·labora: UAB, CCF, REGIC, ITEMAS, UCH, CCSPT, XISCAT, CBA Consultors, etc.
- **Conferències, webinars, jornades i congressos** que ens ofereixen entitats col·laboradores i a les quals podem accedir tot el personal de l'Institut.
- **Seminaris i sessions informatives:** Anualment s'organitzen seminaris i sessions informatives internes amb l'objectiu de tenir un coneixement més profund de l'activitat científica, dels serveis que s'ofereixen a l'Institut etc., per fomentar la col·laboració entre els grups.

Categorització del personal

Personal en formació:

- Personal en pràctiques, estudiants de grau i màster (nacionals i internacionals)
- Residents de medicina i infermeria
- Predoctorals (R1)
- Personal investigador clínic novell (R1)

Personal de suport a la investigació i personal de gestió

- Gestió i Direcció
- Personal tècnic de recerca

Personal investigador:

- Postdoc (R2)
- IP projecte (R3)
- IP projecte sènior (R4)

Descripció dels itineraris formatius

Itinerari A: Personal investigador i/o clínic en formació que inclou Predocs (R1), investigador clínic novell (R1), els residents de medicina i infermeria. Aquests professionals han de començar adquirir coneixements i habilitats tècniques per desenvolupar el seu rol investigador.

Itinerari B: Personal de Gestió i Direcció. Donada l'amplitud de temes a tractar i la dimensió de les plantilles es fa difícil disposar d'un programa de formació in-company. Aquests professionals accedeixen a la formació en competències transversals interna de l'I3PT/CSPT i a formació específica en temes de gestió amb proveïdors externs amb els que l'Institut hi col·labora.

Itinerari C: Personal tècnic de suport. Per la seva activitat precisa d'una formació en gestió però també en coneixements específics de recerca o competències d'R+D+I.

Itinerari D: Personal investigador postdoc (R2).

Itinerari E: Personal investigador IP projecte (R3).

Itinerari F: Personal investigador IP projecte sènior (R4).

A banda d'aquests itineraris, l'I3PT acull personal en pràctiques, estudiants de grau i màster (nacionals i internacionals) que no formen part de cap itinerari per no ser responsabilitat del centre donar aquesta formació però sí que podran accedir al pla de formació de l'I3PT durant el temps que estiguin a la institució.

Anàlisi de les capacitats internes i dels proveïdors externs

Les capacitats formatives/docents del personal de l'Institut es focalitzen principalment en cursos que tenen a veure amb els coneixements i habilitats tècniques específiques i en les competències d'innovació.

S'han identificat els proveïdors externs que poden cobrir les necessitats no cobertes amb el coneixement intern i que es descriuen a continuació:

1. **Coordinadora Catalana de Fundacions:** Formació específica i adequada a les necessitats de gestió de les fundacions en els següents aspectes: jurídic/fiscal, comptable, bon govern i bona gestió, gestió econòmica, comunicació, captació de fons.
2. **REGIC:** Organització de tallers monogràfics en diferents aspectes relacionats amb la gestió de les entitats de recerca biomèdica i píndoles formatives de curta durada.
3. **ITEMAS:** Formació adreçada principalment a tècnics d'innovació i personal investigador amb projectes d'innovació o en la fase d'emprenedoria
4. **Plataforma Goodhabitz:** Ofereix formació en competències com a comunicació, gestió, lideratge, habilitats personals. És formació online accessible de forma gratuïta per a tots els professionals.
5. **Universitat Autònoma de Barcelona:** L'Escola de Doctorat imparteix cursos a l'àmbit de la carrera investigadora.
6. **Xarxa XISCAT:** Centrada en temes relacionats amb la innovació organitza sessions divulgatives adreçades a emprenedors i empreses.
7. **Unió Catalana d'Hospitals:** Ofereix formació en 9 línies d'interès entre les que es troba Innovació i salut digital i, Investigació i Coneixement.
8. **Fundació Esteve:** Formació orientada a desenvolupar habilitats en recerca com la redacció d'articles científics o presentacions orals.
9. **CBA Formació:** Cursos dissenyats per a tots els professionals que vulguin conèixer millor l'àmbit de la investigació en salut des de un punt de vista metodològic, normatiu o de d'anàlisi i difusió de resultats.

3.

Programa d'activitats

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
------------------------------------	------	------------	-----------	---------	--------------------------

Coneixements i habilitats tècniques específiques					
Competència tècnica	Bones pràctiques clíniques: formació per a investigadors i coinvestigadors	Obert	Obert tot l'any	14H	A, C, D i E
Competència tècnica	Sol·licitud de projectes competitius i aspectes claus en la gestió i justificació (Sol·licitud de Projectes Competitius)	29 d'octubre	Presencial	2h	C, D
Competència tècnica	Sol·licitud de projectes competitius i aspectes claus en la gestió i justificació (Aspectes clau en la gestió i justificació econòmica)	30 d'octubre	Presencial	2h	C, D
Competència tècnica	Cerca bibliogràfica i recursos d'informació	Maig/Juny	Online	2h	Residents
Competència tècnica	Selecció de revistes per publicar	Desembre	Online	1h	A, C i D
Competència tècnica	Revisió sistèmica	Novembre	Presencial	2-4h	A, C i D

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Competència tècnica	Lectura crítica	28/5/2025	Presencial	2h	A, C, D, E, F
Competència tècnica	Elaboració i disseny d'un projecte d'investigació	3 de maig	Presencial	4,5h	Residents
Competència tècnica	REDCap i gestió de dades de recerca (Fins a 2 edicions a l'any)	Pendent	Mixt	4,5h (1,5h online, 3h presencial)	C, D, E i F
Competència tècnica	Estadística. Nocions bàsiques i adaptació al Jamovi.	Octubre	Presencial	4 sessions presencials de 2,5h cadascuna (total 10h). Dia 1: sessió 1 i 2 (obligatòria per residents i oberta a tothom) Dia 2: sessió 3 (oberta a tothom) Dia 3: sessió 4 (oberta a tothom)	A, C, D, E i F
Competència tècnica	Estadística amb R (2025) Després dels resultats del curs Estadística (Jamovi) i si cal profunditzar més	per demanda			A, C, D, E i F
Competència tècnica	Metodologia per investigació qualitativa (bàsica) - Bianual (2024)	Inici: Set/Oct i Finalització: Desembre	Presencial	15h (6 jornades de 2,5h)	A

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Competència tècnica	Metodologia per investigació qualitativa (avançada) - Bianual (2025)		Presencial	PART 1: 30h (8 jornades de 3h i 3 jornades de 3h) PART 2: 13h (3 jornades de 3h i 2 jornades de 2h)	A, D, E i F
Competència tècnica	Compres i Contractació pública per a projectes de recerca	Setembre. Edic 1. Novembre Ed 2	Presencial	1h	Tothom
Coneixements i habilitats tècniques específiques : Actualització 2025 en Assajos Clínics (curs modular 11h)					
Competència tècnica	La Relació del Study Coordinator amb el Pacient: Construint Confiança per al Bon Desenvolupament dels Assaigs Clínics	26/3/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Prebiòtics i Probiòtics	10/4/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Avaluació del Risc en Assaigs Clínics: Identificació i Gestió dels Perills Potencials	8/5/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	La Complexitat en el Maneig del Producte en Investigació: Aspectes Crítics i Consideracions Clau	22/5/2025	Mixt	1h	A i C

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Competència tècnica	IA, I Ara?	19/6/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Farmacovigilància: Més enllà dels Assaigs Clínics per a la Seguretat Continuada del Pacient	25/9/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Sistemes Tancats de Transferència de Fàrmacs (CSTD): Garantint la Seguretat en la Manipulació de Medicaments Perillosos	9/10/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Descobrint habilitats pels nous reptes dels Assaigs Clínics	23/10/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Circuits de Col·laboració entre el CEIm i la USAC: Clau per a l'Èxit en la Posada en Marxa dels Assaigs Clínics	6/11/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Patologia Oncològica	27/11/2025	Mixt	1h	A i C
Competència tècnica	Harnessing Artificial Intelligence to Revolutionize Clinical Trials	18/12/2025	Mixt	1h	A i C
Competències en innovació (curs modular de 5h)					
Competència tècnica	Mòdul 1. Innovació en salut: de la idea al resultat	24-abr	Online	1h	Tothom

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Competència tècnica	Mòdul 2. Protecció de la propietat intel·lectual i transferència del coneixement	22-maig	Online	1h	Tothom
Competència tècnica	Mòdul 3. Emprenedoria sanitària i creació d'spin-off	19-juny	Online	1h	Tothom
Competència tècnica	Mòdul 4. Regulatoria	nova proposta	Online	1h	Tothom
Competència tècnica	Mòdul 5. Pitch elevator	11-dic	Online	1h	Tothom
Noves incorporacions/Acollida					
Acollida	Jornades d'acollida i integració (Cada 3/4 mesos)	Febrer, Maig i Octubre	Presencial	2 dies	Tothom
Acollida	Coneix el Consorci de la Corporació del Parc Taulí	Primers 3 mesos acollida	<i>Online</i>	1h	Tothom
Acollida	Riscos Laborals	Primers 3 mesos acollida	<i>Online</i>	4h	Tothom
Acollida	Descubre Office 365	Primers 6 mesos acollida	<i>Online</i>	3h	Tothom

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Acollida	Trabaja con Microsoft Office 365	Primers 6 mesos acollida	<i>Online</i>	3h	Tothom
Acollida	Microsoft 365: Teams	Primers 6 mesos acollida	<i>Online</i>	3h	Tothom
Acollida	Igualtat	16/04 - 16/05 (Inscripcions màx 05/04) Entre 30/40 persones	<i>Online</i>	10h	Tothom
Coneixements i habilitats transversals					
Habilitat	Com fem servir les xarxes socials per a difondre resultats de recerca (Bianual 2025)	29 de setembre (15:00 a 19:00 h)	Presencial	4h	Tothom
Habilitat	Presentacions eficaces i amb confiança. Taller experiencial de estratègies comunicatives. (Bianual)	2026	CBA Formación		Tothom
Habilitat	Excel inicial	Programació Goodhabitz	<i>Online</i>	4h	Tothom
Habilitat	Excel mitjà (prova de nivell)	Programació Goodhabitz	Presencial	12h	Tothom

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Coneixement	Protecció de dades. Bones pràctiques personal administratiu (act. 2025)	4-18 març	Online	5h	B, C
Coneixement	Protecció de dades. Bones pràctiques personal recerca (act. 2025)	18 març - 1 abril	Online	5h	A, B, C, D, E i F
Coneixement	Protecció de dades. Bones pràctiques personal assistencial (act. 2025)	29 abril - 13 maig	Online	5h	A, C
Coneixement	Protecció de dades. Mòdul bàsic (curs introductori) (act. 2025)	4-18 febrer	Online	5h	B, C
Coneixement	Protecció de dades. Mòdul drets (act. 2025)	30 setembre - 14 octubre	Online	10h	B, C
Coneixement	Protecció de dades. Mòdul obligacions (act. 2025)	3-17 juny	Online	10h	B
Coneixement	Protecció de dades. Mòdul ús de dades per a recerca (act. 2025)	25 març - 8 abril	Online	10h	A, C, D, E i F
Coneixement	Curs Introductori d'IA	pendent	Online		
Competència tècnica	Coneix el Laboratori 3D i Laboratori de Senyals i la seva aplicació en els projectes de recerca i innovació.	9 Maig	Online	1,5h	A, C, D, E i F

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Seminaris I3PT 24/25	Seminaris I3PT	08/10/2024, 03/12/2024, 04/02/2025, 08/04/2025, 03/06/2025	Presencial	30m	A, C, D, E i F
Seminaris I3PT 25/26	Seminaris I3PT	07/10/2025, 02/12/2025, 03/02/2026, 07/04/2026, 02/06/2026	Presencial	30m	A, C, D, E i F
Habilitat	Empodera'T	Pendent	Presencial	1h	B
Sessions Informatives					
Coneixement	Segell internacinal d'Excelencia en RRHH: Pla d'Acció	oct-25	<i>Online</i>	1hora	A, C, D, E i F
Coneixement	Recursos d'us de Fundanet per Investigadors	nova proposta	<i>Online</i>	1hora	A, C, D, E i F
Coneixement	RRHH: formació i vacances	A definir 2n semestre	<i>Online</i>	1hora	A, C, D, E i F

Competència tècnica o Habilitat	Curs	Dates 2025	Modalitat	Duració	Itineraris recomanats
Coneixement	Innovació: idees	A definir 2n semestre	<i>Online</i>	1hora	A, C, D, E i F
Coneixement	Producció científica	septembre	<i>Online</i>	1hora	A, C, D, E i F

4.

Metodologia d'Aplicació

Durant l'any 2023 s'ha implantant un sistema de gestió integral anomenat FUNDANET que dona resposta digital a la majoria dels procediments de treball. Entre aquests procediments estarà la sol·licitud, registre i avaluació de les activitats formatives realitzades per al personal de l'I3PT no incloses inicialment al Pla de Formació Anual.

Els seus principis bàsics son els següents:

- Cada professional coneix l'itinerari en el que es troba, coneix els requeriments en formació per accedir a la carrera professional i pot avaluar les necessitats de formació que té per poder anar avançant en la seva carrera professional.
- Es responsabilitat de cada treballador/a marcar el seu itinerari formatiu i pactar-lo amb els seus responsables.
- És responsabilitat de l'empresa disposar d'una oferta formativa que cobreixi les necessitats del seu personal tenint en compte tota l'oferta que s'ha descrit anteriorment.
- El personal que vulgui realitzar un curs/acció formativa, participació en un Congrés o esdeveniment important vinculat a la seva tasca, ha d'omplir la sol·licitud amb el detall de la seva petició, aquesta haurà d'estar autoritzada per el/la responsable de la unitat, en base a la pertinença de la formació i la disponibilitat pressupostària.
- A partir de la posada en marxa d'aquest pla, no s'admetrà a justificació en els processos d'avaluació de carrera professional, cap formació que no hagi complert amb el procés de sol·licitud i autorització indicat.