

Informe de seguiment del Pla d'Acció HRS4R 2021-2023 i extensió a 2025

.1. Introducció

El Pla d'Acció de l'Estratègia de Recursos Humans per a Personal Investigador (HRS4R) va ser avaluat per la Comissió Europea (CE) en la seva fase inicial l'any 2021. Posteriorment, la fase d'implementació va ser revisada al febrer de 2023, i de cara al març de 2026 està prevista una auditoria de la CE per verificar el grau d'implementació del Pla d'Acció i poder optar a la renovació del segell d'excel·lència.

La Comissió de Seguiment de l'HRS4R és l'òrgan responsable de vetllar pel desplegament d'aquest Pla d'Acció. La seva tasca inclou l'avaluació de l'impacte de les accions implementades, la proposta d'ajustos i millores i la dinamització de la participació del personal investigador.

En aquest document es presenta el seguiment del Pla d'Acció tenint en compte els resultats obtinguts de l'avaluació intermèdia emesa per la CE corresponent al període 2023-2025.

.2. Objectius i metodologia

L'objectiu és fer el seguiment de cadascuna de les accions proposades al Pla d'Acció del 2021 i a la seva reformulació realitzada pel període 2023-2025.

Cada fitxa recull, d'una banda, informació descriptiva: objectius, responsables, beneficiaris, indicadors, resultats i estat d'implementació. També s'identifica el pilar de l'HRS4R i el GAP corresponent, un punt que la Comissió de Seguiment ha analitzat amb especial cura per garantir coherència i alineament amb l'estratègia global.

D'altra banda, inclou el desenvolupament de l'acció amb la metodologia i les actuacions vinculades, així com un apartat final de millores i suggeriments per orientar futures avaluacions i noves línies d'acció.

A més, s'ha incorporat a l'informe una altra taula que agrupa totes les accions amb la informació sobre els principis GAP, la unitat responsable, els indicadors i les evidències associades, i que utilitza un sistema de semàfor (verd, groc o vermell) per indicar l'estat de cada acció segons si està completada, en curs o pendent d'inici.

.3. Taula resum de l'estat de les accions del Pla d'Acció HRS4R

A continuació es presenta la taula resum amb el conjunt d'accions del Pla d'Acció, els seus elements clau i l'estat actual d'implementació (semàfor).

Aquesta taula ofereix una visió global del progrés del Pla d'Acció i dona pas a les fitxes de seguiment que en desenvolupen el contingut de manera més detallada.

Proposed ACTIONS	GAP Principle(s)	Responsible Unit	Indicator(s)	Evidence	No initiated Initiated Completed												
1.ETHICAL AND PROFESSIONAL ASPECTS																	
A1_ To Organize an annual I3PT Research Conference, open to citizens, to improve institutional visibility	+/- Public engagement +/- Dissemination, exploitation of results	Scientific Management Management Director Administration Unit	Proposal for the I3PT Annual Research Conference The number of attendees at the event: 40 attendees Evaluate the number of followers on social media to assess whether the visibility of I3PT has improved (between the days before and after the event). <table><tr><td></td><td>Before</td><td>After</td><td>Added Followers</td></tr><tr><td>LINKEDIN</td><td>8496</td><td>8589</td><td>96</td></tr><tr><td>X</td><td>1125</td><td>1132</td><td>7</td></tr></table>		Before	After	Added Followers	LINKEDIN	8496	8589	96	X	1125	1132	7	2023: https://x.com/I3ptT/status/1643241631565357059 "Millorant la vida dels pacients amb fibrosi quística" https://x.com/I3ptT/status/1734210612199100417 : "Sol pelvià com pot influir en la teva salut" (Social network "X") 2025: L'I3PT impulsa la innovació en salut amb la veu de la ciutadania I3PT Parc Taulí Actualitat Parc Taulí - Jornada de portes obertes I3PT https://www.tauli.cat/es/institut/actualitat/noticies/2025/10/li3pt-obre-les-seves-portes-per-apropar-la-recerca-i-la-innovacio-biomedica-a-la-ciutadania/	
	Before	After	Added Followers														
LINKEDIN	8496	8589	96														
X	1125	1132	7														
A2_ To submit the application to get the CERCA Accreditation	+/- Scientific Research Freedom -/+ Funding and Salaries	Scientific Management Management Director	Use of the CERCA logo The consensus report with the general evaluation	2021 https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2021/02/liinstitut-dinvestigacio-i-innovacio-parc-tauli-i3pt-rep-el-reconeixement-com-a-centre-cerca/ 2025 https://www.tauli.cat/institut/presentacio/certificacions-i-reconeixements/													

A3_Multichannel dissemination of the I3PT regulations and institutional documentation to the research community. <i>"Email distribution" has been changed to "multichannel dissemination" because the dissemination is not only done via email.</i>	+/- Research Freedom +/- Ethical and professional aspects -/+ Contractual and legal obligations	Knowlegment Management	Number of Internal communications by mail sending to spread per year Satisfaction or knowledge surveys, conducted semi-annually or annually. Access logs to regulatory materials (intranet, manuals) Attendance at training sessions. A space on the intranet with all the documentation and regulations of the 3PT.	Benvinguda a l'I3PT - Intranet Parc Taulí https://mailchi.mp/tauli/despeses-vinculacio-activitat https://mailchi.mp/tauli/normativa-liquidaci-info-dades https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240304-9439833 https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240219-9438645 https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240626-9448758 https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240916 https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20250901	
A4_To develop and implement the RRI policy	+/- 1. Research Freedom -/+Responsibility -/+Ethics and Research Integrity -/+Citizen Science	Managing Director Knowledge Management RRI Coordination	The RRI policy document Number of projects from state competitive calls in which non-scientific actors have been included. 2 national competitive call projects including non-scientific actors and evaluated by the Citizen Participation Working Group: - AI4KIDNEY - Persistent COVID Alignment of I3PT with RRI (Responsible Research and Innovation)	https://www.tauli.cat/institut/ciencia-oberta-i-societat/rri/#participacio-ciutadana https://www.tauli.cat/es/actualitat/noticia/2024/03/el-parc-tauli-organitza-el-curs-educacio-per-la-salut-dirigit-a-la-poblacio-adulta-de-sabadell/ Following the assessment of the RRI policy in line with the Institute's needs, the Commission decided to develop and implement one principle per year. Accordingly, for 2025, the principle to be integrated into the policy is Citizen Participation. In 2025, a guide for researchers will be developed to explain how to involve citizens in	

				the research process and how to integrate their participation effectively. The aim is to ensure that research objectives are aligned with the needs and expectations of society .	
A8_ Establish a procedure for the periodic dissemination of announcements through the various communication channels to the research community of our institution, reminding them that whenever they publish, they must sign as members of the I3PT. To establish a procedure for periodical sending emails (every 3 or 6 months) to the research community	-/+. Professional Attitude -/+Accountability	Scientific Management Scientific production management	Number of internal communication mails sending to spread per year Estimation of the number of internal communication emails sent (2024-2026). Dissemination of the importance of the affiliation guidelines on the Institute's and the Corporation's screens, through the "Did you know?" channel. Indicators ISCIII of the percentage of correct affiliations.	Communication in Monday Launch 2021: 25-10-2021 2022: 14-11-2022 N° of reminders 2024: https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240626-9448758 (Monday Launch June 25th) https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240916 (Monday Launch September 16th) Specific emails to authors with incorrect affiliation: 2024. Display impact messages on TV screens about the regulations on filiation.: 2024	
A9_ Generate a concrete action plan for internal communication within the framework of the I3PT communication plan	+/- Professional Attitude +/-Accountability	Scientific Management Communication Unit	Number of public brochures per year Percentage of positive responses in surveys assessing the quality and effectiveness of internal communication. Interaction with communication channels. Annual indicator of the number of visits and interactions with internal communication channels (Newsletter, Monday Launch, etc.).	At the end of December 2021, around 33 internal communications have been sent At the end of December 2022, around 77 internal communications have been sent Results of the survey 2024: https://www.tauli.cat/institut/portal-de-transparencia/serveis-publics/	

A17_ To include in the selection procedure the sending of a personalized feedback by email after each selection process is made of, where the strengths and weaknesses of each candidate are collected. One mail per candidate.	+/- Selection	Management talent	Number of emails sent regarding candidates submitted Percentage of candidates participating in a selection process who receive information about the status and progress of their application. Number of final feedbacks per year:	2021: An average of 25 email per month Since 2022: 100% of candidates participating in a selection process receive information about the status and progress of their application. Number of final feedbacks per year: 2023: 0 2024: 4.									
A20_ To launch a specific job call to incorporate a disabled profile to the I3PT staff	+/+ Non discrimination	Talent Management Management Direction	The specific job call publicized Number of applications received from people with disabilities. Percentage of employees with disabilities in relation to the total workforce (which must meet the legal requirement of 2%)	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recurs-os-humans/treballa-amb-nosaltres/ 1 person, administrative role > 33% / 124 total staff = 0.8%									
A25_ Maintain an annual log of corporate affiliations with publications.	+/- Professional responsibility	Knowledge Management Unit Scientific publications	Percentage of publications with incorrect corporate affiliation	<table><tr><td></td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>% incorrect affiliation</td><td>57,35%</td><td>64,75%</td><td>64,27</td></tr></table>		2022	2023	2024	% incorrect affiliation	57,35%	64,75%	64,27	
	2022	2023	2024										
% incorrect affiliation	57,35%	64,75%	64,27										
2. RECRUITMENT AND SELECTION													
A13_ To review of the Cooperative Scientific Plan, to bring closer independent researchers to groups to improve the organization of the institute's research and innovation	+/-Evaluation appraisal system	Scientific Management	Number of researchers integrated in groups % of publications no assigned to groups	Number or researchers integrated in groups: 2021: 31 2022: 55 Percentage of publications no assigned: 11,7 % <i>Pla Científic Cooperatiu 2020-2024</i> Cooperative Scientific Plan results published at the Scientific Report									

A14_ To modify the System for publishing offers on the I3PT website to be more attractive and visible to candidates	+/- Recruitment	Talent Management Communication Unit	Offer published on the Web Annual replacement rate	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/ 40 offers published Annual replacement 2023: 32.45 % 2024: 18.03 %	
A15_ To modify the I3PT "Job Offer" template so that it considers all relevant aspect, to make the evaluation of skills more transparent	+/- Recruitment +/- Selection +/- Judging merit	Talent Management Communications Unit	The I3PT "Job Offer Template"	https://treball.tauli.cat/borsa-treball https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/	
A16_ To increase the number of national and international scientific job websites where to publish open calls for recruitment of researchers	+/- Recruitment	Talent Management Communications Unit	Number of national and international Scientific Job website where to publish open calls for recruitment done Total number of national and international job portals used in 2025 Percentage of job postings published through more than one channel Number of applications received through national vs. international channels (ratio of international applications / total applications)	Nationals: Biocat, I3PT web International: Euraxess, LinkedIn 50 publications were completed between 2023 and 2024, out of 72 job offers, representing approximately 69% of the total. (Calculation: $(50 / 72) \times 100 \approx 69\%$)	
A18_ To create foreign qualification homologation procedure	+/- Recognition of qualification +/- Recruitment	Talent Management	The Procedure for the recognition of foreign qualifications	https://www.tauli.cat/es/institut/presentacio/recursos-humans/	

A19_ To promote the recruitment of the postdoctoral profile in the I3PT research groups by reviewing the group's objectives and applying it to specific calls.	-/- Postdoctoral appointments -/- Early-career researchers (R1-R2)	Heads of Research areas Heads of Research groups	Number of doctoral graduates who applied for postdoctoral calls and fellowships. Number of postdoctoral contracts obtained. Number of doctoral candidates who applied for national and international project and staff calls.	6 out of 33 (18%) total personnel contracted in the research groups are postdoctoral profile. I3PT website, Human Resources section: https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/ Number of doctoral graduates who applied for postdoctoral calls and fellowships. 2021- 2024: 22 Number of postdoctoral contracts obtained.2021-2024:4																					
A27_Ensure that new employees receive the orientation manual before being incorporated in the team.	-/+ 5. Contractual and legal obligations +/- -/ + Evaluation/Appraisal systems +/- 12. Recruitment	Management Direction I3pt and CSPT Talent Management	Nº new hired professional accomplish the requirement vs Nº total of new hired professionals Number of informative sessions held for new employees. Number of Onboarding and Integration Days held and the number of attendees.	1. From 2022 100% of new professional hired accomplishing the requirements. Total new professional hired: <table><tr><td></td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>Nº new hired professional</td><td>12</td><td>27</td><td>27</td></tr><tr><td>No of attendees</td><td>0</td><td>17</td><td>27</td></tr><tr><td>Nº of on boarding</td><td>0</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>% accomplishment</td><td>-</td><td>63 %</td><td>100 %</td></tr></table> Manual d'acollida a l'I3PT I3PT Parc Taulí Informational sessions have been conducted since March 2025. As of July 2025, a total of 5 personalized sessions have been held		2022	2023	2024	Nº new hired professional	12	27	27	No of attendees	0	17	27	Nº of on boarding	0	2	3	% accomplishment	-	63 %	100 %	
	2022	2023	2024																						
Nº new hired professional	12	27	27																						
No of attendees	0	17	27																						
Nº of on boarding	0	2	3																						
% accomplishment	-	63 %	100 %																						
A29_Define the selection process in much detail, specifying all aspects of the procedures to be followed for each employment category.	-/+ Contractual and legal obligations +/- Recruitment +/- Recruitment (code)	Management Direction Talent Management	Publication of the selection code	https://www.tauli.cat/institut/portal-de-transparencia/gestio-dequip-huma/#equip-huma https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/																					

	+/+ Selection (code)													
3. WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY														
A5_Design a sponsorship strategy to strengthen the institute and increase fundraising	-/+ Research Freedom -/+ Funding and salaries	Management Direction Fundraising Management	1. The Patronatge strategy document 2. Donation activity: total number of campaigns carried out and fundraising events held over 12 months. 3. % of increase of private funds to finance research 4. Total amount of euros received in donations from individuals + total amount of euros received in donations from legal entities = total euros received in a defined period (12 months) 5. Number of individual donors + number of legal entity donors = total number of donors in a defined period (12 months)	1. Pla de Mecenatge d l'i3PT document 2. Donation activity: Three charity events: 2024: https://intranet.tauli.cat/-/posa-la-teva-bola-de-nadal-a-l-arbre-solidari-del-parc-taul%C3%AD?p_l_back_url=%2Fcercabatecs%3Fq%3Desdeveniment%2Bsolidaris&p_l_back_url_title=Cerca+de+Batecs https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2024/12/el-parc-tauli-beca-15-projectes-de-recerca-i-innovacio-amb-una-dotacio-total-de-132-000-euros/ 2023: https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2023/12/el-parc-tauli-beca-16-projectes-de-recerca-i-innovacio-amb-una-dotacio-total-de-130-000-euros/ 3. Increase of 0.32% in private funds for research funding <table><tr><td></td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>4. Total amount received</td><td>172.000€</td><td>180.351€</td></tr><tr><td>5. Total number of donors</td><td>10</td><td>109</td></tr></table>		2023	2024	4. Total amount received	172.000€	180.351€	5. Total number of donors	10	109	
	2023	2024												
4. Total amount received	172.000€	180.351€												
5. Total number of donors	10	109												

A10_ Identify and analyse the sponsorships carried out within the institution for R+D+I projects and design a sponsorship program To establish, within the sponsorship program, a policy of capturing funds for R+D+I projects	<i>Finançament i salaris -/-</i>	Management Director Responsible Fundraising	Publication in the I3PT website Having the Program published in the I3PT website Number of campaigns done (No) Sponsorship return per activity = total amount obtained from sponsorship for the activity (teaching or project) / number of sponsored activities (teaching or project)	1. The website has a space where fundraising and sponsorship are shared as important ways to help drive research at the institute: https://www.tauli.cat/institut/colabora/ 2. Number of campaigns: -2022: https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2022/11/cellers-maset-crea-la-beca-pau-massana-per-a-la-investigacio-de-malalties-minoritaries-de-li3pt/ -2023: https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2023/11/el-parc-tili-rep-una-donacio-de-10-000-euros-de-cafes-pont-per-a-la-recerca-i-la-innovacio/	
A11_ To define the professional career of the I3PT, to be more competitive and attracting and retaining talent	+/- Evaluation appraisal system +/- Recognition of mobility experience +/- Recognition of the profession +/- Stability and permanence of employment + /- Career development	Management Direction Talent	Having a professional career proposal, according to the new agreement) approved by the Governing Council % of professional career requests: No. of requests / total staff (considering the year) * 100 % of regularization requests for the professional career: No. of requests / total staff (considering the year) * 100 (2023) No. of positive decisions on the regularization of the professional career (2023)	https://intranet.tauli.cat/solicitud-canvi-nivell-professional-i3pt % of requests (2023): (27 people / 116 people) * 100 = 23% % of requests (2024): (3 people / 120 people) * 100 = 2.5% Average number of regularization requests in 2023: 51 requests / 27 individual requests = 1.89 requests per person who submitted a request Average number of regularization requests in 2024: 3 requests / 3 individual requests = 1 request per person who submitted a request	
A12_ To redefine the CIRI (Institutional Committee for Research and Innovation), to improve the organization of the	-/+ Evaluation appraisal system +/+ Participation in decision making bodies	Scientific Direction	Having a document with the new structure, composition and functions of the CIRI: Approval of Governing Council (Delegated Commission) Number of annual CIRI meetings	The document is available in the Institution's intranet for all professional: "Reglament de Funcionament del Comité Institucional de Recerca de l'I3PT. I3PT-URD-	

I3PT's research and innovation			Organizational structure of CIRI on the website	NI-CIRI". Approved by the Governing Council on 23/02/2022 https://intranet.tauli.cat/gestor-documental-i3pt CIRI establishment published on the website and intranet Estructura organitzativa I3PT Parc Taulí New CIRI regulation approved and reviewed Minutes of all meetings. Number of annual CIRI meetings: 2021: 6 2022: 11 2023: 10 2024: 11							
A21_ Develop a programme to help pre- and post-doctoral researchers identify sources of funding from publicly available funds and from the institute's patronage policy	-/- Postdoctoral appointments +/- Stability and permanence of employment -/+ Funding and salaries -/- Career development	Management Direction Scientific Management Fundraising Management	Number of predoctoral and postdoctoral profiles hired by the Institute Research groups that have benefited from sponsorship actions	<table><tr><td></td><td>2022-2024</td></tr><tr><td>Number of predoctoral hired by the Institute</td><td>4</td></tr><tr><td>Number of postdoctoral hired by the Institute</td><td>4</td></tr></table>		2022-2024	Number of predoctoral hired by the Institute	4	Number of postdoctoral hired by the Institute	4	Area of rare diseases - Personalized medicine in rheumatology - Genomic diagnosis in rare diseases - Sleep study in Angelman syndrome Area of Emergency / critical care - Prevention of post-ICU sequelae Area of Chronic diseases - Liquid biopsy for patients with glioma - Diagnosis in hemodialysis - Personalized medicine in psychotic disorders
	2022-2024										
Number of predoctoral hired by the Institute	4										
Number of postdoctoral hired by the Institute	4										

A26_ Apply measures to ensure transparent information about the application of the professional career and related assessments	+/- Recruitment +/- Transparency +/- Judging merit -/+ Recognition of the profession +/- Working conditions	Management Direction Talent Management Knowledge Management	Broadcasting of the professional career Dissemination of the professional career pathway Development of focus groups Level of staff satisfaction with the clarity of the information received	Focus groups were organised to provide researchers with information regarding the professional career framework. All questions and feedback were gathered to support the improvement of the current agreement.	
A28 _Revise the selection manual to include the procedures for evaluating candidates for employment openings	-/+ Contractual and legal obligations	Management Direction Talent Management Knowledge and Quality Management	The selection handbook reviewed and signed by the Governing Council	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/manual-de-seleccio/#introduccio	
4. RESEARCH CAREERS AND TALENT DEVELOPMENT					
A6_ Offer RRI courses to all I3PT staff, progressively covering each of the agendas <i>The title has been modified to include the work of each of the RRI agendas</i>	+/- Access to research and continuous development	Talent management	Number of RRI courses offered % of registrants Percentage of coverage of the offered training places (success rate). Success rate: Occupied places / Offered places x 100 Results of a survey to assess the quality and satisfaction of the training participants.	Throughout 2021, conference cycles were held, some of them addressing the principles of the RRI. 2021: https://www.tauli.cat/institut/wp-content/uploads/2021/05/Cicle_conferencies.pdf 2022: https://www.tauli.cat/institut/docencia/cicles-de-conferencies-cientifiques/ 2023: https://www.tauli.cat/institut/docencia/cicles-de-conferencies-cientifiques/	

A7_To design online courses for researchers, to make them more accessible to everybody	+/- Access to research training and continuous development	Talent Management	Number of online courses offered % of enrolment rate	2023: 22 online courses; 28% enrolment rate 2024: 23 online courses; 60 % enrolment rate 2025: 40 online	
A22_Include strategies for collaboration with universities in pre- and post-doctoral research programs.	+/+ Research environment +/- Access to research training and continuous development +/- 29. Value of mobility	Management Direction Scientific Direction	- Mixed units created - Number of predoctoral and postdoctoral staff in the program - Application for MSCA-COFUND calls	- Number of predoctorals from 2023 to 2025: 2 - Mixed units: Neuroscience, created en 2010 and Kidney4All, created 2021 Initiation of the process to establish a mixed unit in basic research, scheduled for 2025	
A23_Include assessments of researchers' stays in other research centres among the criteria for evaluating researchers' curricula.	+/- Recognition of mobility experience (code) +/- Access to research training and continuous development	Management Direction Scientific Management Talent Management CSPT Talent Management I3PT	Definition of the assessment criteria for the recognition of mobility within the professional career Inclusion of evaluations of stays in national or foreign institutions in the agreement Annual number of research staff who have carried out research stays at other institutions Categorization of research stays: - National - International Categorization of stay durations: - Short-term: 1 month - Medium-term: approximately 3 months - Long-term: 6 months to 1 year	Resolution of 3 September 2021, ordering the registration and publication of the Collective Agreement of the Fundació Parc Taulí for the years 2020 and 2021 (Agreement code no. 08103372012021), Article 64. Professional Career, point 5.1.A. Annual number of research staff who completed stays at other centers: 2023: 3 2024: 8 Type of stay: 2023: 3 international 2024: 6 international, 2 national Duration of stay: 2023: 1 short-term / 2 medium-term 2024: 5 short-term / 2 medium-term / 1 long-term	

A24_Organize joint sessions between research groups from the university and the I3PT	+/+ Research environment +/- Access to research training and continuous development +/+ Continuing professional development	Management Direction Scientific Management	Nº sessions per year	Monday Launch 27 de gener Més d'un centenar de professionals participen en la jornada sobre els reptes dels hospitals universitaris de la UAB I3PT Parc Taulí	
---	---	---	----------------------	--	---

.4. Fitxes de Seguiment

A continuació es presenten les fitxes de seguiment corresponents a cadascuna de les accions del Pla d'Acció, que recullen de manera detallada la seva evolució, resultats i propostes de millora.

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A1_ Organitzar una jornada de recerca I3PT anual oberta a la ciutadania, per millorar la visibilitat institucional

DESCRIPCIÓ

Objectiu	Millorar la visibilitat de l’institut fomentant la divulgació dels resultats científics de forma transparent, oberta i propera a la ciutadania.				
Pilar	Aspectes ètics i professionals	GAP		+/- Difusió i explotació de resultats +/- Participació Ciutadana +/- Ciència Oberta	
Indicadors	1. Programació per a la Jornada anual de Recerca de l’I3PT oberta a la ciutadania. 2. Nombre d’assistents a l’acte (valor major o igual a nombre d’assistents anteriors 100 persones aproximadament) 3. Avaluar el nombre de seguidors a xarxes socials per observar si s’ha millorat la notorietat de l’I3PT (entre els dies anteriors i posteriors a l’acte)				
Resultats	Nombre d’assistents a l’acte: 40				
	Nombre de seguidors a xarxes socials posteriors a l’acte:				
	Xarxa Social	Abans	Després	Seguidors guanyats	
	LINKEDIN	5496	8496	93	
	“X”	1125	1132	7	
Responsable de l’acció	Direcció Científica Comunicació	Termini Implementació		Novembre 2025	
Beneficiaris	Ciutadania, I3PT i CCSPT				
Estat	Inici	implementada	Acció continuada		Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Disseny i organització de l'acte: Preparació de l'acte a partir de Juliol 2025. Format de portes obertes a l'edifici de l'I3PT on es faran presentacions de projectes en diferents espais: ▪ Benvinguda del Director (espai pendent de definir) ▪ Pit3D: al Laboratori 3D – Paula Ferrer ▪ Projecte seqüeles post-UCI: Laboratori Simulació – Sol Fernández ▪ Projecte Laboratori de Senyals – al primer pis de l'edifici I3PT- Leo Sarlabous ▪ Projecte Laboratori de Recerca – Aina Areny i Elena Campaña. ▪ Pica-pica i concurs al finalitzar la visita. S'aprofitarà el concurs per aconseguir feedback dels assistents en el context d'una conversa informal. ▪ S'entregarà un detall als assistents realitzat pel Lab3D. 2. Difusió de l'activitat: Setembre de 2025: difusió oberta a tothom a xarxes socials, mailing a associacions de veïns de Sabadell i àrea de referència i associacions de pacients de malalties relacionades amb els projectes presentats. 3. Desenvolupament de l'acte: Es durà a terme el dijous 9 d'Octubre, de 17h a 20h a l'edifici de l'I3PT. 4. Recollida de dades posteriors per avaluar resultats. Comptabilitzar participants a través d'inscripcions, tant per web com a l'entrada del mateix acte. Fer una comparativa dels assistents vs número de visites a la notícia publicada al web. 5. Difusió posterior a la jornada i dels resultats presentats. Es donarà un e-mail a la ciutadania amb feedback i fer notes de premsa. 6. Calendarització: Disseny i organització de l'acte: Validació de la proposta per la direcció, CIRI i Comissió de Seguiment HRS4R al gener de 2025. Difusió de l'activitat: Setembre del 2025 Desenvolupament de l'acte: 9 d'octubre 2025 Recollida de dades: 20 d'octubre aproximadament. Difusió posterior a la jornada: primera setmana de novembre.
-----------	--------------------------------------	--

	Accions vinculades	Durant anys anteriors s'han dut a terme diferents accions tals com el Cicle Visita la Recerca de La Marató. Aquesta jornada permet als ciutadans fer visites als llocs de treball dels investigadors i les investigadores. L'any 2023 es va dur a terme una jornada per donar a conèixer a la ciutadania com és la vida d'un pacient amb fibrosis quística amb un total de 150 assistents. El 20 de Febrer de 2025 es celebra la Jornada "Innovació en salut amb impacte: La teva veu compta" L'I3PT impulsa la innovació en salut amb la veu de la ciutadania I3PT Parc Taulí				
	Evidències	"Millorant la vida dels pacients amb fibrosis quística" 2023 https://x.com/I3ptT/status/1643241631565357059 (social network X) "Sol pelvià: Com pot influir en la teva salut?" 2023 https://x.com/I3ptT/status/1734210612199100417 (social network X) "Innovació en salut amb impacte: La teva veu compta" 2025 L'I3PT impulsa la innovació en salut amb la veu de la ciutadania I3PT Parc Taulí https://www.tauli.cat/es/institut/actualitat/noticies/2025/10/li3pt-obre-les-seves-portes-per-apropar-la-recerca-i-la-innovacio-biomedica-a-la-ciutadania/				
	Grau d'assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
						X
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.						

	Suggeriments de millora	Revisió dels principis Revisió dels responsables de les accions Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va dur a terme una revisió exhaustiva dels principis vinculats a aquesta, i es va afegir el principi de ciència oberta als principis identificats en la descripció de l'acció, els quals orienten el seu desenvolupament i asseguruen la seva alineació amb els objectius establerts. Pilar(s): Aspectes ètics i professionals Principis: +/- 8. Difusió i explotació dels resultats; +/- 9. Participació Ciutadana
--	---------------------------------------	---

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A2_Presentar la sol·licitud per obtenir l'acreditació CERCA				
DESCRIPCIÓ	Objectiu	Obtenir el reconeixement com a Institució CERCA per tenir accés a tots els beneficis que comporta aquest reconeixement		
	Pilar	Aspectes ètics i professionals	GAP	+/- Llibertat de Recerca -/+ Finançament i salaris
	Indicadors	Utilització del logotip CERCA. L'informe de consens amb la valoració General.		
	Resultats	Renovació del reconeixement a desembre de 2024		
	Responsable de l'acció	Direcció Científica Direcció de Gestió	Termini Implementació	2024/ propera 2028
	Beneficiaris	Tota la institució		
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada
				Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia	Elaboració d'una memòria que conté els resultats de l'activitat tant científica com de gestió de l'institut. La memòria s'ha enviat a una Comissió d'avaluació CERCA. Es va fer una presentació a la Comissió d'avaluació el febrer 2021. La Comissió avaluadora emet un informe de consens amb l'avaluació genera. A principis de 2021, l'Institut va ser reconegut com a Institut CERCA per la Generalitat de Catalunya. En el 2024 s'elabora la memòria de revaluació i la presentació dels nous reptes. A 2024 es presenta la revaluació de reconeixement.				
	Accions vinculades	No hi ha				
	Evidències	https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2021/02/linstitut-dinvestigacio-i-innovacio-parc-tauli-i3pt-rep-el-reconeixement-com-a-centre-cerca/ https://www.tauli.cat/institut/presentacio/certificacions-i-reconeixements/				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
						X
	No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.					
	Suggeriments de millora	Reformulació dels indicadors.				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A3_ Difusió multicanal de la normativa I3PT i la documentació institucional a la comunitat investigadora.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Millorar l'accessibilitat a la documentació estructural que necessita conèixer el personal de l'I3PT, així com les normatives de funcionament		
	Pilar	Aspectes ètics i professionals	GAP	Llibertat de recerca +/- Principis ètics +/- Obligacions contractuals i legals -/+
	Indicadors	1. Número de comunicacions internes enviades per email per fer difusió de les normatives. 2. Enquestes de satisfacció o coneixement, semestrals o anuals. 3. Assistència a sessions formatives. 4. Espai a la intranet amb tota la documentació i normatives de l'I3PT		
	Resultats	1. Número de comunicacions internes: 2024: 2 de la Normativa de Titularitat i 4 del Reglament de Liquidació de despeses i subministrament externs. 2025: 1 de la Normativa de Liquidació de Despeses de Viatges i Reunions 2. Resultats de l'enquesta de satisfacció: Principal Interès de Coneixement de Normatives 2024 Molt Baix Interès Baix Interès Moderat Interès Alt Interès Molt Alt Interès 100% 90% 80% 70% 60% 50% 40% 30% 20% 10% 0% Normativa de Titularitat Reglament de Recolzament a la Creació d'Empreses Normativa de filiació Política d'Open Science Política R+D+I Pla d'Acció de l'HRS4R Política de Qualitat Codi de Bones Pràctiques Científiques Codi de Selecció i Vinculació 3. Resultat de les formacions: En el 2024 es va fer recordatori de les normatives de Filiació i Titularitat en les sessions: Com escollir la revista adequada on publicar el teu estudi? / Cerca Bibliogràfica i recursos d'informació./ Protecció de la propietat intel·lectual i transferència del coneixement Total assistents: 16 En el 2023 es va fer recordatori de la Normativa de Titularitat en la sessió Protecció de la propietat intel·lectual i transferència del coneixement amb un total de 20 assistents. 4. Espai de Benvinguda		

		5. Missatges d'impacte a les pantalles per a la difusió de les normatives.			
	Responsable de l'acció	Gestió del coneixement	Termini Implementació	Novembre 2025	
	Beneficiaris	Personal I3PT			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ														
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Comptar amb un espai a Intranet dins de Benvinguda per introduir tota la documentació d'una manera estructurada com un mapa documental de l'institut. Vincular les normatives al repositori de la Intranet i que es pugui accedir des de l'espai de Benvinguda. A través de les pantalles mostrar missatges d'impacte tipus <i>Sabies què...?</i> I algun apartat rellevant d'una de les normatives. Pactar cada quan, quines normatives i de quina forma. Enviar a través de l'enquesta de Necessitats Formatives una enquesta sobre la preferència de quines normatives incloure a les sessions formatives i a partir del resultat incloure-ho en el pla de formació del proper any.												
	Accions vinculades	Publicació a la <i>Newsletter</i> setmanal <i>Monday Launch</i> les actualitzacions de la documentació normativa.												
	Evidències:	▪ Documentació per processos - Intranet Parc Tauli ▪ https://mailchi.mp/tauli/despeses-vinculacio-activitat ▪ https://mailchi.mp/tauli/normativa-liquidaci-info-dades ▪ https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240304-9439833 ▪ https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240219-9438645 ▪ https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240626-9448758 ▪ https://mailchi.mp/tauli/monday-launch_20240916												
	Grau d'assoliment	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>x</td></tr></table>				0	1	2	3	4				
0	1	2	3	4										
				x										
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.														

	Suggeriments de millora	Avaluació del coneixement del lloc de treball, avaluació de l'acollida realitzada per part de RRHH i del responsable, així com dels primers 3 mesos a l'institut. S'ha redefinit el títol de l'acció per reflectir millor el seu enfocament en els canals de comunicació interna. S'han revisat les persones responsables de les accions. Reformulació dels indicadors.
--	---	---

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A4_ Desenvolupar i implementar la política RRI

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Desplegar cada una de les agendes de l’RRI de forma progressiva com una estratègia de l’Institut.			
	Pilar	Aspectes ètics i professionals	GAP	Responsabilitat -/+ Ètica i integritat en la investigació -/+ Ciència Ciutadana -/+	
	Indicadors	- Document de la Política de RRI - Nº de projectes de convocatòries competitives estatals en els que s'han inclòs els actors no científics. - Nº de projectes avaluats pel grup de treball en Participació Ciutadana.			
	Resultats	2 projectes de convocatòries competitives estatals en els quals s’han inclòs els actors no científics i avaluats pel grup de treball en Participació Ciutadana: - AI4KIDNEY - COVID Persistente Alineament de l’I3PT amb la RRI https://www.tauli.cat/institut/ciencia-oberta-i-societat/rri/#participacio-ciutadana Guia de Participació Ciutadana per a Personal Investigador			
	Responsable de l’acció	Direcció de Gestió Coordinació RRI Gestió del Coneixement		Termini Implementació	Desembre 2025
	Beneficiaris	Personal I3PT Ciutadania			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L’ACCIÓ					
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Triar l'agenda a desplegar d'acord a les necessitats de l'Institut. Per al 2025 es desenvoluparà l'agenda de Participació Ciutadana. Crear un petit equip de treball per a desplegar l'agenda que compti amb perfils d'Innovació, recerca, Gestió del Coneixement, Projectes i del Pla de Participació Ciutadana. Fer una formació al grup de treball comptant amb formacions externes, s'estan buscant i amb formació autònoma amb matèria que es distribuirà. Generar un contingut didàctic accessible als investigadors. Fer un taller als investigadors respecte a participació dels ciutadans en projectes d'investigació. Fer difusió de material didàctic. Des del grup de l'agenda, oferir el suport per avaluar l'apartat corresponent a la participació ciutadana dins d'un projecte competitiu (es considera el fet que enviïn una pre-idea).			

	De forma proactiva, des de la Unitat de Projectes identificar aquells projectes presentats a convocatòries competitives que no inclouen participació ciutadana, amb l'objectiu d'aportar tant informació com suport per a la inclusió de participació ciutadana dins de la seva memòria					
Accions vinculades	https://www.tauli.cat/es/actualitat/noticia/2024/03/el-parc-tauli-organitza-el-curs-educacio-per-la-salut-dirigit-a-la-poblacio-adulta-de-sabadell/					
Evidències	La Guia de Participació Ciutadana					
Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4	
				x		
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.						
Suggeriments de millora	Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va dur a terme una revisió detallada dels principis associats. Com a resultat, es van afegir els principis de responsabilitat, ètica i integritat en la recerca, i compromís públic als que ja estaven inicialment identificats en la descripció de l'acció. Principi identificat prèviament: Pilar: Aspectes ètics i professional Principi: Llibertat de recerca (+/-) Reformulació dels indicadors.					

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A5_ Dissenyar una estratègia de mecenatge per reforçar l'institut i augmentar la recaptació de fons

DESCRIPCIÓ

Objectiu	Desenvolupar una estratègia de mecenatge que permeti augmentar la captació de fons en un termini de 12 mesos, mitjançant la creació d'acords i col·laboració amb empreses i fundacions afins als projectes d'investigació i desenvolupament de l'institut.											
Pilar	Condicions de treball i seguretat social	GAP	Finançament i salaris -/-									
Indicadors	1. El Pla de Mecenatge 2. Activitat de donació: número total de campanyes realitzades i d'esdeveniments per a la captació de fons en 12 mesos. 3. Quantitat d'euros totals percebuts en donacions per persona física + Quantitat d'euros percebuts en donacions per persones fiscals = total euros percebuts en un període definit (12 mesos) 4. Número de donants persona física + número de donants persona fiscal = número total de donants en un període definit (12mesos) 5. Percentatge de l'increment de fons privats per al finançament de la recerca											
Resultats	1. Pla de Mecenatge de l'I3PT - Intranet Parc Tauli 2. Activitat de donació: https://intranet.tauli.cat/-/posa-la-teva-bola-de-nadal-a-l-arbre-solidari-del-parc-taul%C3%AD?p%20back_url=%2Fcercabatecs%3Fq%3Desdeveniment%2Bsolidaris&p%20back_url_title=Cerca+de+Batecs https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2024/12/el-parc-tauli-beca-15-projectes-de-recerca-i-innovacio-amb-una-dotacio-total-de-132-000-euros/ https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2023/12/el-parc-tauli-beca-16-projectes-de-recerca-i-innovacio-amb-una-dotacio-total-de-130-000-euros/ <table><tr><td></td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>3. Quantitat total d'euros percebuts</td><td>172.000€</td><td>180.351€</td></tr><tr><td>4. Número total de donants</td><td>10</td><td>109</td></tr></table> 5. Increment del 0.32% de fons privats per al finançament de la recerca.				2023	2024	3. Quantitat total d'euros percebuts	172.000€	180.351€	4. Número total de donants	10	109
	2023	2024										
3. Quantitat total d'euros percebuts	172.000€	180.351€										
4. Número total de donants	10	109										

	Responsable de l'acció	Direcció I3PT Responsable Fundraising		Termini Implementació	Desembre 2025
	Beneficiaris	Grups d'investigació L'I3PT			
	Estat	Inici	Implementada	Acció continuada	Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ					
	Descripció Metodologia emprada	• Crear un programa plurianual permanent per captar finançament obert i garantir que els fons es destinin a la missió de l'I3PT i això permetrà flexibilitat per usar els recursos en diverses iniciatives relacionades amb la seva missió (Beques Taulí) • Definir àrees d'actuació específiques per permetre al donant poder seleccionar les causes i/o el projecte al qual vol destinar la seva contribució. • Crear la infraestructura de comunicació i gestió de les persones donants pel micromecenatge. Aquesta activitat inclou la creació d'una pàgina web, un sistema de gestió de donacions que permeti les donacions a través del web			
	Accions vinculades	• Realització i aprovació del Pla Estratègic de Mecenatge de l'I3PT: 1 pla realitzat i aprovat • Focus grup amb personal investigador i direcció I3PT per definir les necessitats: 1 focus grup realitzat el 13 de Febrer de 2024 • Programa plurianual permanent: 1 programa creat amb l'objectiu d'incrementar el finançament pel "Programa Beques Taulí" https://www.tauli.cat/institut/colabora/projectes-investigacio-parc-tauli/ • Àrees d'actuació específiques: 3 àrees definides (malalties minoritàries, patologia aguda i malaltia crònica) https://www.tauli.cat/institut/colabora/projectes-investigacio-parc-tauli/ • Web de mecenatge: 1 web creat, en el qual s'inclou la possibilitat de realitzar donacions per l'I3PT https://www.tauli.cat/institut/colabora/ • Realització d'una crida per a que es puguin presentar projectes que cerquin finançament per mecenatge: 1 crida realitzada el 14 de febrer de 2024: Selecció de projectes candidats a rebre finançament per mecenatge: 7 projectes han estat seleccionats per rebre finançament de forma contínua.			
	Evidències	Beques Taulí https://www.tauli.cat/institut/colabora/projectes-investigacio-parc-tauli/ Àrees d'actuació específiques https://www.tauli.cat/institut/colabora/projectes-investigacio-parc-tauli/ Web de mecenatge https://www.tauli.cat/institut/colabora/			

		7 projectes seleccionats finançat per mecenatge https://www.tauli.cat/institut/colabora/projectes-investigacio-parc-tauli/				
Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4	
				X		
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.						
Suggeriment s de millora	Realitzar un pla de fidelització. S'han revisat les parts responsables de les accions. Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va dur a terme una revisió detallada dels principis associats. Com a resultat, es s'ha eliminat el principi de llibertat de recerca. Principis identificats prèviament: Pilar: Aspectes ètics i professionals Principi: Llibertat de Recerca +/- Reformulació dels indicadors.					

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A6_ Oferir cursos RRI a tot el personal de l'I3PT treballant progressivament cadascuna de les agendes.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Realitzar formacions periòdiques dins el Pla de Formació institucional de les agendes prioritzades, una per any.		
	Pilar	Formació i Desenvolupament Professional	GAP	Accés a la formació en investigació i al desenvolupament continu +/-
	Indicadors	- Número de cursos RRI oferts i percentatge d'assistents - Tassa d'èxit: Places ocupades/ places ofertes x 100 - Resultats d'una enquesta per avaluar la qualitat i satisfacció dels participants de la formació.		
	Resultats	En el 2023 es realitzen dos cursos per a les agendes d'Igualtat de Gènere i Educació Científica: - Curs Polítics d'Igualtat: 38 assistents - Com fem servir les xarxes socials per a difondre resultats de recerca: 9 assistents Tassa d'èxit: - Curs Polítics d'Igualtat: 40 places/38 assistents. Tassa d'èxit 95% - Com fem servir les xarxes socials per a difondre resultats de recerca: 40 places/ 9 assistents. Tassa d'èxit: 22 % Resultat enquesta de satisfacció i aprofitament: - Curs Polítics d'Igualtat: 8.9/10 En el 2024 es realitzen cursos per a l'agenda d'Igualtat de Gènere: - Curs Polítics d'Igualtat: 16 assistents - Diversitat LGBTI: Una oportunitat per millorar l'entorn laboral: 26 assistents - Microcurs 1: Gestió de la diversitat LGTBI: 8 assistents Tassa d'èxit - Curs Polítics d'Igualtat: 40 places/ 16 assistents. Tassa èxit: 40% - Diversitat LGBTI: Una oportunitat per millorar l'entorn laboral: 40 places/ 26 assistents. Tassa d'èxit 66%		
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent	Termini Implementació	Desembre de cada any
	Beneficiaris	Investigadors/res i personal I3PT en general		
	Estat	Inici	Implementada	Acció continuada
				Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Ofertir formació obligatòria dins del Pla de Formació que contempli una o dos agendes per programa de formació anual i que respongui a les necessitats formatives del personal. En funció de l'agenda concreta es valorarà si cal un/a formador/a intern o extern, així com el format escollit (presencial, virtual o híbrid) Desenvolupar jornades o conferències on s'abordin les agendes de l'RRi				
	Accions vinculades	Al llarg del 2021 s'han celebrat cicles de conferències, alguns d'ells abordant els principis de la RRI. 2021: https://www.tauli.cat/institut/wpcontent/uploads/2021/05/Cicle_conferencies.pdf 2022: https://www.tauli.cat/institut/docencia/cicles-de-conferencies-cientifiques/ 2023: https://www.tauli.cat/institut/docencia/cicles-de-conferencies-cientifiques/ - Formació en polítiques d'igualtat amb caràcter obligatori per a tot el personal, i properament també serà obligatòria la formació en matèria de LGTBIQ+. - Formació en bones pràctiques clíniques: formació per a investigadors i co-investigadors organitzat pel CEIm del Parc Taulí. - Formació en accés obert (dins del Pla de Formació de l'I3PT del 2024) en el marc del curs "Com escollir la revista adequada per publicar el teu estudi?".				
	Evidències	2021: https://www.tauli.cat/institut/wpcontent/uploads/2021/05/Cicle_conferencies.pdf 2022: https://www2.tauli.cat/institut/docencia/cicles-de-conferencies-cientifiques/ 2023: https://www.tauli.cat/institut/docencia/cicles-de-conferencies-cientifiques/				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
					x	
		No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.				
	Suggeriments de millora	Abordar una o dues agendes anualment diferents a la d'Igualtat de Gènere. Reformulació dels indicadors.				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A7_Dissenyar cursos online per investigadors/es, per fer-los més accessibles per a tothom							
DESCRIPCIÓ	Objectiu	Definir dins del pla de formació cursos en línia per a investigadors, amb l'objectiu de fomentar la formació equitativa, adaptable i d'alta qualitat per a tothom					
	Pilar	Formació i desenvolupament professional	Principis destacables	Accés a la formació en recerca i desenvolupament continu +/-			
	Indicadors	Número de cursos online que s'ofereixen % d'inscrits					
	Resultats		2023	2024	2025		
		Número de cursos	22	23	40		
		% d'inscrits	142/500= 28%	345/576= 60%			
	Programa de Formació publicat a la web https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/#formacio						
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent	Termini Implementació				
Beneficiaris	Personal I3PT i investigadors/res en general						
Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada			
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ							
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Enquesta anual de necessitats sentides de formació. 2. S'identifiquen necessitats detectades pels investigadors des del CIRi i s'acorda els millors horaris i format (presencial, online o híbrid). 3. Es fa una revisió del Pla de Formació incloent les necessitats formatives que s'han detectat. 4. Aprobat pels òrgans de Govern. 5. Anualment és fa l'informe del Pla de Formació d'acord amb les activitats realitzades durant l'any.					
	Accions vinculades	El 2024 el percentatge de formacions online va ser aproximadament del 50% Programa de formació per millorar la carrera professional					
	Evidències:						
	Grau assoliment dels objectius	c	1	2	3	4	
						x	
	▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa.						

	▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	S'han revisat les persones responsables de l'acció identificant a Gestió del Talent. Reformulació dels indicadors.

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A8_Establir un procediment per a l'enviament periòdic de comunicats a través dels diferents canals de comunicació a la comunitat investigadora de la nostra institució, recordant-los que, sempre que facin una publicació, han de signar com a membres de l'I3PT.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Millorar la visibilitat i reconeixement institucional de les publicacions científiques i complir amb les instruccions de CERCA.						
	Pilar	Aspectes ètics i Professionals			GAP		Actitud professional -/+ Responsabilitat -/+	
	Indicadors	1. Estimació del número de correus electrònics de comunicacions internes enviats (2024-2026). 2. Difusió de la importància de la normativa de filiació a les pantalles de l’Institut i de la Corporació, a través del “Sabies que?” 3. Indicadors ISCIII del percentatge de filiacions correctes.						
	Resultats	Indicador	Any 2021	Any 2022	Any 2023	Any 2024	Any 2025	Any 2026
		1 (ML)*	1	1		2		
		2	NA	NA	NA	1 mes		
		3**	42,65%	35,25%	35,73%			
		1. (*) Monday Launch (newsletter interna setmanal) 2. (**) Indicador de visibilitat ISCIII: número de publicacions amb adequada filiació / total de publicacions. <i>Communication in Monday Launch 2021: 25-10-2021 2022: 14-11-2022</i>						
Responsabl e de l’acció	Direcció Científica Gestió del Coneixement Producció Científica			Termini Implementació		Semestralment		
Beneficiaris	Investigadors/res							
Estat	Inici	implementada		Acció continuada		Finalitzada		
DESENVOLUPAMENT DE L’ACCIÓ								
AVALUACIÓ	Descripció Metodologi a emprada	1. Comunicació i Sensibilització Recordatoris periòdics: Incloure recordatoris sobre la importància de la filiació correcta a la newsletter setmanal "Monday Launch" per reforçar el coneixement i recordar les bones pràctiques. 2. Detecció i Seguiment d'Errors Correus específics als autors: En cas de detectar una mala filiació d'un article, enviar un correu directe a l'autor implicat per informar-lo de l'error i indicar-li els passos per corregir-lo. Això ajuda a crear consciència individual i millora el compliment de la normativa.						

	3. Publicació i Accés a la Normativa Normativa de Filiació publicada: Assegurar que la normativa de filiació estigui accessible tant a la documentació de referència de l'organització com a la documentació de Benvinguda disponible a la Intranet. Això garanteix que els nous membres estiguin informats des del principi i que els membres actuals puguin consultar-la en qualsevol moment. 4. Revisió i Millora Contínua Monitorització de l'impacte: Realitzar seguiments periòdics per analitzar l'efectivitat de les accions i fer ajustos si cal per millorar el procés de filiació. Sessions formatives: Programar sessions de formació puntuals per reforçar el coneixement de la normativa i respondre preguntes comunes sobre la filiació.												
Accions vinculades	Recordatoris a través de la <i>newsletter</i> setmanal <i>Monday Launch</i> Correus específics als autors quan es detecti una mala filiació de l'article. Normativa de Filiació publicada a la documentació de l'I3PT i com a part de la documentació de Benvinguda a la Intranet.												
Evidències:	Nº de recordatoris 2024 Monday Launch 25 de juny Monday Launch🔗 25 de juny Monday Launch 16 setembre Monday Launch🔗 16 de setembre												
Grau assoliment dels objectius	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>x</td><td></td></tr></table>	0	1	2	3	4						x	
0	1	2	3	4									
				x									
	No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.												
Suggeriments de millora	Les persones responsables de les accions han estat revisades. S'han reformulat indicadors. S'ha dut a terme una revisió detallada del títol per tal d'alinear-lo amb els canals de comunicació actuals i els principis associats. Com a resultat, es va afegir el principi de responsabilitat.												

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A9_Generar un pla d'acció concret per a la comunicació interna en el marc del Pla de Comunicació de l'I3PT

	Objectiu	Tenir una planificació de les accions de comunicació interna i externa de l'Institut													
	Pilar	Aspectes ètics i professionals	GAP	Actitud professional +/- Responsabilitat +/-											
	Indicador s	- Número o mitjana de comunicacions internes a l'any. - Percentatge de respostes positives en enquestes que valorin la qualitat i eficàcia de la comunicació interna. - linteracció amb canals de comunicació. - Indicador anual del número de visites i interaccions amb els canals de comunicació interns (<i>Newsletter, Monday Launch</i> etc.).													
	Resultats	<table><tr><td></td><td>2024</td><td>2023</td><td>2022</td><td>2021</td></tr><tr><td>Comunicacions internes</td><td>90</td><td>74</td><td>77</td><td>33</td></tr></table> 2024: La Comunicació Interna obté una mitjana de 4,12 en qualitat general i 4,13 en satisfacció pel tracte, temps de resposta i resolució, mostrant un bon nivell de servei. https://www.tauli.cat/institut/portal-de-transparencia/serveis-publics/					2024	2023	2022	2021	Comunicacions internes	90	74	77	33
	2024	2023	2022	2021											
Comunicacions internes	90	74	77	33											
	Respon sable de l'acció	Unitat de Comunicació Direcció Científica	Termini Implementació	2023-2026											
	Beneficia ris	Personal I3PT en general													
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada										

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
	Descripció ó Metodologia emprada	A L'I3PT disposa de diferents canals de comunicació interna a través del qual es difon l'activitat de l'Institut a tots els professionals en el marc del Pla de Comunicació interna (<i>Monday Launch</i> , Comunicació I3PT, actualitat I3PT, <i>Newsletter</i>)				
	Accions vinculades					
	Evidències:	https://www.tauli.cat/institut/portal-de-transparencia/serveis-publics/				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
						X
- No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. - No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. - En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. - Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. - Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.						
Suggeriments de millora	Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va fer una revisió detallada dels principis. S'identifiquen els principis de responsabilitat (+/-) i actitud professional (+/-).					
	Els principis i GAPs eliminats han estat:					
	Participació ciutadana +/- Reconeixement de l'experiència de mobilitat +/-					

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A10_Identificar i analitzar els patrocinis realitzats dins de la institució per projectes R+D+I i dissenyar un programa de patrocini

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Realitzar un estat de situació de la captació de patrocinis a l'I3PT durant el 2023 i el 2024 per dissenyar un programa de patrocini.		
	Pilar	Condicions de treball i seguretat social	GAP	Finançament i salaris -/-
	Indicadors	- Tenir publicat el Programa de patrocini a la pàgina web de l'I3PT - Número de campanyes de patrocini - Rendiment de patrocini per activitat = quantitat total obtinguda del patrocini per activitat (docència o projecte) / número d'activitats patrocinades (docència o projecte)		
	Resultats	- Al web hi ha un espai on es dona a conèixer el mecenatge i el patrocini com a formes importants de donar un cop de mà a la recerca de l'institut. https://www.tauli.cat/institut/colabora/ - Campanyes de patrocini: 2022: Creació de la beca Pau Massana https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2022/11/cellers-maset-crea-la-beca-pau-massana-per-a-la-investigacio-de-malalties-minoritaries-de-li3pt/ 2023: Donació de Cafès Pont per a finançar beques Taulí https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2023/11/el-parc-tauli-rep-una-donacio-de-10-000-euros-de-cafes-pont-per-a-la-recerca-i-la-innovacio/ 2022: - Rendiment de patrocini per activitat = 429.769,37 euros / 81 = 5305,79 euros - Fa referència al patrocini per al desenvolupament de projectes per part d'empreses. 2023: - Rendiment de patrocini per activitat = 1.266.031 euros / 379 = 5305,79 euros - Fa referència al patrocini per al desenvolupament de projectes i formacions a personal investigador per part d'empreses.		
	Responsable de l'acció	Direcció I3PT Responsable <i>Fundraising</i>	Termini Implementació	Desembre 2025
	Beneficiaris	Grups Investigació I3PT		

	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada	
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Primera fase: identificació i agrupació de dades referents a patrocinis els anys 2023 i 2024. Segona fase: anàlisi i segmentació de les dades i accions patrocinades, investigadors/es amb més patrocinis canalitzats i empreses més patrocinadores.				
	Accions vinculades	- Realitzar un document Excel amb tots els patrocinis captats els anys 2023 i 2024. Aquest Excel ha de contenir les columnes: número d'acord, any, tipologia d'acord, investigador/a, import, projecte/acció, empresa patrocinadora. - Confeccionar un document amb dues parts diferenciades - Explicació de les dades recollides a l'Excel - Anàlisi i conclusions de l'Excel anterior				
	Evidències:	https://www.tauli.cat/institut/colabora/				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
					x	
	No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.					
	Suggeriments de millora	Definir una estratègia per començar a realitzar accions actives per incrementar el nombre de patrocinis. Crear un pla amb "productes" a oferir a les empreses i definir una estratègia i accions de contacte institucional i amb la persona de contacte (investigador/a) amb empreses potencialment interessades. Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va fer una revisió detallada dels principis GAPS. Es van eliminar els principis identificats anteriorment relacionats amb la participació pública (+/-). En el seu lloc, la Comissió va identificar Finançament i salaris (-/-) dins del pilar de condicions i pràctiques laborals. Es va introduir un indicador addicional per avaluar l'eficàcia de l'acció.				

		El títol de l'acció inicialment era "Establir, dins del programa de patrocini, una política de captació de fons per a projectes de RRI". Es va redefinir perquè no hi ha un programa formal de patrocini; en canvi, hi ha patrocini individuals. Com a primer pas, l'objectiu és identificar els diferents tipus de patrocini.
--	--	---

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A11_Definir la carrera professional de l'I3PT, per ser més competitiu i atractiu i retenir talent

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Fomentar el creixement i desenvolupament del personal al llarg de la seva trajectòria laboral, reconeixent les seves aportacions vinculades als objectius de la Fundació. Aquest sistema es basa en la formació, l'adquisició de mèrits i la gestió per competències per garantir un acompliment excel·lent.			
	Pilar	Formació i desenvolupament professional	GAP	Avaluació del personal investigador +/- Reconeixement de l'experiència de mobilitat +/- Progressió professional +/- Desenvolupament professional i assessorament +/-	
	Indicadors	- Tenir una proposta de carrera professional, d'acord amb el nou conveni aprovat pel Patronat. % de peticions a la carrera professional: Nº de peticions/total plantilla (tenint en compte l'any) *100 % de sol·licituds de regularització de la carrera professional: N.º de sol·licituds / total de la plantilla (tenint en compte l'any) *100 (2023) - Nº de resolucions positives a la regularització de la seva carrera professional (2023)			
	Resultats	https://intranet.tauli.cat/solicitud-canvi-nivell-professional-i3pt % peticions (2023): (27 persones/ 116 persones)* 100= 23 % % peticions (2024): (3 persones/ 120 persones)*100: 2.5% - Media de Sol·licituds de Regularització 2023: 51 sol·licituds /27 peticions de persones : 1,89 sol·licituds per persona qui fet la petició - Media de Sol·licituds de Regularització 2024: 3 sol·licituds /3 peticions de persones: 1 sol·licituds per persona qui fet la petició			
	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Gestió del Talent			
	Beneficiaris	Professionals I3PT			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ					
AVALUA	Descripció Metodologia emprada	Al llarg del 2023 es realitza la implantació de la carrera professional (CP), vinculada al Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Parc Taulí (codi de conveni núm. 08103372012021).			

	- S'incorpora la figura del Responsable de Gestió del Talent a l'I3PT, que juntament amb la Direcció de Gestió de l'I3PT, RH de la CSPT i Comitè d'empresa de l'I3PT formaran part del Comitè avaluador i de seguiment del procés. - Es treballa a la intranet de l'I3PT el sistema per donar a conèixer la informació referent a la CP i el sistema de gestió de la documentació vinculada a la petició de nivell. - Durant 2023 es van realitzar les primeres peticions de desenvolupament professional i la seva regularització.										
Accions vinculades	Compliment de conveni. Regularització de la carrera professional de personal amb molta antiguitat.										
Evidències	https://intranet.tauli.cat/solicitud-canvi-nivell-professional-i3pt										
Grau assoliment dels objectius	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>	0	1	2	3	4					X
0	1	2	3	4							
				X							
No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.											
Suggeriments de millora	Amb la renovació del Conveni s'aprofitarà per actualitzar el contingut de la Carrera Professional. Exemples: Incorporació d'un nou grup professional – Suport a la investigació. Establiment de nous criteris i requisits d'avaluació de la carrera professional. S'han revisat els responsables de les accions i s'ha afegit la Gestió del Talent. Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va dur a terme una revisió detallada dels principis GAPS. També s'ha identificat el pilar de Formació i desenvolupament professional. Es van eliminar els principis Finançament i salaris (-/+) i Estabilitat laboral (+/-) del pilar de condicions i pràctiques laborals per part de la Comissió. Es van introduir indicadors addicionals per avaluar l'eficàcia de l'acció.										

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A12_Redefinir el CIRI per millorar la organització de la recerca i la innovació de l'I3PT

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Redefinir els membres del CIRI (Comitè assessor intern de recerca i innovació) per tenir una millor representació de les àrees de recerca de l'I3PT i dels diferents perfils científics, i que sigui paritari.						
	Pilar	Condicions de treball i seguretat social			GAP	Participació a la governança de l'organització		
	Indicadors	Tenir un document amb la nova estructura, composició i funcions del CIRI: Aprovació dels Òrgans de Govern Número de reunions anuals del CIRI Estructura del CIRI al web						
	Resultats obtinguts (dels indicadors)	Any	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		Núm. reunions	6	11	10	11		
	Responsable de l'acció	Direcció Científica						
	Beneficiaris	Investigadors/res						
Estat	Inici	implementada			Acció continuada		Finalitzada	
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ								
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Elaboració d'un document amb el nou Reglament del CIRI. Organització de reunions. Elaboració d'actes que recullin el debat i les decisions preses.						
	Accions vinculades	El document està disponible a la Intranet per a tots els/les professionals: "Reglament de Funcionament del Comitè Institucional de Recerca de l'I3PT. I3PT-URD-NI-CIRI". Aprovat per el Consell de Govern el 23/02/2022 https://www.tauli.cat/institut/presentacio/estructura-organitzativa/#ciri Revisió anual sobre si la representació del CIRI continua sent l'adient.						
	Evidències:	Nou reglament de CIRI aprovat i revisat Actes de totes les reunions. Mínim 9 reunions anuals. Constitució del CIRI al web i a la intranet						
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4	x	

	▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	Renovació periòdica dels membres del CIRI per permetre la participació de diferents perfils, mantenint al comitè actualitzat i fomentar noves perspectives. Durant la sessió de seguiment de l'acció, es va fer una revisió detallada dels principis GAPS. Es va identificar el pilar Condicions de Treball i Seguretat Social com a rellevant. La Comissió va eliminar el principi Sistema d'avaluació del rendiment (-/+). Es va introduir també un indicador addicional per avaluar l'eficàcia de l'acció.

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A13_Revisió del Pla Científic Cooperatiu, apropar els investigadors independents als grups per millorar l'organització de la recerca i la innovació de l'institut

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Desenvolupar un pla que permeti realitzar l'avaluació dels grups de recerca, tenint en compte els requeriments dels diferents òrgans finançadors i la progressió de la recerca dins de l'institut.		
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Avaluació del personal investigador +/-
	Indicadors	- Número d'investigadors/es integrats/des en grups de recerca. % de publicacions no assignades a grups de recerca		
	Resultats	- Número d'investigadors/es integrats/des en grups de recerca: 2021: 31 2022: 55 2023: 50, 2024:37, 2025: 20 - Percentage of publications no assigned: 11,7		
	Responsable de l'acció	Direcció Científica		
	Beneficiaris	Personal investigador de l'I3PT		
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Anàlisi inicial - Recollida i revisió de dades existents: informes de recerca, avaluacions prèvies, indicadors clau. - Identificació dels punts forts i febles de la recerca DAFO - Estudi dels requeriments d'ISCIII - Definició d'objectius - Establiment d'objectius generals i específics alineats amb l'estratègia de l'institut. - Inclusió d'objectius orientats a la col·laboració, la innovació i la captació de finançament. - Integració de la revisió del Pla Científic Cooperatiu i l'estructura dels grups. 2. Disseny del Pla d'Acció - Definir accions concretes: creació de noves línies de recerca, foment de la interdisciplinarietat, integració d'investigadors independents en grups, etc. - Establir terminis i fases d'implementació. - Definició d'indicadors i mecanismes de seguiment - Dissenyar indicadors quantitatius i qualitatius per mesurar l'impacte i el progrés. - Establir un calendari de revisions periòdiques (anual, biennal...).

		▪ Definir mecanismes per ajustar el pla segons els resultats i el context. 3. Comunicació i validació ▪ Compartir el pla amb els grups de recerca i òrgans de govern de l'institut per recollir aportacions. ▪ Aprovar el pla en l'òrgan competent. ▪ Comunicar-lo de manera clara a tota la comunitat científica de l'institut.																	
	Accions vinculades																		
	Evidències:																		
	Grau assoliment dels objectius	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>	0	1	2	3	4						X						
0	1	2	3	4															
				X															
	▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.																		
	Suggeriments de millora																		

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A14_Modificar el Sistema de publicació d'ofertes al web de l'I3PT per ser més atractius i visibles per als candidats

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Aportar més informació de l'I3PT descrivint més en detall les ofertes per atraure talent.		
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Reclutament +/-
	Indicadors	Ofertes publicades a la web de l'I3PT		
	Resultats	40 ofertes publicades Tassa de reposició anual (el percentatge que en funció de la teva estructura et deixen incrementar) 2023:32.45 % 2024:18.03 %		
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent Comunicació	Termini	2022
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT		
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Modificacions realitzades per Gestió del Talent de l'I3PT incloent una introducció sobre l'I3PT on s'expressa clarament el compromís amb l'HRS4R. També s'indica el servei al que s'hauria d'incorporar el perfil, les funcions a desenvolupar i els requisits valorables. Descripció de la oferta laboral, el tipus i termes del contracte. Descripció del procés de selecció al que estaran sotmesos els candidats, inclou l'apartat del compliment de la llei de discapacitat, la llei d'inclusió social (LISMI). Inclou requisits de documentació necessària, l'experiència laboral. Data d'inici i de finalització del període d'inscripció a la oferta. 2. Les ofertes es van publicar a la borsa de treball de la web de l'I3PT.					
	Accions vinculades	No hi ha					
	Evidències	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/					
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4	x
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa.							

- **No començat (0):** Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa.

	▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	

TÍTOL DE L'ACCIÓ:A15_Modificar la plantilla “Oferta de Treball” de l'I3PT perquè tingui en compte tots els aspectes rellevants per fer més transparent l'avaluació de les competències						
DESCRIPCIÓ	Objectiu	Incloure més informació rellevant de l'I3PT en cadascuna de les ofertes publicades per donar més visibilitat a l'institut.				
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Reclutament +/- Selecció +/- Avaluació del personal investigador +/-		
	Indicadors	Plantilla “Oferta de Treball”				
	Resultats	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/				
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent Comunicació				
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT				
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada	
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Revisió de la plantilla “Oferta Laboral ”per la Comissió de Seguiment de l'HRS4R tenint en compte exemples de diferents instituts. 2. La plantilla és proposada Gestió del Talent i RRHH de la CSPT i de l' I3PT . 3. Modificacions realitzades per Gestió del Talent de l'I3PT incloent una introducció sobre l'I3PT on s'expressa clarament el compromís amb l'HRS4R. També el servei al que s'hauria d'incorporar el perfil, les funcions a desenvolupar i els requisits valorables. Descriu la oferta laboral, el tipus i termes del contracte. Descriu el procés de selecció al que estaran sotmesos els candidats, inclou l'apartat del compliment de la llei de discapacitat, la llei d'inclusió social (LISMI). Inclou requisits de documentació necessària, l'experiència laboral. Data d'inici i de finalització del període d'inscripció a la oferta. 4. Les ofertes es van publicar a la borsa de treball de la web de l'I3PT.				
	Accions vinculades	No hi ha				
	Evidències					
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
						x
	- No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. - No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat.					

	▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	S'han revisat els responsables i s'han afegit Gestió del Talent i Comunicació.

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A16_Aumentar el nombre de webs d'ocupació nacionals i internacionals on publicar convocatòries obertes per a la contractació d'investigadors/res

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Diversificar els canals de difusió de convocatòries de contractació d'investigadors incorporant noves plataformes d'ocupació d'àmbit nacional i internacional abans de finalitzar el 2025.			
	PILAR	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Reclutament +/-	
	Indicadors	1. Número total de portals científics nacionals i internacionals on es publiquen les convocatòries obertes. 2. Percentatges de convocatòries publicades en més d'un canal			
	Resultats	1. Número total de portals científics nacionals: BIOCAT, web I3PT; Portals internacionals: EURAXES 2. S'han publicat 50 ofertes entre 2023 i 2024, d'un total de 72 ofertes de feina, el que representa aproximadament un 69% del total. (Càlcul: $(50 / 72) \times 100 \approx 69\%$)			
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent Comunicació			
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ					
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Fase Inicial – Consolidació d'un canal propi (2014-2016) Acció clau: Implementació de <i>Talent Club</i> com a plataforma principal per a la publicació d'ofertes. Objectiu: Centralitzar la gestió de candidatures i tenir una eina estructurada per a processos de selecció.			
		2. Fase de Visibilitat Institucional (2017) Acció clau: Creació i desenvolupament de l'apartat de RRHH i Talent als webs corporatius (I3PT i CSPT). Objectiu: Millorar la visibilitat de les oportunitats laborals dins de la pròpia identitat institucional. Recomanació: Incorporar eines d'anàlisi web per mesurar l'interès (clics, temps de visita, aplicacions generades).			

		3. Fase d'Alineació Europea (2021) Acció clau: Publicació d'ofertes a <i>EURAXESS</i> després de l'obtenció del segell HRS4R. Objectiu: Accedir a talent investigador internacional i posicionar-se com a institució alineada amb l'Espai Europeu de Recerca. Pràctica recomanada: Adaptació de les ofertes al llenguatge i requisits de la comunitat científica internacional. 4. Fase de Comunicació Estratègica (2021 en endavant) Acció clau: Incorporació de canals socials (LinkedIn, Twitter, etc.) i plataformes nacionals com <i>BIOCAT</i>. Objectiu: Diversificar la difusió i arribar a audiències segmentades (recerca biomèdica, innovació, etc.). Element clau: Presència activa de la figura de Comunicació per crear contingut atractiu i orientat a l'usuari.				
	Accions vinculades	Difusió a diferents xarxes socials				
	Evidències	Nacionals: Biocat, I3PT web Internacionals: Euraxess, LinkedIn				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
						x
		No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.				
	Suggeriments de millora	Publicació d'una Employee Value Proposition (EVP) que reflecteixi els valors, beneficis i oportunitats reals de treballar a l'I3PT/CSPT. S'han revisat els responsables de les accions, s'ha afegit la Gestió del Talent i Comunicació enlloc d'Administració. Es van introduir indicadors addicionals per avaluar l'eficàcia de l'acció.				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A17_ Incloure en el procés de selecció l'enviament d'un feedback personalitzat per correu electrònic després de cada procés de selecció, on es recullen els punts forts i febles de cada candidat. Un correu per candidat.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Garantir un procés de selecció, en igualtat d'oportunitats i basat en mèrits i competències			
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Selecció de personal +/-	
	Indicadors	Número de correus electrònics enviats a candidats presentats Percentatge de candidats que participen en un procés de selecció que reben informació de l'estat i l'evolució de la seva candidatura Nº de feedback finals a l' any			
	Resultats	2021: aproximadament 25 correus electrònics al mes. Des del 2022 el 100% dels candidats que participen en un procés de selecció reben informació de l'estat i l'evolució de la seva candidatura Nº de feedback finals a l' any: 2023: 0 2024: 4			
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent			
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Després de diverses sessions del Grup de Treball i després d'avaluar el nombre de convocatòries anuals i el nombre mitjà de candidats entrevistats, es va decidir elaborar un correu estàndard i enviar-lo als candidats no seleccionats. Es fa un feedback a aquells candidats que són interessants en un futur. Incorporar missatges personalitzats a la plataforma de selecció talent per informar tots els aspirants de l'avanç de la seva candidatura. Només en aquells casos que dos finalistes compleixen amb els requeriments competencials i curriculars idonis per cobrir la posició se li envia un correu personalitzat amb el feedback final.
	Accions vinculades	Missatges personalitzat Correu de recursos humans dins de la oferta de treball
	Evidències	

	Grau d'assoliment	0	1	2	3	4
					X	
		▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.				
	Suggeriments de millora	Feedback personalitzat als candidats que han arribat fins al final del procés però no han estat seleccionats S'han revisat els responsables de les accions i s'ha incorporat Gestió del Talent com a àrea responsable. Durant la sessió de seguiment de les accions, es va fer una revisió detallada dels principis GAPS. També es va revisar el pilar Avaluació, contractació i progressió dels investigadors, on es va identificar una nova àrea de millora. A més, la Comissió va eliminar l'element Transparència (+/-) i va afegir Selecció per ajustar-lo millor a l'acció.				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A18_ Crear el procediment d'homologació de títols estrangers

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Ofertir als professionals estrangers que desitgen treballar a l'I3PT tota la informació necessària per a l'homologació del títol				
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador		GAP	Reclutament +/-	
	Indicadors	El procediment d'homologació de títols estrangers				
	Resultat	El procediment d'homologació de títols estrangers publicat a l'espai "Treballa amb nosaltres" de l'I3PT i la CSPT				
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent				
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT				
	Estat	Inici	Implementada	Acció continuada	Finalitzada	
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Es crea un grup dins la Comissió de seguiment de l'HRS4R que s'encarrega de Revisar la IT (Instrucció Tècnica) i definir els punts més importants per a la nova instrucció. Tenint en compte que tot el tràmit es fa amb el Ministeri, i no amb l'I3PT, s'ha de preparar un document informatiu que expliqui els passos a seguir per obtenir la homologació dels títols estrangers. El grup redacta el document i és validat per la Comissió. A continuació s'aprova i es signa el document. S'envia a Gestió del Talent I3PT i Gestió del Talent CSPT perquè el publiquin al web a l'espai <i>Treballa amb nosaltres</i>				
	Accions vinculades	Es va crear un procediment estàndard per a l'homologació de qualificacions estrangeres, però encara no està aprovat pel Departament de RH				
	Evidències	Recursos humans - HRS4R I3PT Parc Taulí				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
						X
No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo.						

	▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	Durant la sessió de seguiment de l'acció, la Comissió va validar el document d'homologació de títols estrangers. Atès que les persones destinatàries són majoritàriament estrangeres, es va proposar traduir el document també a l'espanyol i a l'anglès per tal de facilitar-ne la comprensió. S'han revisat les parts responsables de les accions i s'ha afegit Talent Management com a àrea responsable. Durant la sessió de seguiment de les accions, es va fer una revisió detallada dels principis GAPS. També es va revisar el pilar Avaluació, Reclutament i Progressió dels Investigadors, i es va identificar un nou GAP: +/- Reclutament.

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A19_Promoure la contractació de perfils postdoctorals en els grups de recerca de l'I3PT revisant els objectius del grup i aplicant-los a convocatòries concretes

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Atreure talent i incorporar nous perfils postdoctorals als grups de recerca					
	Pilar	Condicions de Treball i Seguretat Social	GAP		Investigadors novells R1 R2 -/-		
	Indicadors	• Nombre de doctorats que van sol·licitar convocatòries i beques postdoctorals. • Nombre de contractats postdoctorals obtinguts.					
	Resultats			2024	2023	2022	2021
		Sol·licituds beques internacionals postdoctorals		0	1	0	0
		Beques internacionals atorgades postdoctorals		0	0	0	0
		Sol·licituds beques nacionals postdoctorals		9	1	6	5
		Beques nacionals atorgades postdoctorals		0	1	3	0
	Responsable de l'acció	Caps de Grups de Recerca Caps d'Àrees de Recerca					
	Beneficiaris	Grups de recerca de l'I3PT					
Estat	Inici	implementada	Acció continuada		Finalitzada		
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ							
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	• Generar dins la web un apartat específic de RRHH anomenat “Mostra d’interès” per fer difusió de les convocatòries que contemplen perfils postdoctorals • Actualment es fa la promoció de la contractació de perfils postdoctorals tenint en compte les convocatòries competitives. • Des de Gestió de Projectes s’identifiquen grups d’investigació des dels quals es pot aplicar a aquestes convocatòries.					
	Accions vinculades	• Difusió a xarxes de les ofertes publicades i de les expressions d’interès obertes. • Difusió a nivell intern, a través de la <i>newsletter Monday Launch</i>, de les convocatòries de recursos humans per a contractacions postdoctorals • Organització de reunions d’àrea per identificar els grups interessats en la contractació de personal postdoctoral					
	Evidències:	Web I3PT, espai de Recursos Humans https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/ Publicacions a xarxes socials					

	Newsletters enviades				
Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
					x
No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.					
Suggeriments de millora	Durant la sessió de la comissió es van identificar diversos àmbits de millora per reforçar les accions relacionades amb la contractació i el desenvolupament del perfil postdoctoral. Els principals aspectes identificats com a oportunitats per enfortir la carrera postdoctoral van ser: Estabilitat dels Grups i Rols Definits - Definir l'estructura dels grups i les responsabilitats dels perfils (IP, postdoc, predoc). - Fomentar l'estabilització del personal postdoctoral per garantir la continuïtat de les línies de recerca. - Proposta de reinversió d'overheads per reforçar els fons dels grups i millorar l'estabilitat Clarificació de Tasques del Personal Postdoctoral - Assignació de funcions en gestió, recerca de finançament, supervisió, execució de projectes i suport a la recerca traslacional. Promoció de la Col·laboració i Formació - Establir convenis per a estades, intercanvi de coneixement i activitats de networking. - Desenvolupar programes de formació contínua per a personal investigador i de suport, incloent gestió, supervisió, perspectiva de gènere i bioestadística. Connexió amb Universitats i Ciutadania - Potenciar la incorporació d'estudiants i la participació del personal investigador en la docència. - Impulsar accions de divulgació i interacció amb la societat (RRI). Identificació de Dificultats - Els grups pateixen manca d'estabilitat i destinen fins al 80% del temps a la preparació de projectes.				

		Es proposa incorporar personal especialitzat en redacció de projectes i gestió econòmica per descarregar els investigadors. A més, durant la sessió es van revisar els aspectes següents: Es van revaluar les parts responsables de les accions, i es va incorporar l'àrea de Gestió del Talent com a responsable per tal de donar una millor resposta al pla d'acció. Així mateix, es va afegir un indicador específic per reforçar el seguiment i l'alineació amb l'acció. Durant la sessió de seguiment de les accions, es va dur a terme una revisió detallada dels principis GAPS. També es va revisar el pilar Condicions de treball i seguretat social, i es va identificar el GAP: -/- Investigadors/res novells (R1-R2).
--	--	--

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A20_ Llançar una convocatòria de feina específica per incorporar un perfil de discapacitat al personal de l'I3PT

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Impulsar la inclusió i la diversitat a l'I3PT mitjançant el llançament d'una convocatòria específica orientada a la contractació d'un perfil professional amb discapacitat, contribuint a la igualtat d'oportunitats i al compliment dels valors institucionals.			
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador		GAP	No discriminació +/-
	Indicadors	1. La convocatòria específica publicada. 2. Nombre de candidatures rebudes de persones amb discapacitat. 3. Percentatge de treballadors amb discapacitat sobre el total de plantilla (que ha de complir l'objectiu del 2% per llei) 4. Total de treballadors a la plantilla/ N° de treballadors amb discapacitat×100			
	Resultats	1 persona, administratiu > 33% / 124 total de plantilla= 0.8%			
	Responsable de l'acció	Gestió del Talent			
	Beneficiaris	Professionals amb discapacitat externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ					
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Alineació estratègica amb el segell HRS4R: Des de l'obtenció del segell HRS4R el 2021, l'institut ha prioritzat la igualtat d'oportunitats i la inclusió. 2. Reestructuració del format de les convocatòries - Redisseny dels formularis de convocatòria: Incloure un apartat específic sobre inclusió i accessibilitat, indicant el compromís actiu amb la contractació de persones amb discapacitat. 3. Cerca d'informació amb la xarxa INCORPORA 4. Incorporació del paràgraf legal reforçat - Millora del redactat actual per destacar no només el compliment legal (LISMI) sinó el compromís actiu de l'institut: "En compliment de la LISMI i en línia amb el nostre compromís amb la inclusió, la Fundació contempla la reserva per a persones candidates amb una discapacitat igual o superior al 33%, sempre que compleixin els requisits de la plaça. En cas necessari, es realitzaran adaptacions raonables per garantir la igualtat d'oportunitats."			
	Accions vinculades	No hi ha			
	Evidències	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/treballa-amb-nosaltres/			

	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
					x	
		▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.				
	Suggeriment s de millora	Durant la sessió es van revaluar les parts responsables de les accions, i es va incorporar l'àrea de Gestió del Talent com a responsable per tal de donar una millor resposta al pla d'acció. Així mateix, es va afegir un indicador específic per reforçar el seguiment i l'alineació amb l'acció.				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A21_ Desenvolupar un programa per ajudar els investigadors pre i postdoctorals a identificar fonts de finançament de fons disponibles públicament i de la política de mecenatge de l'institut.

DESCRIPCIÓ

Objectiu	Desenvolupar un programa per captar finançament públic i privat que doni suport a la recerca d'investigadors novells.									
Pilar	Condicions de treball i seguretat social Formació i desenvolupament professional	GAP		Investigadors/es novells (R1-R2) -/- Estabilitat de l'ocupació +/- Finançament i salaris +/- Desenvolupament professional i assessorament -/-						
Indicadors	Número de perfils pre i postdoctorals contractats per l'Institut. Grups de recerca que s'han beneficiat de les accions de mecenatge.									
Resultats	1. Número de perfils pre i postdoctorals contractats<table><tr><td></td><td>2022-2024</td></tr><tr><td>Predocctorals</td><td>4</td></tr><tr><td>Postdoctorals</td><td>4</td></tr></table> 2. Grups de recerca que s'han beneficiat: Àrea de Malalties minoritàries - Medicina personalitzada en reumatologia - Diagnòstic genòmic en malalties minoritàries - Estudi del son en síndrome d'Angelman Àrea d'atenció urgent/pacient crític - Prevenió de seqüeles post-UCI Àrea de malalties cròniques - Biòpsia líquida per a pacients amb glioma - Diagnòstic en hemodiàlisi - Medicina personalitzada en trastorns psicòtics					2022-2024	Predocctorals	4	Postdoctorals	4
	2022-2024									
Predocctorals	4									
Postdoctorals	4									
Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Direcció Científica Responsable <i>Fundraising</i>									
Beneficiaris	Grups de recerca de l'I3PT									
Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada						

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	- Aprovació i impuls dels programes de captació de fons per recerca “Investiga Taulí”. El programa Investiga Taulí, en concret, s’ha integrat com a línia pròpia dins del programa institucional de beques. - Posada en marxa d’una plataforma a integrar amb la pàgina web “Col·labora” per automatitzar la captació i seguiment de donacions.				
	Accions vinculades	- Dins el programa institucional de beques s’ha contribuït a finançar 10.000 € el 2023 i 6.400 € el 2024 per a projectes de recerca i innovació. - Realització de tres esdeveniments solidaris per la investigació en projectes de pediatria, com ha estat els esdeveniments solidaris amb les escoles de l’àrea de referència del Parc Taulí. - Realització de la primera campanya solidària per Nadal: “Posa la teva bola de Nadal”.				
	Evidències:	El Parc Taulí beca 15 projectes de recerca i innovació amb una dotació total de 132.000 euros I3PT Parc Taulí Col·labora I3PT Parc Taulí				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
				x		
	No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.					
Suggeriments de millora	Durant la sessió es van revaluar les parts responsables de les accions, i es va incorporar Responsable de <i>Fundraising</i> per tal de donar una millor resposta al pla d’acció. Així mateix, es va afegir un indicador específic per reforçar el seguiment i l’alineació amb l’acció.					

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A22_Incloure estratègies de col·laboració amb les universitats en programes de recerca pre i postdoctoral.

AVALUACIÓ	Objectiu	Enfortir la col·laboració amb les universitats per impulsar els programes de recerca predoctorals i postdoctorals.			
	Pilar	Formació i desenvolupament professional	GAP	Entorn d'investigació +/+ Accés a la formació en investigació i al desenvolupament professional continu +/- Reconeixement de l'experiencia de mobilitat +/+	
	Indicadors	Unitats mixtes creades Nombre de personal predoctoral i postdoctoral al programa Sol·licitud a convocatòries MSCA-COFUND			
	Resultats	Nº predoctorals des de 2023 to 2025: 2 Unitats mixtes creades: 2; Neurociències en 2018 i Kidney4All en 2021 A 2025 s'inicia la creació de la nova Unitat Mixta de Recerca Bàsica			
	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Direcció Científica			
	Beneficiaris	Grups de Recerca			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ					
DESCRIPCIÓ	Descripció Metodologia emprada	Col·laboracions amb entitats per tenir estudiants en pràctiques, però cal més receptivitat per part dels grups. Sol·licitud del programa MSCA-Cofund per integrar personal predoctoral a l'Institut. Creació d'Unitats Mixtes per a la col·laboració interinstitucional.			
	Accions vinculades				
	Evidències	https://www.tauli.cat/institut/actualitat/noticies/2021/03/es-crea-la-unitat-mixta-intelligencia-artificial-aplicada-a-la-nefrologia-formada-per-professionals-del-parc-tauli-i-lescola-denginyeria-de-la-uab/			

Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4	
			x			
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.						
Suggeriments de millora	De la sessió es van revisar els aspectes següents: Es van introduir indicadors específics per reforçar el seguiment i l'alineació amb les accions proposades. Durant la sessió de seguiment, es va fer una revisió detallada dels principis GAPS. També es van identificar com a àrees prioritàries els pilars de les carreres investigadores i el desenvolupament del talent.					

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A23_Incloure les avaluacions de les estades dels investigadors en altres centres de recerca entre els criteris d'avaluació dels plans d'estudis dels investigadors.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Tenir en compte la mobilitat per l'avaluació de la carrera professional.		
	Pilar	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador Formació i desenvolupament professional	GAPs	Reconeixement de l'experiència de mobilitat +/- Accés a la formació en investigació i desenvolupament continu +/-
	Indicadors	- Inclusió de les avaluacions de les estades en centres nacionals o estrangers en el conveni. - Número (anual) de personal investigador que han realitzat estades de recerca en altres centres - Categorització de les estades: - Nacional - Internacional - Categorització de les durades de les estades: - Curta: 1 mes - Mitjana: 3 mesos aprox - Llarga: 6 mesos -1 any		
	Resultats	- RESOLUCIÓ de 3 de setembre de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Parc Taulí per als anys 2020 i 2021 (codi de conveni núm. 08103372012021 Article 64. Carrera professional. Punt 5.1.A https://intranet.tauli.cat/solicitud-canvi-nivell-professional-i3pt - Número anual de personal investigadores que ha realitzat estades en altres centres: 2023: 3 2024: 8 - Tipus d'estada: 2023: 3 internacionals 2024: 6 internacionals i 2 nacionals - Durada de l'estada: 2023: 1 curta durada / 2 mitja durada 2024: 5 curta durada / 2 mitja durada / 1 llarga durada		

	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Direcció Científica Direcció de Persones CSPT Gestió del Talent I3PT				
	Beneficiaris	Personal investigador I3PT				
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada	
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Anàlisi prèvia i diagnosi (s'ha evidenciat quan s'han recollit els indicadors per a CERCA, que el personal investigador no ha realitzat estades a altres institucions de forma habitual o no es tenen recollides) Disseny del Pla de Formació I3PT i CSPT, Pla de Desenvolupament I3PT i CSPT, i el Programa Intramural. Definició dels indicadors Implementació i seguiment: Personal nòmina I3PT: Registre mitjançant Fundanet (Sol·licitud formació, Beques intramurals, projectes, etc i avaluació Carrera Professional) Personal nòmina CSPT: Registre mitjançant Àrea de Persones CSPT (Pla de Formació i avaluació Carrera Professional) Anualment traspàs de les dades de la CSPT a l'I3PT Avaluació i millora contínua a partir dels indicadors recollits anualment				
	Accions vinculades	Pla de Formació CSPT i I3PT Desenvolupament de Carrera professional CSPT i I3PT Programa Intramural I3PT Convocatòries de mobilitat d'Organismes oficials				
	Evidències	https://intranet.tauli.cat/solicitud-canvi-nivell-professional-i3pt				
	Grau d'assoliment	0	1	2	3	4
				x		
No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo.						

	▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	Dissenyar i implementar un Mapa de Coneixement que inclou les estades i col·laboracions estratègiques que permeti identificar, planificar i monitoritzar les estades del personal investigador. Amb aquesta acció s'obtindria l'impacte de les estades de col·laboracions científiques (coautoria en publicacions, projectes conjunts, xarxes o aliances creades) i amb la valoració qualitativa de les estades mitjançant enquestes post-estada. El mapa permetria: • Visualitzar les estades realitzades i planificades. • Associar cada estada amb resultats concrets (publicacions, projectes, xarxes). • Detectar oportunitats per reforçar la col·laboració amb institucions clau. De la sessió es van revisar els aspectes següents: Es van reavaluar les responsabilitats de les accions, i es va incorporar Gestió del Talent (CSPT i I3PT) com a àrea clau per garantir una resposta més eficaç al pla d'acció. A més, es van introduir indicadors específics per reforçar el seguiment i l'alineació amb les accions plantejades. Durant la sessió de seguiment es va fer una revisió detallada dels principis GAPS, i es van identificar com a àrees prioritàries els pilars Formació i desenvolupament professional i Avaluació, reclutament i progressió dels investigadors.

TÍTOL DE L'ACCIÓ:A24_Organitzar sessions conjuntes entre grups de recerca i la universitat i l'I3PT.						
DESCRIPCIÓ	Objectiu	Identificar i promoure oportunitats de col·laboració efectiva entre l'I3PT i el CSPT, fomentant sinergies que potenciïn les iniciatives conjuntes i els objectius compartits.				
	Pilar	Formació i desenvolupament professional	GAP		Desenvolupament professional continu +/+ Entorn de Recerca +/+	
	Indicadors	Número de sessions per any				
	Resultats	1 Jornada sobre reptes dels hospitals universitaris de la UAB on es van fer contactes entre grups de recerca dels diferents instituts.				
	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Direcció Científica				
	Beneficiaris	Personal investigador				
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada		Finalitzada
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ						
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Jornada sobre reptes dels hospitals universitaris de la UAB: La jornada s'impulsa des de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i els instituts de recerca hospitalaris vinculats a aquesta universitat —l'I3PT, el VHIR, l'IGTP i l'IR Sant Pau—, amb el suport del Vicerectorat de Transferència, Innovació i Emprenedoria de la UAB. El context és la voluntat de reforçar la col·laboració entre la universitat i els hospitals universitaris. L'objectiu principal és crear un espai per compartir coneixement, reptes i objectius comuns per potenciar l'impacte científic i assistencial d'aquestes institucions.				
	Accions vinculades					
	Evidències:	Monday Launch 27 de gener Més d'un centenar de professionals participen en la jornada sobre els reptes dels hospitals universitaris de la UAB I3PT Parc Taulí				
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4
				x		
	▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa.					

	▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.	
	Suggeriments de millora	Durant la sessió es va afegir un indicador específic per reforçar el seguiment i l'alineació amb l'acció.

TÍTOL DE L'ACCIÓ:A25_ Mantenir un registre anual de les filiacions corporatives a les publicacions					
DESCRIPCIÓ	Objectiu	Assegurar el compliment dels criteris necessaris per obtenir i mantenir l'acreditació com a Institut de Recerca Sanitari			
	PILAR	Aspectes ètics i professionals	GAP	Actitud Professional +/- Responsabilitat +/-	
	Indicadors	Percentatge de publicacions amb afiliació corporativa incorrecta.			
	Resultats		2022	2023	2024
		% de publicacions no filiades	57,35%	64,75%	64,27
	Responsable de l'acció	Unitat del Coneixement Comunicació			
	Beneficiaris	El personal investigador de l'I3PT			
Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada	
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ					
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Assegurar la correcta indicació de les filiacions corporatives en totes les publicacions científiques vinculades a la institució.			
		Valor de referència: Assolir un màxim del 30% de filiacions incorrectes anuals, segons els estàndards de l'ISCIII.			
		Abast de les publicacions - Es consideren totes les publicacions científiques registrades pels investigadors a l'Espai del Personal Investigador de Fundanet. - Les publicacions han d'incloure les dades completes de filiació segons les directrius institucionals. Registre de dades - El personal de gestió de publicacions puja les publicacions a Fundanet. - Fundanet actua com a repositori central per al seguiment i monitoratge de les dades de publicació. Procés de revisió anual - La Direcció i la Unitat de Gestió del Coneixement realitzen una avaluació anual: - De filiacions correctes: Publicacions amb filiació institucional correcta. - De filiacions incorrectes: Publicacions amb referències institucionals incompletes o incorrectes.			

	- Es calcula anualment la ràtio de filiacions correctes respecte a les incorrectes. Informes i compliment normatiu - L'informe anual d'avaluació de filiacions es prepara i s'envia a l'ISCIII segons l'indicador corresponent. - Els informes inclouen resultats quantitatius i una anàlisi qualitativa de les causes dels errors. Accions correctores - Si el percentatge de filiacions incorrectes supera el llindar del 30%: - Es proporciona formació específica als investigadors. - Es revisen i actualitzen les guies i plantilles per aclarir el format correcte. - Els problemes recurrents es tracten mitjançant comunicació directa amb els equips de recerca. - S'implanta un Pla d'Acció Correctora (PAC) anual segons els resultats de l'avaluació. Monitoratge i millora contínua - Es realitza una anàlisi de les tendències anuals per detectar problemes recurrents o millores. - La metodologia es revisa i ajusta anualment segons el feedback de l'ISCIII i el rendiment intern.												
Accions vinculades	Publicacions setmanals a la <i>Newsletter Monday Launch</i> de les actualitzacions de la documentació regulatòria.												
Evidències													
Grau assoliment dels objectius	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>	0	1	2	3	4						X	
0	1	2	3	4									
				X									
	No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.												
Suggeriments de millora	Durant la sessió es van revaluar les parts responsables de les accions, i es va incorporar Unitat de publicacions científiques												

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A26_ Aplicar mesures per garantir la informació transparent sobre l'aplicació de la carrera professional i les avaluacions relacionades

	Objectiu	Informar el personal de l'I3PT sobre la carrera professional aprovada el 2024 i el pla d'acció de HRS4R per al 2025. A més, té per finalitat recollir opinions i inquietuds per ajustar millor el pla a les necessitats del personal.		
	PILAR	Condicions de Treball Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Reclutament +/+ Transparència +/- Valoració de les diverses carreres investigadores +/- -/+ 22. Recognition of the profession +/+ 24. Working conditions
	Indicadors	Difusió de la trajectòria professional Desenvolupament de focus grup Nivell de satisfacció dels professionals amb la claredat de la informació rebuda		
	Resultats	Els focus grups es van dur a terme al setembre de 2025 amb l'objectiu de donar al personal investigador tota la informació respecte a la carrera professional. A més, van ser recollides les inquietuds i suggeriments de millora per el proper pla de carrera professional.		
	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Gestió del talent Unitat de Gestió del Coneixement		
	Beneficiaris	Personal de l'I3PT en general		
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada
				Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Publicació i actualització de la informació - Publicació a la web del conveni, criteris d'avaluació i percentatges valorats. - Actualització quan entri en vigor el nou conveni. Sessions informatives - Realització de 2 focus groups anuals per informar els investigadors sobre el procés d'avaluació. Espai per aclarir dubtes i recollir inquietuds. Gestió de consultes Indicador: % de preguntes resoltes respecte al total rebut.
-----------	-----------------------------------	---

Accions vinculades						
Evidències						
Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3	4	
				x		
▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. • Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.						
Suggeriments de millora	De la sessió es van revisar els aspectes següents: Es van revaluar les responsabilitats de les accions, i es va incorporar Gestió del Talent I3PT i Gestió del Coneixement com àrees clau per garantir una resposta més eficaç al pla d'acció. Durant la sessió de seguiment es va fer una revisió detallada dels principis GAPS, i es van identificar com a àrees prioritàries els pilars Condicions de treball i Avaluació, reclutament i progressió dels investigador. A més, es van introduir indicadors específics per reforçar el seguiment i l'alineació amb les accions plantejades.					

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A27_ Assegurar que els nous empleats rebin el manual d'orientació abans d'incorporar-los a l'equip.																									
DESCRIPCIÓ	Objectiu	Garantir que els nous empleats, especialment el personal investigador, rebin el manual d'orientació amb la informació essencial sobre les obligacions contractuals i legals.																							
	Pilar	Condicions de treball i seguretat social Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador	GAP	Obligacions contractuals i legals -/+ Avaluació del personal investigador -/+ Reclutament +/-																					
	Indicadors	% Compliment: N° de professionals recentment contractats que compleixen els requisits / N° total de professionals recentment contractats *100 Nombre de sessions informatives realitzades per a nous empleats. Número de Jornades d'Acollida i Integració realitzades i nombre d'assistents.																							
	Resultats	Des del 2022, el 100% dels nous professionals contractats compleixen els requisits. <table><tr><td></td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>Nº de professionals contractats</td><td>12</td><td>27</td><td>27</td></tr><tr><td>Nº d'assistents JAI</td><td>0</td><td>17</td><td>27</td></tr><tr><td>Número de Jornades d'Acollida i Integració realitzades (JAI)</td><td>0</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>% compliment</td><td>-</td><td>63%</td><td>100%</td></tr></table> 2. S'han dut a terme sessions informatives des del març de 2025. Fins al juliol de 2025, s'han realitzat un total de 5 sessions personalitzades.					2022	2023	2024	Nº de professionals contractats	12	27	27	Nº d'assistents JAI	0	17	27	Número de Jornades d'Acollida i Integració realitzades (JAI)	0	2	3	% compliment	-	63%	100%
		2022	2023	2024																					
	Nº de professionals contractats	12	27	27																					
	Nº d'assistents JAI	0	17	27																					
	Número de Jornades d'Acollida i Integració realitzades (JAI)	0	2	3																					
% compliment	-	63%	100%																						
Responsable de l'acció	Gestió RRHH i Talent I3PT i CSPT																								
Beneficiaris	Personal de l'I3PT en general																								
Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada																					
DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ																									
AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Per garantir el coneixement de les obligacions contractuals i legals per part del nou personal, especialment el personal investigador, l'I3PT ha desenvolupat un manual de benvinguda estructurat en diversos apartats: història de l'I3PT, informació general, eines i recursos, normativa i formació, i FAQs. Aquests apartats recullen tant drets com obligacions que el personal ha de conèixer abans d'iniciar la seva activitat professional.																							

	Abans de 2022, el manual es facilitava en format PDF. Des de 2022, s'ha creat un espai específic a la intranet de l'I3PT per tal que tot el personal pugui accedir-hi fàcilment i consultar la informació institucional i normativa de manera actualitzada. A més, dues accions complementàries reforcen aquest procés: 1. Jornades d'Acollida i Integració (JAI), que tenen lloc un cop a l'any i formen part del procés de benvinguda institucional. 2. Una sessió informativa personalitzada, coordinada per RRHH i Talent tant de la CSPT com de l'I3PT, en què es remarca la obligatorietat de llegir el manual com a part del procés d'incorporació.												
Accions vinculades													
Evidències	Manual d'acollida a l'I3PT I3PT Parc Taulí												
Grau assoliment dels objectius	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>x</td><td></td><td></td></tr></table>	0	1	2	3	4					x		
0	1	2	3	4									
			x										
	▪ No començat (0): Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. ▪ No iniciat (1): Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. ▪ En progrés (2): Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. ▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. • Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts.												
Suggeriments de millora	Agenda d'acollida de l'I3PT amb el directori de professionals i hashtags dels temes que gestiona cada persona. Es van revaluar les responsabilitats de les accions i es va incorporar la Gestió del Talent (CSPT i I3PT) com una àrea clau per garantir una resposta més efectiva al pla d'acció. A més, es van introduir indicadors específics per reforçar el seguiment i l'alineació amb les accions proposades. Durant la sessió de seguiment, es va fer una revisió detallada dels principis GAP, considerant l'avaluació dels investigadors, la contractació i progressió, i les condicions i pràctiques laborals com a pilars prioritaris. Es van eliminar els principis +/- Responsabilitat professional i +/- Supervisió i funcions directives.												

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A28_ Revisar el codi de selecció per incloure els procediments d'avaluació dels candidats a les ofertes d'ocupació.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Garantir que el codi de selecció de l'I3PT compleix amb els principis OTM-R per l'avaluació de candidats i el procés d'incorporació.		
	PILAR	Condicions de treball i seguretat social	GAP	Obligacions contractuals i legals -/+ Reclutament +/-
	Indicadors	Codi de selecció revisat i signat pel Consell de Govern.		
	Resultats	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/manual-de-seleccio/#introduccio		
	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Gestió de RRHH i Talent Gestió del Coneixement		
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT		
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	Es revisa el Codi de Selecció i Vinculació i el Manual de Selecció de l'I3PT per reforçar els procediments d'avaluació de candidatures segons els principis OTM-R. El procés inclou l'anàlisi dels requisits i fases establertes (definició del lloc, publicació de l'oferta, constitució del comitè, valoració i proposta de candidats), la revisió dels criteris de mèrit i transparència, i la validació per part del Comitè HRS4R i la Direcció. Es garanteix la difusió interna i la formació del personal implicat en els processos de selecció			
	Accions vinculades	Codi de Selecció presentat a Patronat Definir el procés de selecció amb molt més detall, especificant tots els aspectes dels procediments a seguir per a cada categoria laboral.			
	Evidències	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/acollida/			
	Grau assoliment dels objectius	0	1	2	3
					4

- **No començat (0):** Objectiu no abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa.
- **No iniciat (1):** Objectiu planificat però no començat. Cap acció concreta no s'ha implementat.
- **En progrés (2):** Objectiu en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo.

	▪ Quasi completat (3): Objectiu molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. ▪ Completat (4): Objectiu assolit completament, compleix totes les expectatives i requisits establerts	
	Suggeriments de millora	Es van reavaluar les responsabilitats de les accions i es va incorporar la Gestió del Talent i Gestió del Coneixement com una àrea clau per garantir una resposta més efectiva al pla d'acció. Durant la sessió de seguiment, es va fer una revisió detallada dels principis GAP, considerant Condicions de treball i seguretat social com a pilars prioritaris. Es van eliminar els principis +/- Responsabilitat professional i +/- Supervisió i funcions directives.

TÍTOL DE L'ACCIÓ: A29_ Definir el procés de selecció amb molt més detall, especificant tots els aspectes dels procediments a seguir per a cada categoria laboral.

DESCRIPCIÓ	Objectiu	Formalitzar i detallar els procediments de selecció per garantir processos oberts, transparents i basats en el mèrit en coherència amb el Codi de Selecció i les bones pràctiques internacionals.			
	GAP	Avaluació, reclutament i progressió del personal investigador Condicions de treball i seguretat social	Principis destacables	-/+ Obligacions contractuals i legals +/+ Reclutament +/+ Selecció de personal	
	Indicadors	Publicació a la web del codi de Selcció			
	Resultats	https://www.tauli.cat/institut/portal-de-transparencia/gestio-dequip-huma/#equip-huma			
	Responsable de l'acció	Direcció de Gestió Administració Gestió de la Qualitat			
	Beneficiaris	Professionals externs/interns que vulguin accedir a les ofertes laborals de l'I3PT			
	Estat	Inici	implementada	Acció continuada	Finalitzada

DESENVOLUPAMENT DE L'ACCIÓ

AVALUACIÓ	Descripció Metodologia emprada	1. Antecedents ○ 2017: s'aprova el primer <i>Codi de Selecció</i> per part del Patronat en el marc d'un codi conjunt per al CCSPT i entitats vinculades. ○ La Fundació inicia el procés per obtenir el segell HRS4R. 2. Primera Avaluació HRS4R ○ Es detecta la necessitat d'una estratègia de RRHH individualitzada per a la Fundació. ○ Es proposa tenir un espai web propi i adaptar la documentació interna. 3. Redacció del Manual de Selecció ○ Aprovat pel Patronat el 26 de juny de 2018.
-----------	--------------------------------------	---

		4. Obtenció del Segell HRS4R al març de 2021 5. Context Normatiu i Necessitat d'Estabilització ○ La publicació del <i>Real Decreto ley 32/2021</i> i de la <i>Llei 20/2021</i> estableix l'obligació d'estabilitzar l'ocupació temporal en el sector públic. ○ Això inclou una taxa addicional per a la convocatòria de places d'estabilització. 6. Aprovació del Patronat per a places d'estabilització (novembre 2022) ○ S'aplica l'article 55 del <i>Reial decret legislatiu 5/2015</i>, la normativa dels centres CERCA, i el Codi Intern de Selecció. 7. Revisió i Actualització del Manual de Selecció ○ Es detecta que el Manual de Selecció no contempla procediments específics per a convocatòries de places. ○ Es revisa el document prenent com a base el <i>Codi de Selecció i Vinculació</i> aprovat pel Consell de Govern del CCSPT el 23 de març de 2022 (versió definitiva 28 de setembre de 2022). ○ S'adapta als requeriments específics de la Fundació.												
	Accions vinculades	https://www.tauli.cat/institut/portal-de-transparencia/												
	Evidències	https://www.tauli.cat/institut/presentacio/recursos-humans/												
	Grau assoliment dels objectius	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>	0	1	2	3	4						X	
0	1	2	3	4										
				X										
	• No començat (0): L'objectiu no ha estat abordat ni planificat. No hi ha accions o iniciatives en marxa. • No iniciat (1): L'objectiu està planificat però encara no s'ha començat. Cap acció concreta no s'ha implementat. • En progrés (2): L'objectiu està en curs. S'han començat accions, però el progrés encara és parcial i queda una quantitat significativa de feina per completar-lo. • Quasi completat (3): L'objectiu està molt avançat, amb la majoria de tasques acabades. Només queden alguns detalls o ajustos menors per finalitzar-lo. • Completat (4): L'objectiu s'ha assolit completament, complint amb totes les expectatives i requisits establerts.													
	Suggeriments de millora	• Percentatge de places temporals estabilitzades: Nombre de contractes temporals convertits en fixos en relació al total de temporals existents. • Compliment dels terminis legals: Percentatge de processos d'estabilització realitzats dins dels terminis establerts per la normativa vigent.												

		• Impacte en la plantilla: Variació en la proporció de personal fix respecte al total de la plantilla abans i després del procés d'estabilització. • Taxa de compliment del procediment OTM-R (Percentatge de processos que segueixen els principis de contractació oberta, transparent i basada en mèrits.) • Nombre de processos anul·lats o repetits Es van reavaluar les responsabilitats de les accions i es va incorporar la Gestió del Talent com una àrea clau per garantir una resposta més efectiva al pla d'acció. Durant la sessió de seguiment, es va dur a terme una revisió detallada dels principis GAP, considerant l'avaluació dels investigadors, la contractació i progressió, i les condicions i pràctiques laborals com a pilars prioritaris.
--	--	---