

Sabadell, a 21 de gener de 2019


REUNITS

Per una banda, JOAQUIM VIDIELLA VIDIELLA, actuant en nom i representació de la **FUNDACIÓ PARC TAULÍ** (endavant FPT), en la seva qualitat de representant legal.


I per l'altra, les persones que a continuació es detallen, NÉSTOR ALBIÑANA GIMÉNEZ, ANA AGUILAR AGUILAR president i secretària, del **COMITÈ D'EMPRESA DE LA FUNDACIÓ PARC TAULÍ** (endavant CE FPT), en la seva qualitat de representants dels treballadors,

Ambdues parts es reconeixen capacitat legal per aquest acte, mitjançant el qual,


MANIFESTEN



I.- Que la FPT, en matèria de relacions laborals està subjecta a les condicions que estableix el conveni col·lectiu de treball d'Oficines i Despatxos de Catalunya.



II.- Que la direcció de la FPT i el CE FPT, han negociat un conveni col·lectiu de treball per a la FPT, sense que a data d'avui hagi rebut l'aprovació de Funció Pública de la Generalitat de Catalunya.



III.- Que en data 17/06/2014, ambdues parts varen signar un Pacte mitjançant el qual, reconeixien el marc convenial abans esmentat i que per les condicions "socio-laborals", delimitades per ambdues parts en les matèries: jornada anual/calendari anual, complement prestació IT, menjador laboral, dietes i despeses, llicències permisos i excedències, roba de treball, marc retributiu i premi de fidelització que consten al mateix, amb la voluntat que aquestes foren tractades com a la Corporació Sanitària Parc Taulí.

El Pacte al que es fa referència en aquest punt, amb vigència anual, ha vingut renovant-se cada any i per un període anual, que es dona per reproduït i s'adjunta al present com Annex I.

IV.- Que és voluntat de les parts, renovar el Pacte que millora les condicions socio-laborals dels professionals de la FPT, excloses totes aquelles condicions laborals que comportin una modificació en la classificació professional i/o en les condicions econòmiques.

V.- Ambdues parts han decidit procedir a revisar els pactes subscrits al seu dia per a mantenir la vocació dels pactes inicials i adaptar les condicions “socio-laborals” que s’apliquen al consorci Corporació Sanitària Parc Taulí als professionals de la Fundació i, en aquest sentit han arribat, lliure i voluntàriament als següents:



A C O R D S

1.- JORNADA ANUAL

1.1.- La jornada anual, forma part de la prestació laboral i les parts consideren convenient efectuar una homogeneïtzació entre el conjunt de professionals de la FPT i apropar-ho al màxim al model de la CSPT, en aquest sentit s'estableix la següent jornada laboral:

JORNADA ANUAL PER A LA RESTA DE PROFESSIONALS AMB INDEPENDÈNCIA DEL GRUP PROFESSIONAL	1654 HORES ANY(*)
---	-------------------

(*) Fruit d'aplicar les 1668 hores del Conveni de la sanitat concertada amb el CatSalut per als grups diürns i 5 dies de lliure disposició canviat a petició de la representació social per 1654 hores/any i 3 dies de lliure disposició.

1.2.- Atès que el calendari és l'expressió dels dies de treball i dies de festa, acaba sent del tot necessari que hi hagi una alta coincidència amb la resta de professionals del Parc Taulí, atès la relació permanent que s'estableix entre uns i altres. En aquest sentit l'annex 1, estableix el conjunt de dies de treball i festius (dissabtes, diumenges, intersetmanals de calendari laboral, dies de descans per Setmana Santa i per Nadal, i els "ponts Taulí" que en cada moment s'estableixi).

Pel que fa a les vacances, tots els professionals, amb vinculació anual i jornada completa, tindran dret a 30 dies naturals de vacances (22 laborables), la resta serà proporcional tant a la durada del contracte com a la dedicació.

En relació als dies de lliure disposició, es regirà pel quadre adjunt.

	JORNADA	AP	A.P (LL. D.)	N / SS	
II Conveni Sanitat Concertada					
01/01/2019	1654	3	1	1	= 5
01/01/2020	1634	3	1	1	= 5
31/12/2020	1620	3	0	1	= 4

Els temes que a continuació es relacionen:

- COMPLEMENTS DE PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL (IT)
- DIETES I DESPESES
- LLICÈNCIES, PERMISOS I EXCEDÈNCIES
- ROBA DE TREBALL
- DEFUNCIÓ
- PREMI DE FIDELITZACIÓ

S'aplicaran els criteris establert en el II Conveni SISCAT

2.- MENJADOR LABORAL

Els professionals de la FPT, sempre que prestin els seus serveis professionals en coincidència amb l'hora de dinar o en mitja hora d'entrada i sortida a l'hora de dinar. Tindran accés al menjador laboral, mitjançant la presentació d'un tiquet d'import 4 €.

3.- VIGÈNCIA

El present pacte tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2020, data de vigència del II conveni col·lectiu SISCAT.

Si a l'entrada en vigor d'un nou conveni de referència de la FPT, Oficines i despatxos de Catalunya, es modifiquessin substancialment les condicions aquí establertes, es procedirà a la corresponent revisió de les mateixes. De la mateixa manera si durant la vigència d'aquest acord es procedís a l'aprovació per part de la Generalitat d'un marc específic de relacions laborals per a la FPT, aquest esdevindria sense efectes a partir de l'entrada en vigor del nou tex regulatori.

I perquè així consti, i als efectes oportuns, signen el present document en el lloc i data indicats a l'encapçalament.



FUNDACIÓ PARC TAULÍ



COMITÈ D'EMPRESA

Adjunt: Annex I, Pacte que ara caduca.

CALENDARI 2019 SERVEIS NO CONTINUATS FUNDACIÓ PARC TAULÍ

dia	PLANING ANY 2019											
	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY	JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE
1	DM	DV	DV	DL	DX	DS	DL	DJ	DU	DM	DV	DU
2	DX	DS	DU	DM	DJ	DU	DM	DV	DL	DX	DS	DL
3	DJ	DU	DU	DX	DV	DL	DX	DU	DM	DJ	DU	DM
4	DV	DL	DL	DJ	DS	DM	DJ	DU	DX	DV	DL	DX
5	DS	DM	DM	DV	DU	DX	DV	DL	DJ	DS	DM	DJ
6	DU	DX	DX	DS	DL	DJ	DS	DM	DV	DU	DX	DV
7	DL	DJ	DJ	DU	DM	DV	DU	DU	DS	DL	DJ	DU
8	DM	DV	DV	DL	DX	DS	DM	DJ	DL	DX	DV	DL
9	DX	DS	DS	DM	DJ	DU	DX	DS	DM	DU	DS	DL
10	DJ	DU	DU	DX	DV	DL	DX	DS	DM	DJ	DU	DM
11	DV	DL	DL	DJ	DS	DM	DJ	DU	DX	DV	DL	DX
12	DS	DM	DM	DV	DU	DX	DV	DL	DJ	DS	DM	DJ
13	DU	DX	DX	DS	DL	DJ	DS	DM	DU	DX	DV	DV
14	DL	DJ	DJ	DU	DM	DV	DU	DX	DS	DL	DJ	DS
15	DM	DV	DV	DL	DX	DS	DL	DJ	DU	DM	DV	DU
16	DX	DS	DS	DM	DJ	DU	DM	DV	DL	DX	DS	DL
17	DJ	DU	DU	DX	DV	DL	DX	DS	DM	DJ	DU	DM
18	DV	DL	DL	DJ	DS	DM	DJ	DU	DX	DV	DL	DX
19	DS	DM	DM	DV	DU	DX	DV	DL	DJ	DM	DM	DJ
20	DU	DX	DX	DS	DL	DJ	DS	DM	DV	DU	DX	DV
21	DL	DJ	DJ	DU	DM	DV	DU	DX	DS	DL	DJ	DS
22	DM	DV	DV	DL	DX	DS	DL	DJ	DU	DM	DV	DU
23	DX	DS	DS	DM	DJ	DU	DM	DV	DL	DX	DS	DL
24	DJ	DU	DU	DX	DV	DL	DX	DS	DM	DJ	DU	DM
25	DV	DL	DL	DJ	DS	DM	DJ	DU	DX	DV	DL	DX
26	DS	DM	DM	DV	DU	DX	DV	DL	DJ	DS	DM	DX
27	DU	DX	DX	DS	DL	DJ	DS	DM	DJ	DM	DJ	DJ
28	DL	DJ	DJ	DU	DL	DV	DS	DM	DU	DX	DX	DV
29	DM			DL	DX	DS	DU	DX	DU	DJ	DV	DS
30	DX			DM	DJ	DU	DL	DL	DL	DX	DS	DL
31	DJ			DU	DV	DU	DX	DS	DJ	DX	DM	DM

CAPS SETMANA	
DISS	51
DIUM.	52

FESTIU 14.00

S.S.I.N 2

PONTS 2

VACANCES

(*) els 22 dies laborables de vacances es gaudiran en el període acordat

DIES LABORABLES	244
DIES VACANCES	22
DIES EFECTIUS TREBALL	222
HORES EFECTIVES TREBALL	222 DIES x 7,45h/d = 11.653,90

